第一图书网, tushu007.com

<<做个好员工>>

图书基本信息

书名：<<做个好员工>>

13位ISBN编号：9787119075105

10位ISBN编号：7119075101

出版时间：2012-5

出版时间：叶紫 外文出版社 (2012-05出版)

作者：叶紫 编

页数：440

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

优秀的员工对于企业而言，是一笔宝贵的财富。
他们除了能在企业的生产、管理上起到积极的作用外，还能产生良好的榜样作用并带动其他员工，从而促进企业的发展。
好员工是敬业的典范，敬业比能力更重要，比智慧更珍贵，比财富更有价值！
敬业的员工对工作认真努力，任何时候都注意维护企业的形象和声誉，绝对不会出卖企业的秘密，也不会三天两头跳槽。
敬业的员工是企业的基石，是所有企业都想得到的好员工。
工作就意味着责任，在这个世界上，每个人都有自己的角色，也都承担着自己的责任，放弃了自己对社会的责任，就意味着放弃了自身在这个社会中更好的生存机会。
在市场竞争激烈的现代社会，越来越多的企业意识到了责任的重要性，把员工是否具有高度责任感作为选人、用人、留人的重要标准。
好员工把责任刻在心上，从来不怕担责任，绝不会推卸和逃避责任，责任是他们生活的态度。
好员工是勤奋好学的模范，是积极进取的榜样。
好员工的身上绝对找不到懒惰和懈怠的丝毫迹象，好员工勤于学习，热爱学习，奋发努力，认真专注，积极进取。
他们永远比别人多做一点点，永远把勤奋当成自己的座右铭。
他们不计较自己得到了多少，却永远知道自己付出的还不够。
好员工懂得感恩，对人感恩、对事感恩、对物感恩。
对人的感恩体现在工作中就是对他人的支持与合作；对事感恩就是懂得感谢公司提供一个让自己学习与成长的机会；对物感恩，他们懂得爱物惜物，不奢侈浪费。
浮躁不是好的征兆，它只能给人们带来虚无缥缈的人生。
它是人们前进的绊脚石，顺境时，它使人心高气傲，忘乎所以；逆境时，它让人心灰意冷，随波逐流。
它是一种腐蚀剂，使人们的思想、作风偏离正道。
它更是人们加快发展的大敌，能使人们失掉宝贵的求实精神和严谨的态度，失掉我们需要的实干精神和创新精神，使得人们工作时不能从实际出发，不能按照客观规律办事，也会使得机遇白白丧失。
今天，节俭精神已经被全球各大企业所认同，世界500强企业每年都会加强自己的员工培训，以提高员工们的节俭意识和成本观念。
可以说，节俭精神已成为世界500强企业员工遵循的行为准则和行动指南。
在现代职场中，并不缺乏有能力的员工，而那些既有能力又懂得付出、与公司风雨同舟的员工才是每一个公司所看中的最理想的好员工。
没有不重要的工作，只有不敬业的员工。
无论学历高低，不论工作如何，只要走进职场，你都该以热爱工作的职业精神来要求自己，用心做好自己的本职工作。
唯有热爱工作，才能成为一名好员工。
本书是一本能够促进企业和员工双赢的经典之作，如果你是一名企业员工，只要你能掌握、遵循本书的理念，你的职业生涯必定一片光明；如果你是一名企业负责人，只要你能让自己的员工拥有本书的理念，你的企业必定会蓬勃发展、长盛不衰！

第一图书网, tushu007.com

内容概要

好员工有很多的标准。
一个好员工是企业的基石，是老板的幸运，是所有企业都想得到的员工。
本书以企业对员工素质的要求为基点，从员工的角度深入阐述了如何改善自己的工作态度，修炼自己的职业能力，提升自己的职业精神，成为企业不可替代的好员工的方式方法。
叙述明白晓畅，语言浅显易懂、案例精彩生动，是各类企业员工与职场人士自修自训的最佳培训教材。

