

<<人力资源管理原理与实践>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理原理与实践>>

13位ISBN编号：9787118064087

10位ISBN编号：7118064084

出版时间：2009-7

出版时间：国防工业出版社

作者：殷智红 编

页数：258

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理原理与实践>>

内容概要

本书立足于当前市场经济和组织的新特点，借鉴和吸收了发达国家人力资源管理方面的研究成果和经验，并与我国的实际相结合，以人力资源管理流程为主线进行编写，主要包括以下内容：人力资源管理导论、工作分析、人力资源规划、员工招聘与选拔、员工培训与开发、职业生涯管理、绩效管理、薪酬福利管理及劳动关系等。

本书可作为高等学校管理类专业的教材，也适用于管理干部的专业培训。

<<人力资源管理原理与实践>>

书籍目录

第1章 人力资源管理概述 1.1 人力资源管理原理 1.1.1 人力资源与人力资源管理概述 1.1.2 战略性人力资源管理 1.1.3 人力资源管理发展的新趋势 1.2 人力资源管理实践 1.2.1 基本训练 1.2.2 原理应用第2章 工作分析 2.1 工作分析概述 2.2 工作分析实践 2.2.1 基本训练 2.2.2 原理应用 2.2.3 能力训练与拓展第3章 人力资源规划 3.1 人力资源规划原理 3.1.1 人力资源规划概述 3.1.2 人力资源需求预测 3.1.3 人力资源供给预测 3.1.4 人力资源供需平衡 3.1.5 制定人力资源规划 3.2 人力资源规划实践 3.2.1 基本训练 3.2.2 原理应用 3.2.3 能力训练与拓展第4章 招聘与选拔 4.1 招聘选拔原理 4.1.1 员工招聘概述 4.1.2 员工招聘的程序 4.1.3 招聘渠道和方式 4.1.4 员工甄选准备 4.1.5 面试 4.1.6 人员的录用 4.2 招聘与选拔实践 4.2.1 基本训练 4.2.2 原理应用 4.2.3 能力训练与拓展第5章 培训与开发 5.1 培训开发原理 5.1.1 员工培训与开发概述 5.1.2 员工培训的目标和原则 5.1.3 培训需求分析 5.1.4 培训计划的制定 5.1.5 培训的组织与实施 5.1.6 培训的方法 5.1.7 培训效果评估 5.2 培训与开发实践 5.2.1 基本训练 5.2.2 原理应用 5.2.3 能力训练与拓展第6章 职业生涯管理 6.1 职业生涯基本理论 6.1.1 职业生涯概述 6.1.2 职业生涯理论 6.2 职业生涯管理实践 6.2.1 基本训练 6.2.2 原理应用第7章 绩效管理 7.1 绩效管理理论 7.1.1 绩效管理概述 7.1.2 绩效管理的基本流程 7.1.3 绩效考核技术 7.2 绩效管理实践 7.2.1 基本训练第8章 薪酬福利管理第9章 劳动关系参考文献

<<人力资源管理原理与实践>>

章节摘录

第1章 人力资源管理概述 1.1 人力资源管理原理 1.1.1 人力资源与人力资源管理概述 现
今时代，人力资源变得越来越重要。

对于企业来说，竞争对手可以模仿企业的资金渠道、战略和技术，却不能模仿企业中的人。

“人是企业能对自身进行变革以适应环境变化的唯一动力”。

企业是由特定的要素以特定的方式结合在一起，从而具有相对效率优势的一个系统。

在这个系统中，人具有其他要素所没有的特性——自我变革与自我发展的能力，也只有人，才能够对企业的构成要素以及要素之间的关系进行调整：它发起、使用、操纵、控制其他资源，使其他资源得到合理、有效的开发、配置和利用；同时人力资源是唯一起创新作用的因素，是一个组织系统的动力

。从这一认识出发，可以断言，人力资源成为企业管理研究与实践的热点和核心是一种历史的必然，人力资源是现代企业的战略性资源，也是企业发展的最关键因素。

那么，究竟什么是人力资源呢？

学者们从不同的研究角度对人力资源的含义给出了不同的解释。

<<人力资源管理原理与实践>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>