

<<血站管理学>>

图书基本信息

书名：<<血站管理学>>

13位ISBN编号：9787117154857

10位ISBN编号：7117154853

出版时间：2012-3

出版单位：人民卫生

作者：江朝富

页数：564

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<血站管理学>>

内容概要

《血站管理学》详细地叙述了管理学的基本概念，总结了血站管理的历史，提出了血站伦理学和人文学管理的新思路，系统地论述了血站人力资源、业务技术、无偿献血、血液质量、科研信息、后勤财务、安全保卫、图书档案等方面的管理方法，为我国血站建设可持续发展提供了理论依据。本书适合广大输血管理者作为血站管理的参考书，同时也适合在校的高等医药院校学生学习输血知识的参考书，还可作为广大血站员工从事输血工作的参考工具书。总之，值得大家一读。

<<血站管理学>>

书籍目录

第一篇总论 第一章管理学概论 第一节管理学的基本概念 第二节管理学的基本原理 第三节管理学理论的发展 第二章血站管理学概述 第一节血站概述 第二节血站管理学概述 第三节血站管理的职能 第三章血站发展简史 第一节世界血站发展史 第二节我国血站发展史 第三节血站技术和设备材料的发展史 第四章血站伦理道德 第一节医学伦理学概述 第二节血站伦理道德内容和要求 第三节血站伦理道德在管理中的应用 第四节血站员工的医德修养 第五章医学人文学在血站管理中的应用 第一节医学人文学概述 第二节医学人文学的地位和作用 第三节医学人文学在血站管理中的应用 第二篇血站组织机构和人力资源管理 第六章血站组织机构和人员编设 第一节血站组织机构设置的原则 第二节各级血站的科室设置 第三节各级血站的人员编制 第七章人力资源管理概述 第一节人力资源管理的定义 第二节人力资源管理的内容 第三节人力资源管理的意义 第四节人力资源管理的方式 第五节国外人力资源管理现状 第八章血站人力资源管理的现状 第一节血站人力资源面临的形势 第二节血站人力资源管理的原则 第九章人力资源管理在血站管理中的应用 第一节和谐管理的应用 第二节血站人力资源管理的要点 第三节血站人力资源管理的方向 第三篇无偿献血管理 弗二局兀饭陬III官坪 第十章献血者的招募管理 第一节无偿献血招募的相关政策 第二节无偿献血招募的基本原则 第三节无偿献血招募的健康条件 第四节无偿献血招募的工作策略 第五节无偿献血招募计划的制定与执行 第六节无偿献血招募计划的评估与控制 第十一章固定献血者的管理 第一节固定献血者概述 第二节固定献血者对血液管理工作的意义 第三节固定献血者队伍的建立与发展 第十二章献血工作的服务管理 第一节献血服务的定义及其特性 第二节献血工作中的服务营销 第三节献血服务质量的评价要素 第十三章献血工作的志愿者管理 第一节志愿服务发展概述 第二节献血志愿者的招募 第三节献血志愿者的培训 第四节献血志愿者的日常管理 第五节献血志愿者的激励 第四篇业务技术管理 第十四章业务技术的一般管理 第一节业务技术管理的意义和任务 第二节血站业务技术的标准化管理 第三节业务技术管理的基本要素 第十五章采血的管理 第一节定点采血的管理 第二节流动采血的管理 第十六章血液成分制备的管理 第一节血液成分制备概述 第二节手工法制备血液成分的管理 第三节机采成分血的管理 第十七章血液检验的管理 第一节血液检验一般实验室的管理 第二节血液检验实验室能力验证 第三节室内质量控制和室间质量评价的管理 第四节血液核酸检测实验室的管理 第十八章血液贮存发放和运输的管理 第一节血液的贮存管理 第二节血液的发放管理 第三节血液的运输管理 第四节医院服务的管理 第十九章临床输血管理 第一节临床输血的依据和环节 第二节输血科(血库)的管理 第三节输血技术管理 第四节血液安全监测体系 第五篇质量管理 第二十章质量管理概述 第一节质量管理的理念和方法 第二节血站质量管理的形成和发展 第三节血站质量管理体系的建立、维护和持续改进 第二十一章血站质量管理体系建立 第一节血站质量管理体系的基本框架和要素 第二节血站质量管理体系文件的建立 第三节血站质量管理体系文件的管理和完善 第二十二章血站质量管理体系的实施、监控和持续改进 第一节质量管理体系的实施 第二节血站质量管理体系的审核、评审 第三节血站质量管理体系审核发现常见案例分析 第四节纠正和预防措施 第六篇科研与信息管理 第二十三章血站科研管理 第一节科研管理概述 第二节血站科研课题管理 第三节科研成果管理 第四节科研档案的管理 第二十四章血站信息管理 第一节信息管理概述 第二节血站信息管理的内容、方法 第三节血站信息管理的发展 第四节血站条码的应用管理 第七篇建筑、财务经济和物资管理 第二十五章血站建筑与环境管理 第一节建筑设计原则和要求 第二节建筑设计方案的论证、报批和实施 第三节血站内、外环境与卫生管理 第二十六章血站的经济和财务管理 第一节血站的经济管理 第二节血站财务管理的一般原则 第三节财务经济管理的评估与监督 第二十七章血站物资管理 第一节血站物资管理的原则 第二节物资仓库的管理 第三节物流管理 第二十八章血站仪器设备的管理 第一节仪器设备管理概述 第二节设备的论证、申报、采购 第三节设备的验收、使用 第四节设备的维修保养 第五节血站器材的管理 第八篇血站统计、档案和图书管理 第二十九章血站统计管理 第一节统计管理概述 第二节统计的基本内容和方法 第三节统计工作的应用 第三十章血站档案管理 第一节档案管理概述 第二节血站档案管理的目的和意义 第三节血站档案管理的內容和基本要求 第四节血站档案室的库房建设 第三十一章图书管理 第一节血站图书管理的分类 第二节血站图书管理的內容和方法 第三节血站图书管理的应用 第四节数字化图书管理 第九篇血站安全管理 第三十二章安全管理的目的和意义 第一节安全管理概述 第二节安全管理的目的、意义 第三十三章安全管理的范畴和方法 第一节安全管理的范