<<做个好员工>>

书籍目录

第一篇好员工以敬业为己任第一章好员工清楚自己的工作使命职业即事业好员工懂得将个人发展与公司发展联系起来如何成为优秀的员工工作是优秀员工生命的本能员工要学会与公司共进退认同自己的工作是成为优秀员工的前提将自己的职业视为使命第二章好员工尽全力提高工作能力今天的努力是为了明天更美好敷衍工作=敷衍人生如何全面提升自己的工作能力“差不多”是“差了很多”的诱因“没有最好，只有更好”是优秀员工的准则优秀员工应学会自我反省优秀员工要学会发现优势，经营长处第三章服从是好员工应尽的义务学会在制度面前低头服从是员工的天职善于服从能助你摸透老板的心绝不盲从也是好员工的守则之一被批评时如何服从上级好员工应使领导突出，避免越位第四章绩效是职场生存的首要法则良好的工作环境能提高工作效率优秀员工要学会充分利用工作时间选择突破点，全力以赴地冲击如何保持高效工作优秀员工应学会将工作简单化今日事，今日毕学会在从容中提高工作效率第五章好员工努力提高工作执行效率善于行动的人更易成功优秀员工要善于解决问题不要总是为失败找借口借口会让你与机会擦肩而过执行工作一定要到位心动比行动更有用第六章好员工牢固树立团队意识良好的团队意识有助于个人发展懂得融入团队的人更易取胜团队的力量是巨大的团队精神对企业的特殊意义不懂得集体作战很难成功超强的团队精神是困难的克星优秀的职场人士要懂得借助他人的力量增强团队凝聚力的九种方法第七章好员工视细节为生命优秀员工要做到事无巨细细节往往能决定成败优秀员工应牢记：失之毫厘，谬以千里注重细节使工作更完美优秀员工需学会在细节中求创新做好简单的事情就是不简单做好细节工作能让你更优秀充分认识“100-1=0”不要把“差不多”挂在嘴边第八章好员工善于用正确的策略做事好员工善于独辟蹊径好员工善于动脑筋想办法能随机应变的员工才是最好的员工多快好省，效率至上要学会抓大放小，分清主次明确任务，务必一次解决问题简单才是硬道理第九章好员工用热情浇灌在职的每一天激情是工作的灵魂工作要持之以恒扼杀工作激情的十大“杀手”好员工要学会用热情浇灌工作热爱工作是敬业的前提不要为了薪水而工作好员工应学会把工作当成一种快乐第二篇好员工把责任刻在心上第一章自信是好员工承担责任的动力自信使人生更精彩要学会勇敢表达自信自信比能力更重要如何培养自信心自信使人赢得欣赏真正的强者不会惧怕挑战性工作第二章专业是好员工承担责任的保障不是专家，但很专业做好专业工作也是一项技能优秀员工应该让自己多一些专业的精神如何成为一名专业的人才学会塑真正的专业精神用专业精神要求自己赢得竞争专业技能水平是衡量员工价值的标准第三章创新是好员工承担责任的利器思维方式的创新最重要创新需要乐此不疲地跟进创新是企业和个人发展的助推器要敢于打破“惯性思维”去创新要学会打破思维定势倒行逆施，打破常规，独辟蹊径创新需要敢作敢为的精神第四章好员工时刻牢记责任人最根本的义务和使命是责任工作责任具有双重价值学会对工作对自己负责明确自己的责任是有责任感的体现责任能力是企业衡量人才的标准把工作当职业VS把工作当事业责任感是激发人潜能的有效工具把工作当成一份珍贵的礼物第五章好员工主动担当责任好员工应将个人利益与集体利益紧密结合将工作视为提高自己的一种途径好员工会主动争取机会好员工会积极主动地扩展自己的职责好员工往往善于主动补位树立宣传意识，做好公司“代言人”第三篇好员工勤奋好学，有进取心第一章缺乏进取心的员工不是好员工进取心是成功的关键因素进取心是追梦的动力选你所爱，爱你所选自信心能使你更好地进取有进取心可以战胜一切进取心有一种伟大的激励力量有进取心的人懂得不断奋斗第二章有进取心的员工把自己视为企业的主人用主人的眼光看企业好员工懂得为企业利益着想以企业为家是好员工的必备素质好员工不应做有损企业的事好员工应该与企业“同舟共济”怎样才能从员工变成老板？
做好每一件事，从公司利益出发如何得到老板的欣赏好员工应学会做好协调工作第三章有进取心的员工把工作落实到行动上行动是成功的根本保证懒惰是成功最大的障碍付诸行动是成功的第一步好员工应遵守“没有任何借口”的准则拖延时间等于浪费生命心动不如行动优柔寡断会阻碍成功第四章好员工善于超越自我好员工应善于超越自己好员工应勇于突破自我束缚好员工懂得如何改变一秒钟前的自己好员工懂得珍惜学习机会好员工懂得不断进取和自我革新不断“充电”是超越自我的保障创新素质能增强自身竞争力好员工应善于挑战工作压力超越自己是超越他人的前提学识是提升自身价值的筹码第四篇好员工视忠诚为职责第一章忠诚是员工的立身之本忠诚是职场人士的做人之本忠诚是团队的力量忠诚是好员工的首要必备素质忠诚的员工更受老板青睐忠诚是一种美德忠诚是你人格和尊严的体现

