第一图书网, tushu007.com

<<治大国若烹小鲜>>

图书基本信息

书名：<<治大国若烹小鲜>>

13位ISBN编号：9787119081960

10位ISBN编号：7119081969

出版时间：2013-4

出版时间：外文出版社

作者：吴学刚

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

《中的领导智慧》主要从老子“无为而无不为”、“弱能胜强，柔能胜刚”、“有无相生”等辩证思想入手，深入浅出地阐述老子“治大国若烹小鲜”的领导智慧。
读者通过此书，既可明古之理，又可治今之事；既可明处世之原则，又可体察办事之技巧。

作者简介

吴学刚，出生于七十年代，吉林省作家协会会员，曾任职于华东某知名媒体记者，现为某外资在华高层管理人员。
代表作主要有《品学管理》、《先调理心情后处理事情》、《每天做好一点点》、《思路决定出路》、《漫画心理学与读心术》等多部作品。

<<治大国若烹小鲜>>

书籍目录

第一章 顺其自然的管理原则 治大国若烹小鲜 尊师重道，择善而从 顺应大道，相互平衡 合作共赢才是硬道理 管理越简单越好 用信誉铸就企业辉煌 主动听取下属的意见 把握机会，顺时而动 激励要遵守公平原则 第二章 不言而教的管理境界 尊重下属才能赢得下属的尊重 人格影响力来源于自身修养“ 三宝 ”在身，俭以养德 知其荣，守其辱 信念可以战胜一切 以身作则，言传不如身教 功成不居，感恩团队 领导者要有颗“ 善心 ” 第三章 人尽其才，物尽其用 让合适的人做合适的事 领导者要言行一致 有无相生，善于授权 无形的管理化比有形的管理更管用 以正为体，以奇为用 给下属广阔的发展平台 让下属拥有成就感 充分授权，减少干预 第四章 为无为，则无不治 无为而治，让下属自主工作 遵循“ 道 ”的轨迹进行授权 最好的管理就是没有管理 多指挥，少指导 管理要以人为本 无为不等于放任自流 管理不可盲目多元化 不要没事找事 第五章 领导者无常心，以员工心为心 和谐是团队的润滑剂 培养员工的归属感 领导者要有水的德性 赞扬比责备更容易收拢人心 不偏不倚，一碗水端平 关心你的员工，爱护你的员工 善于处下才有王者风范 领导者要懂得仁义之道 第六章 以柔胜刚的管理措施 柔软而坚韧，弹性十足 在自己最擅长的领域发展 乘法求量，快速复制 领导者要有决断力 取长补短，优势互补 换位思考，将心比心 知人者智，自知者明 僵硬的制度比不上柔软的爱心 第七章 细节决定管理成败 领导者要善于注意细微之处 小事情成就大事业 天下难事，必作于易 天下大事，必作于细 小错误也会带来大麻烦 管理无小事 千里之行，始于足下 积小成大，聚少成多 第八章 变革中的管理之道 让团队在变革中腾飞 变是“ 道 ”的规律 祸福无门，惟人自召 打破条条框框的束缚 领导者要有逆向思维 无中生有，有中化无 善于打破思维定势 创新的过程就是自我调整的过程

第一图书网, tushu007.com

章节摘录

编辑推荐

《中的领导智慧》由外文出版社出版。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com