<<血站管理学>>

畴 第二节安全管理的基本方法 第三节血站安全管理的要求 第四节安全管理的监督 第十篇血站管理的法律法规 第三十四章血站法制化管理的目的和意义 第一节法律的基本概念 第二节血站管理相关法律 第三节血站法制化管理的目的和意义 第三十五章血站法制化管理的内容和方法 第一节主要适用于血站的法律 第二节主要适用于血站的法规 第三节输血纠纷的处理 第四节血站风险的评估 第五节案例分析 附录1血站管理办法 附录2血站质量管理规范 附录3血站实验室质量管理规范

<<血站管理学>>

章节摘录

版权页：插图：四、医学伦理学的主要内容 医学伦理学的内容十分丰富，主要包括医德理论、医德规范、医德实践和医德难题。

（一）医德理论 医德理论主要论述医德的起源、作用、本质特点和发展规律等。

医德理论应以马克思主义伦理观为指导，继承祖国优秀医德精华，论证社会主义医德的先进性，克服各种落后的、消极的医德影响，树立和发扬社会主义医德新风尚。

（二）医德规范 医德规范主要论述社会主义医德基本原则、规范和范畴，告诫医务人员什么样的医德行为是善，什么样的行为是恶，使其自觉地选择符合社会主义医德规范的医德行为。

（三）医德实践 医德实践主要论述在医疗实践中按照社会主义医德理论对自己、对人们的医学实践活动进行道德评价，同时阐明进行医德教育的正确途径和方法，提高医务人员的道德水平。

（四）医德难题 医德难题是指医学模式转变，形成新的医德观念和医学技术的发展在医疗实践过程中出现难以解决的伦理问题，进行伦理论证和解答。

医学伦理学中的医德理论、医德规范、医德实践和医德难题既相对独立又互相贯通，构成独特的学科体系。

五、医学伦理学的研究对象 医学伦理学是以医学领域中的道德现象和道德关系作为自己的研究对象

（一）医德现象 医德现象是指医学领域中人们道德关系的具体体现。

它包括医德的意识现象、活动现象和规范现象。

医德意识现象是指在医德活动中形成并影响医德活动的各种具体善恶价值的思想观点和理论体系。

医德活动现象是指在医德意识支配下围绕善恶所进行的，可以用善恶标准评价的医学团体和医务人员个体行为的实际表现，医德规范现象是指在一定社会条件下评价和指导医务人员的行为准则。

（二）医德关系 医德关系是指由经济关系所决定、派生在医学领域内人与人、人与社会、人与自然之间的关系。

具体地说，医学伦理学主要研究以下4种医德关系：1.医务人员与病人的关系在医疗活动中，医务人员与患者之间的关系是最大量的、首要的关系。

因此，医患关系是医学伦理学的核心问题和主要研究对象。

2.医务人员相互之间的关系它包括医生与医生、医生与护士、护士与护士、医护与医技人员、医技人员与医技人员以及医护技人员与行政管理人员、后勤人员等之间的关系。

因此，医学伦理学把医务人员相互之间的关系作为重要的研究对象。

3.医务人员与社会之间的关系医疗和预防活动不仅关系着患者及家属的利益，而且关系着社会的利益

因此，医务人员与社会的关系，就必然成为医学伦理学的研究对象。

<<血站管理学>>

编辑推荐

《血站管理学》适合广大输血管理者作为血站管理的参考书，同时也适合在校的高等医药院校学生学习输血知识的参考书，还可作为广大血站员工从事输血工作的参考工具书。总之，值得大家一读。

<<血站管理学>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>