忠诚能让你更快地融入公司忠诚是好员工安身立命的资本第二章忠诚不是愚忠忠诚≠愚忠好员工应正确认识“永远忠诚”的口号会挖井的员工才是好员工履行职责是员工忠于企业的表现管理者如何构建忠诚好员工应该忠诚与能力兼备第五篇好员工懂得感恩第一章学会感恩，自动自发感恩能推动工作的发展学会做“分外事”感恩能增强你的自律能力感恩能激发你的工作热情感恩能增强执行力感恩能激发工作的自主性第二章感恩企业好员工懂得与公司携手共进把公司的问题当做自己的机会好员工会将企业利益放在首位忠诚的员工懂得感恩懂得感恩的人易得到企业的垂青第三章感恩老板感谢老板知遇之恩学会与老板的思维同步学会对老板负责任学会感恩老板感恩老板是成为老板的前提第四章感恩同事感恩的“雁阵”学会尊重团队的合作者善于沟通能增强团队合作如何让1+1＞2微笑是友好、感恩的标志学会严于律己，宽以待人第五章感恩客户双赢是感恩的结果为客户奉献处理客户抱怨的艺术以感恩之心对待客户客户永远是上帝尊重客户=尊重自己付出就会有回报第六章感恩对手学会以对手为明镜如何做一个不断转动的陀螺强大的敌人能让我们更强大感恩能化敌为友英雄要学会相惜困境是走向成功的“助推器”第六篇好员工不浮躁第一章用心工作避免浮躁好员工不仅能干，而且愿干好员工要能为上司分忧解难好员工须懂得自我激励、自我管理把工作当事业是成功的基础好员工懂得如何让自己不可替代有点子才有路子用心工作是好员工的特色用心工作能成就你的事业用心去充分享受工作的乐趣要摒弃浮躁的绊脚石浮躁会腐蚀积极的思想浮躁易使人逃避责任第二章不断拼搏战胜浮躁成功永远属于镇定、坚持不懈的人付出越多，离成功越近沉住气是创造业绩的必要品质为公司赢利越多薪水越多好员工应懂得如何在创造业绩中提升自己合理、高效地忙碌能创造更多业绩做好员工应从每件小事做起好员工会让平凡的岗位光芒四射不找任何借口是好员工应有的态度第三章勤奋工作拒绝浮躁吃得苦中苦，方为人上人成功在于行动勤奋工作能铸就成功拖延是阻碍成功的一大弊病每天多做一点点，你会离成功更近勤奋工作是对自己负责的表现优秀的员工要有忧患意识努力工作与用心工作机会源于你的努力第四章修炼不浮躁的智慧专注是职场赢家的特质专注是成功者的必备品质之一专注的员工更受上级的青睐两个目标=没有目标专注，所以专业好员工要习惯专注专注是使你变得不可替代的最简单的方法第七篇好员工视企业为家，懂得为企业省钱第一章节俭是成功之本节俭与成功息息相关节俭与美孚石油集团节俭能使你成为最后的赢家节俭是成功之本要养成节俭的好习惯节俭应从自己做起第二章为企业省钱是好员工的必备素质好员工懂得如何节俭好员工花企业的钱像花自己的钱节俭是企业每一个人的责任敬业是节俭的最佳途径老板更愿雇用懂得节约的人节俭是职业之树常青的保障节俭是企业与员工的共同选择用最少的人，做最多的事花最少的钱办最多的事是好员工的体现好员工能把节俭程度调到最大良好的节俭精神从小事做起第三章好员工把省钱落到实处采购部门如何为企业省钱人事部门如何为企业省钱生产部门如何为企业省钱广告部门如何为企业省钱销售部门如何为企业省钱全体员工都应遵循的省钱方法第八篇好员工通晓职场规划，善于晋升第一章好员工懂得职业规划没有规划的人只能为有规划的人打工规划是把梦想变为事实规划是有目标的筹划完成规划是一个坚持的过程规划能助你圆梦第二章认清自己，方能做好职业规划准确定位是准确规划的前提你最喜欢的工作岗位与你的兴趣相契合创业者必备因素第三章好员工需要有序完成职业规划分解规划项目是完成职业规划的技巧之一合理安排实施进度是有序完成规划的技巧之二设定完成标志是有序完成规划的技巧之三定时定量完成是有序完成规划的技巧之四检查控制过程是有序完成规划的技巧之五坚持是有序完成规划的技巧之六第四章好员工善经营，成就完美职场人生就业VS择业如何做到跳高不跳槽在岗又轮岗的方法更经济在岗又拓岗能助你走向成功拓展职场通路，塑造多元自我第五章不能晋升的员工面面观业务不精、表现平庸的员工易被淘汰眼高手低是职场中的通病工作马虎的人不会被人待见不懂得为老板“支招”的人与晋升无缘无纪律性的员工终会受到惩罚不懂进退的员工也难以晋升过分溜须拍马的人无法得到晋升爱斤斤计较的人不会得到重用爱打“小报告”的人不受欢迎诽谤公司或同事的员工最终会被辞退老板对泄露公司秘密的员工会很不满揭露别人隐私的员工也会成为“牺牲品”直接顶撞上司使你被扫地出门没有感恩之心的员工难以成功喜欢越权的员工易被辞退没有服从精神的员工为企业所不容无法承担责任的员工注定要失败习惯找借口的员工没有高效率不会控制成本的员工难以得到上级的青睐企业不需要不懂得节约的员工员工的不善沟通会引起老板的不满“套子”里的员工会影响公司利益老板不会欣赏“只做分内工作”的员工缺乏团队精神往往“优先”下岗

