

<<论现代医院院长领导力>>

图书基本信息

书名：<<论现代医院院长领导力>>

13位ISBN编号：9787117082570

10位ISBN编号：7117082577

出版时间：2006-12

出版单位：人民卫生

作者：易利华

页数：189

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<论现代医院院长领导力>>

内容概要

本书从院长的角度来研究、认识和掌握自己岗位的特殊理论，从时代背景、岗位挑战、基础理论、概念内涵、外延拓展、特殊法则等诸多方面进行系统理论阐述和研究。

具有一定的实用性、系统性、创新性。

本书系统地阐述了院长领导力的理论渊源，并针对当前医院院长的工作能力、环境、素养以及岗位特征等进行了理论探究与分析，试图对院长领导力作出新的注解。

全书共分七章：直面现代医院院长领导力、变革时代呼唤院长领导力、院长领导力的基础理论、重新审视和定位院长领导力的新内涵、院长领导力的新模式研究、探索院长领导力的新外延、院长领导力的特殊法则。

<<论现代医院院长领导力>>

作者简介

易利华，全国优秀院长，全国卫生系统先进工作者，江苏省无锡市医院管理中心副主任，无锡市第二人民医院（南京医科大学附属无锡第二医院）院长兼党委书记，全国知名医院管理专家，上海国际金融学院和美国蒙多那大学MSBA项目导师，南京医科大学硕士研究生导师，苏州大学教授、硕士研究生导师，国家人事部专家顾问委员会委员，中国医院协会理事，江苏省医院协会专业委员会副主任委员、无锡市医院管理学会副会长。

易利华教授曾先后担任过多所三级医院的院长，对医院现实问题有着直接的接触，并不断研究着新的医院管理理论，近年来，他先后主编出版了《医院管理新论》、《医院经营新论》、《医院现代化导论》、《医院服务战略概论》和《医院管理创新》、《现代医院薪酬与绩效管理》六部在全国医院管理界具有较大影响的医院管理论著，被卫生部领导称为“第四代医院管理的代表作”，并曾获得中国当代优秀管理成果一等奖、江苏省人民政府科技进步三等奖、江苏省第八次哲学社会科学优秀成果奖三等奖、江苏省医学新技术引进一等奖、无锡市政府科技进步二等奖和无锡市人民政府最高科技奖项——腾飞奖。

作为中国第四代医院管理理论的开拓者和探索者，2005年，易利华被医院管理国际系列论坛门户网站誉为“传奇院长”。

<<论现代医院院长领导力>>

书籍目录

- 第一章 导读——直面现代医院院长领导力 一、现代医院管理理论的发展轨迹 二、源于院长领导力的几点思考 三、现行医院管理和领导模式评析
- 第二章 变革时代呼唤院长领导力 一、改革期待领导力 (一) 医院改革对院长领导力的挑战 (二) 把脉当前医院改革中的院长领导力缺乏症 (三) 医院改革——院长领导力的新舞台 二、管理渴求领导力 (一) 领导力——管理学发展史上的新里程 (二) 领导力——医院管理实践的第一推动力 三、人才呼唤领导力 (一) 人才流失呼唤领导力 (二) 人才培养呼唤领导力
- 第三章 院长领导力的基础理论 一、何谓“领导” 二、“领导”与“管理”有何异同 三、何谓“领导力” 四、领导力从何而来 (一) 领导力与特质 (二) 领导力与过程 (三) 领导力与自发性 (四) 领导力与权威 (五) 领导力与被领导者 五、领导力的主流研究与成果 (一) 领导特质理论 (二) 模式研究理论 (领导行为理论) (三) 领导权变理论 六、21世纪领导力的变奏 (一) 知识经济的发展重要特征 (二) 知识管理呈现出的新特征 (三) 知识经济促使新一代医院管理者职能变迁
- 第四章 重新审视和定位院长领导力的新内涵 一、院长领导力——由概念到运用 (一) 院长领导力的注解 (二) 时代发展对院长领导力的催生 (三) 院长领导力须作用于当代医院发展 (四) 领导力——医院管理学新的研究领域 二、院长领导力的特征 (一) 特征之一：院长个人魅力的彰显 (二) 特征之二：院长的“先知先觉” (三) 特征之三：院长的广角视野 (四) 特征之四：院长的激情艺术 (五) 特征之五：院长的统御力 三、院长领导力的意义与价值 (一) 对医院发展方向的影响——战略影响 (二) 对医院发展过程的影响——控制影响 (三) 对医院员工的影响——追随影响 (四) 对院长自身的影响——成长影响 四、几个关于领导力的问题 (一) 几个院长领导力的误区 (二) 几条院长领导力的价值链条
- 第五章 院长领导力的新模式研究 一、当代院长领导力模型探索 (一) 领导智慧 (二) 领导品质 (三) 行为能力 (四) 亲合度 (五) 知人善任 二、当代医院院长领导力的重心漂移 (一) 领导方式的变革 (二) 领导观念的变迁 三、院长领导力成长的基础和条件 (一) 个人基础 (二) 赢得认同 (三) 规划愿景 (四) 激励艺术 (五) 人际关系 四、领导力小测试ABC
- 第六章 探索院长领导力的新外延 一、导读 二、心态——院长领导力的成功基石 (一) 心态及其影响力 (二) 保持平衡心态——院长领导力的另一种思维 三、环境——院长领导力的复杂挑战 (一) 医院竞争环境对院长领导力的影响 (二) 医院经营环境对院长领导力的影响 (三) 医院组织系统环境对院长领导力的影响 (四) 政策环境对院长领导力的影响 (五) 人际关系环境对院长领导力的影响 四、团队——院长领导力的创造空间 (一) 团队 (二) 院长和医院团队的双向作用
- 第七章 院长领导力的特殊法则 一、保持“适度压力” (一) 压力——一把双刃剑 (二) 保持适度压力——院长领导力的平衡点 二、寻找“二次落点” 三、学会“注意放弃” 四、善于利用“他人的思维” (一) 具备对外界同行专业管理的敏锐洞察力 (二) 具备对下属和员工的建议与意见的及时吸收力 (三) 具备勇于向竞争对手学习的本领 五、勇于面对“责备和不理解” 六、善于掌控“自己的情绪” 七、勇于突破“前人的束缚” 八、学会为他人“创造空间” 参考文献后记

<<论现代医院院长领导力>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>