

<<双面神绩效管理系统>>

图书基本信息

书名：<<双面神绩效管理系统>>

13位ISBN编号：9787121003806

10位ISBN编号：7121003805

出版时间：2005-1

出版时间：电子工业出版社

作者：沃纳

页数：719

译者：徐联仓

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<双面神绩效管理系统>>

### 内容概要

《双面神绩效管理系统》（完全版）讲述了双面神（Janus）——古罗马的门神，传说中长了前后两个面孔，因而既可以看到前面，也可以看到后面；既能看到过去，也能看到未来。绩效评估和绩效管理同样关注变化和变迁，也有管理的两面性，如组织与个人、领导与被领导、控制与激励……

## <<双面神绩效管理系统>>

### 书籍目录

第1卷 绩效管理模块1 双面神绩效管理系统导言 1.1 引入积极又有建设性的绩效评估 1.2 绩效和开发的持续循环 1.3 绩效管理系统关键阶段的综述 1.4 “绩效评估”的含义是什么 1.5 双面神绩效管理系统与其他系统之间有什么不同 1.6 绩效和开发的整合 1.7 双面神系统是怎样运作的1.8 HRDPRESS.Profiles-r-us/Janus——介绍性网页 1.9 怎样最大限度地利用双面神绩效管理系统 1.10 双面神绩效管理系统隐含的基本原则 1.11 双面神绩效管理系统的4个阶段 1.12 双面神绩效管理系统胜任能力应用模型 1.13 双面神系统的网上推广 1.14 双面神系统在线菜单项目的介绍 1.15 双面神系统的小结 模块2 绩效管理中的主动性 2.1 导言 2.2 绩效评估系统理论上的好处 2.3 为什么员工不喜欢绩效评估系统 2.4 为什么管理者不喜欢绩效评估系统 2.5 常出现的评估错误和原因 2.6 为什么对绩效管理产生质疑 2.7 克服绩效管理的陷阱和问题 2.8 建立和保持积极的动机 2.9 绩效的前摄性 2.10 理解前摄性和反应性思维的影响 2.11 对绩效负责 2.12 前摄性(积极主动)与乐观主义之间的联系 2.13 绩效管理中的主动性 2.14 小结 模块3 确立绩效目标 模块4 提供和接收绩效反馈模块5 指导取得卓越的绩效模块6 绩效改进讨论模块7 处理不浪绩效第2卷 绩效评估与开发模块8 周期末绩效评估模块9 职业生涯规划 and 开发模块10 行动计划第3卷 绩效素质模块11 绩效素质双面神绩效管理系统素质库

## <<双面神绩效管理系统>>

### 编辑推荐

《双面神绩效管理系统》（完全版）所建立的绩效管理系统是一套基于管理实践的、可具体操作的系统工具，它是专门为协助组织、团队或个人确立高效的绩效目标以及开发胜任能力标准而精心设计的。

它可以切实地帮助企业构建高效的绩效管理平台，全面推动企业绩效管理的革新和人力资源管理平台的升级！

<<双面神绩效管理系统>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>