章节摘录

版权页： 职业即事业 小的时候，齐瓦勃家境贫困，他15岁就辍学，开始了打工生涯。
最初的时候，齐瓦勃来到一个小山村，当了一名马夫。
这样的差事，许多同他一样家庭的孩子都在做。
整天混在没有知识、没有素质的马夫中，齐瓦勃并没有灰心丧气，他觉得马夫这个职业就是自己的事业，每天，他都尽力完美地完成本职工作。
在当了三年马夫之后，由于齐瓦勃做事细心，当时著名的钢铁大亨卡内基很是欣赏他，便将齐瓦勃招到自己名下的建筑公司，给他安排了一份工作。
这个行业是齐瓦勃从来没有接触过的新行业，如果要把工作出色完成，是有着相当大的难度的。
但是，齐瓦勃从进入这家企业的时候，就下定决心要做一名最好的员工。
因此，他又将这份工作当成自己毕生追求的事业，拼命地努力着。
当周围的人为工资太低而抱怨时，齐瓦勃在工作；当其他员工在休息时，齐瓦勃在工作；当同事们因为辛苦而消极怠工的时候，齐瓦勃依然在工作。
他就这样一丝不苟、严肃踏实、勤勤恳恳地工作着，默默地积累着自己的经验。
想要看到齐瓦勃不浪费一点儿时间是不可能的，他一有时间就学习一些与建筑以及和管理相关的课程，用知识来武装自己。
有一次，同事们聚在一起闲聊，只有齐瓦勃倚靠在一个角落认真地读着书。
这时，正好公司经理视察工作。
当他看到齐瓦勃，他好奇地问：“ 你平时工作那么累，为什么不休息一会儿呢？
”齐瓦勃说：“ 能干的人我们公司有很多，但缺乏管理类的人才。
所以，我抓紧时间学些管理上的知识。
”听了这些话，总经理很欣慰，他默默地记下了这个年轻人的名字。
不久，齐瓦勃便晋升为了技术师。
齐瓦勃的信念是工作即事业。
正是在这股信念的鼓励下，齐瓦勃依靠自己的努力，一步步升到了总工程师的职位。
在他35岁那年，他最终成为公司的总经理。
当时，有一个名为琼斯的合伙人在卡内基的公司，他是个天才的工程师。
有一天，琼斯在筹备公司最大的布拉德钢厂时，他认识了齐瓦勃。
当他发现齐瓦勃有着过人的工作能力和优秀的管理才能时，不禁喜上眉梢。
于是，琼斯找到了齐瓦勃，他问齐瓦勃成为总经理还早早来到公司，许多工作还是亲自操刀的原因时，齐瓦勃回答：“ 我并不聪明，但是坚持工作的精神还可自慰。
只有这样做，我才能在遇到困难的时候，不会过多影响到工作进度。
”齐瓦勃的一席话让琼斯很是赞叹。
在布拉德钢厂竣工后，琼斯向卡内基推荐齐瓦勃做了自己的副手，厂里的一切事务都由齐瓦勃打点。
有着把工作看作事业这种态度的齐瓦勃，从一个小小的山村马夫成长为卡内基钢铁公司的工程师，最后成为知名的职业经理人。
他靠的并不是运气，而是强大的信念和过人的能力。
从齐瓦勃第一天工作的时候起，他就以完成事业的状态对待公司的每一件事情。
他并没有将工作当成谋生的工具，而是认定那是自己一辈子的追求。
终于，他获得了令人叹羡的成功。
将自己的职业当成事业，你一定会改变自己的工作态度。
如果拥有这样的态度，不管多么枯燥、乏味的工作，也一定可以从中发现乐趣，并津津有味地干下去。
职场上，许多人总是认为干工作是在给别人打工，是在凭借自己的脑力或体力来谋取一份薪水，以此来养家糊口。
因此，一旦遇到工作上的困难，就会一味地抱怨、发牢骚。

