

<<治大国若烹小鲜>>

图书基本信息

书名：<<治大国若烹小鲜>>

13位ISBN编号：9787119081977

10位ISBN编号：7119081977

出版时间：2013-4

出版时间：外文出版社

作者：李伟

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<治大国若烹小鲜>>

内容概要

“治大国若烹小鲜”是一个关于“治理”的思想。

它不仅深刻地影响了政治家们，同样也深深地影响着企业家。

企业如何管理，将关系到企业的生存和发展，治企之难无外乎管人之难，用什么样的方法管理员工呢？

“烹小鲜”的方式则是最有效的管理之法——以一种无为而治的哲学思想，一种亲力亲为的积极态度，一种参与其中的主动精神，引领员工成长。

人管好了，一切就都对了。

本书就是将“烹小鲜”的精神掰开了，揉碎了，将其态度和技法用于管人之处，把管理者治人治事的法则一一加以呈现。

全书共有330则，每则篇幅短小，内容精悍，“治”“理”兼备，是管理者人手必备的实用管理书。

<<治大国若烹小鲜>>

作者简介

李伟 男，出生于七十年代，哲学、历史学硕士。

2000年获北大光华管理学院MBA学位。

曾任教于北京某职业学校、多家知名企业高管、管理咨询师，现为财经自由撰稿人。

管理通俗化与本土化的领军者，长期致力于通俗管理的研究，并多有著作出版，其中《三分管人七分做人》截止今日已经畅销超过150000册。

<<治大国若烹小鲜>>

书籍目录

001. 让拒绝执行命令的下属适当地“靠边站” / 001
002. 用人不可凭个人一时之喜恶 / 002
003. 一味穷追猛打是不明智的 / 003
004. 疏于琐事，必勤于思考 / 003
005. 奖赏不能搞一步到位 / 005
006. “杀鸡儆猴”不是一个好办法 / 006
007. 多下柔性的命令 / 006
008. 对于不讲道义的员工，决不能手软 / 007
009. 不可在下属背后说三道四 / 008
010. 不要既想当教练，又想当进球的那个人 / 009
011. 给下属留点发挥的余地 / 010
012. 拘泥于小节就会忽视大局 / 011
013. 大多数人是怕表扬，不怕批评 / 012
014. 大事明白，小事糊涂 / 013
015. 让部属安安静静地做事情 / 014
016. 不要偏袒女下属 / 014
017. 不要让其他领导随便指挥你的下属 / 015
018. 礼贤下士，不摆官架子 / 016
019. 胡萝卜加鞭子 / 016
020. 重视“小人物” / 017
021. 做一个无名英雄 / 018
022. 轻易道歉，不见得是好事 / 019
023. 满足部属内心的期望 / 020
024. 谁快谁就赢得比赛 / 021
025. 身先士卒，哪怕是做个样子 / 022
026. 不要把弦绷得太紧 / 023
027. 让被解雇者体面地离开 / 024
028. 裁员不是最好的办法 / 025
029. 不越权，不管闲事 / 026
030. 做到大权独揽，小权分散 / 027
031. 目标要看得见、摸得着 / 027
032. 要相信“重赏之下，必有勇夫” / 028
033. 让3个人做5个人的事，领4个人的薪水 / 029
034. 给下属明确的指示 / 030
035. 地位和功绩是两回事 / 031
036. 奖得多，不如奖得及时 / 032
037. 扶他上马，再送一程 / 033
038. 秘书要聪明，不要漂亮 / 034
039. 责任多大，权力就多大 / 034
040. 记住下属的姓名 / 035
041. 警惕有能力而又奉承你的人 / 037
042. 于事无补的话，坚决不要说 / 037
043. 感化恃才傲物者 / 038

<<治大国若烹小鲜>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>