

<<卓有成效的激励>>

图书基本信息

书名：<<卓有成效的激励>>

13位ISBN编号：9787121024313

10位ISBN编号：7121024314

出版时间：2006-4

出版时间：电子工业

作者：苏伟伦主编

页数：206

字数：150000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<卓有成效的激励>>

内容概要

在竞争愈演愈烈的今天，要想留住人才，让员工发挥出更大的潜力，激励的作用不可忽视。对公司的管理人员而言，如何激励员工是他们的一项重要工作。

本书提供了8类50种激励方法，包括物质激励、精神激励、目标激励、行为激励等，这些方法都是一些国内外知名企业和一些中小型企业所采用的方法，是已经被实践证明很有成效的方法，可供管理人员根据自己的情况参考选用。

本书内有大量案例，并提供了有效的激励技巧，帮助您让激励更卓有成效！

<<卓有成效的激励>>

作者简介

苏伟伦，1970年生于神农故里—湖北随州。

管理学硕士，现任职于国有大企业，有10年的管理经验。

主要著作有《有效的目标管理》、《现代管理“五常法则”》、《军事化管理的40个细节》、《戴明管理思想核心读本》、《高效会议》、《杜拉克管理思想全书》、《卓越北后的发现

<<卓有成效的激励>>

书籍目录

第1章 物质激励 1. 合理的薪酬是关键 2. 最佳考核方案——业绩与薪酬挂钩 3. 福利多样化, 给员工想要的东西 4. 特别的奖项给特别的员工 5. 让你的员工富起来第2章 精神激励 6. 激发员工100%的激情 7. 在员工心里播种信心 8. 意味深长的奖励: 认同 9. 举办一场别开生面的庆功会 10. 信任员工值千金 11. 尊重你的员工, 他们也会尊重你 12. 用先进的企业文化吸引人才 13. 真心赞美员工 14. 来点温馨: 把鲜花送给优秀员工第3章 目标激励 15. 设定明确目标, 吸引员工 16. 能够承受如此之重 17. 培训——最好的福利 18. 岗位轮换: 造就一才多能 19. 今天工作不努力, 明天努力找工作 20. 给员工升迁的机会 21. 让员工有美好的未来第4章 行为激励 22. 以身作则, 做好表率 23. 将工作负责到底 24. 鼓励员工开动脑筋, 多提建议 25. 提拔年轻有为的人才 26. 放手用人: 让B级人干A级事 27. 让员工的名字成为品牌 28. 给员工一个特别的假期 29. 艺术的批评是一种激励第5章 关怀激励 30. 让员工有安全感 31. 用你的诚意拴住员工的心 32. 创造快乐的工作环境 33. 给员工午餐般的关爱 34. 送一份特殊的礼物 35. 困难时拉员工一把第6章 民主激励 36. 给员工更多的自主权 37. 打破边界, 让员工适当参与决策 38. 同仁法则: 把员工当成“合伙人” 39. 容许员工持不同意见 40. 员工就是企业的“主人”第7章 竞争激励 41. 用“薪”良苦: 给员工竞争性的薪水 42. 推行差异性年终奖制度 43. 引导员工良性竞争 44. 组建竞争小组, 实现团队激励 45. 让员工在竞争中成长第8章 反向激励 46. 鼓励员工将抱怨说出来 47. 温柔的惩罚是激励 48. 末位淘汰制是把双刃剑 49. 对失败进行奖励 50. 强化员工的危机意识

<<卓有成效的激励>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>