这样的人，最终还是个打工者，最后也无法拥有属于自己的事业。
那么，工作和事业不同之处到底有哪些呢？
工作指的是人从事的一项活动，它的功能是为自己换来饭吃；而我们用一生去追求的则是事业，为此目标，我们有着无穷无尽的、奋斗不息的动力，它更侧重的是一种社会行为。
一般来讲，一个人的工作是有限的，而他的事业是无限的。
工作是阶段性的，但事业是一生的。
工作仅仅是对某项理念和某种任务的执行。
比如，你从事某项工作，并因此取得薪金；事业则是你在工作中，自觉地改正不足，将为企业作出贡献作为自己奋斗的目标，是发自内心地想要完成的事情。
同样一件事情，如果你将其仅仅当成工作，你就只会保证它不出错；但如果你以事业的高度来对待，你就会为之而奋斗一生，想尽一切方法来将其做到最完美。
最后，将事业当成工作的人，永远只是个打工者；而把工作当成事业的人，则有可能成为企业的领导者和决策者。
工作永远是交换薪水的工具，而成就自我的则是事业。
工作是枯燥、乏味的，而事业则是令人充满奋斗的热情的。
那些将工作当成事业的人，往往会在平凡的岗位上成就一番大业。
职业交换薪水，事业创造价值；辛苦的是工作，快乐的是事业。
一个人要在激烈的竞争中立稳脚跟，没有把职业当事业的态度，是不可能有所作为的。
那么，怎样把工作变成事业呢？
1.明确自己的事业应向哪儿，规划好自己的人生目标。
要永远知道自己想要什么，如何得到自己想要的东西，同时在努力的过程中学会享受。
2.拥有积极的态度，明晰自己的职业方向。
明确工作中自己应当学会什么，以及如何去做，成功的基础是做事方式的成功。
3.激发自己的工作热情。
善于自我激励，保持对事业的热情，拥有追求事业的信念和决心。
不是由别人外加给自己的精神鼓励，更多的是自我激励，自我肯定。
4.锻炼自己的执行能力。
在任何一家企业工作，坚定的执行能力是必需的。
要知道，任何事情，有了集体智慧和果断决策，接下来便需要坚定的执行。
我们的执行能力往往在很大程度上显示出我们自己非凡的水平和意志，而这一点正是我们展示自我，获得升迁的契机。

编辑推荐

《做个好员工:职场生存术大全集》是一本能够促进企业和员工双赢的经典之作，如果你是一名企业员工，只要你能掌握、遵循《做个好员工:职场生存术大全集》的理念，你的职业生涯必定一片光明；如果你是一名企业负责人，只要你能让自己的员工拥有《做个好员工:职场生存术大全集》的理念，你的企业必定会蓬勃发展、长盛不衰！
叙述明白晓畅，语言浅显易懂、案例精彩生动，是各类企业员工与职场人士自修自训的最佳培训教材。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com