

<<就业与创业指导>>

图书基本信息

书名：<<就业与创业指导>>

13位ISBN编号：9787117097383

10位ISBN编号：7117097388

出版时间：2002-1

出版时间：人民卫生出版社

作者：温树田 主编

页数：243

字数：401000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<就业与创业指导>>

内容概要

《就业与创业指导》是根据新计划和新大纲调整了原有的课程结构后新增设的选修课，这门课程的设置是中等卫生职业学校在招生分配制度改革后的必然产物，是对实施“自主择业”和“双向选择”政策的贯彻和落实。

为了便于学生的学习，本书在正文中附有励志格言、就业经历、小资料、课堂思考、案例小结、思考与训练和人生絮语等栏目。

结合正文内容配有相应的图片，以增加教材的直观性。

全书共分七章，依次为就业与创业的概述、职业基础、就业准备、就业方法、就业实践、就业法规与政策、创业基础。

书末附有有关就业的政策、法规、条例等。

<<就业与创业指导>>

书籍目录

第一章 就业与创业概述

第一节 就业与就业指导

- 一、就业
- 二、就业指导
- 三、就业的权利和义务

第二节 就业制度

- 一、就业制度及变更
- 二、现行就业制度

第三节 就业市场

- 一、毕业生就业市场的概念
- 二、毕业生就业市场的种类
- 三、毕业生就业市场的特点
- 四、毕业生就业市场的运用

第四节 创业

- 一、创业的概念
- 二、创业的历程
- 三、创业的动力
- 四、创业的要害

第二章 职业基础

第一节 职业概述

- 一、职业概述
- 二、职业的特点
- 三、职业的功能

第二节 职业分类

- 一、职业分类
- 二、职业分类的发展
- 三、职位分类
- 四、职业与职位的关系

第三节 职业生涯

- 一、职业生涯概述
- 二、职业生涯规划步骤
- 三、影响职业生涯规划的因素
- 四、职业生涯设计中常见的问题

第三章 就业准备

第一节 心理准备

- 一、毕业生求职的心态
- 二、毕业生择业心理障碍及分析
- 三、毕业生择业心理调适

第二节 信息准备

- 一、就业信息的含义
- 二、就业信息的内容
- 三、就业信息的作用
- 四、就业信息的收集途径
- 五、就业信息的收集原则
- 六、就业信息的运用

<<就业与创业指导>>

七、就业信息的分析选择

第三节 资料准备

- 一、求职信
- 二、履历表
- 三、求职登记表
- 四、就业推荐表
- 五、学历证明
- 六、必要的证明材料

第四节 技能准备

- 一、技术职称证书
- 二、职业资格证书

第四章 就业方法

第一节 自荐

- 一、自荐的方式
- 二、自荐的方法
- 三、自荐材料的准备

第二节 笔试

- 一、笔试的目的及作用
- 二、笔试的分类
- 三、笔试的内容
- 四、笔试的准备
- 五、笔试的方法
- 六、笔试的应用

第三节 面试

- 一、面试的目的及作用
- 二、面试的形式及种类
- 三、面试的内容
- 四、面试的准备
- 五、面试的方法
- 六、面试后事项

第四节 就业方法的运用

- 一、选择恰当的自荐方式
- 二、准备充足的自荐材料
- 三、采取适当的寄送方式
- 四、掌握自我介绍的技巧
- 五、赢得好感的技巧

第五章 就业实践

第一节 诚实守信

- 一、毕业生诚信缺失问题
- 二、就业过程诚信缺失原因
- 三、引导毕业生诚实守信

第二节 适应新环境

- 一、良好开端从报到之时开始
- 二、良好开端从形象举止开始
- 三、良好开端从角色转换开始
- 四、良好开端从严于律己开始
- 五、良好开端从适应环境开始

<<就业与创业指导>>

六、良好开端从有新意识开始

第三节 爱岗敬业

- 一、爱岗敬业的意义
- 二、爱岗敬业的要求

第四节 跨越试用期

- 一、关于试用期
- 二、跨越试用期

第六章 就业法规与政策

第一节 毕业与就业的程序

- 一、学业完成的类型
- 二、毕业与就业程序

第二节 劳动法与其他相关法律法规

- 一、劳动法
- 二、其他法律法规

第三节 劳动合同

- 一、劳动合同概述
- 二、签订劳动合同
- 三、劳动合同的变更、解除与终止
- 四、劳动争议处理的法律规定

第七章 创业基础

第一节 创业素质和创业能力

- 一、创业素质
- 二、创业能力

第二节 创业方法及创业实施

- 一、创业方法
- 二、创业实施

附录一 相关政策、法规、条例

附录二 国内职业介绍机构网站

就业与创业指导教学大纲

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>