

<<成功的项目管理>>

图书基本信息

书名：<<成功的项目管理>>

13位ISBN编号：9787121044564

10位ISBN编号：7121044560

出版时间：2007-10

出版时间：电子工业出版社

作者：[美] 杰克·吉多,[美] 詹姆斯·P. 克莱门斯

页数：436

译者：张金成

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<成功的项目管理>>

内容概要

本书自第1版引入中国后，对中国项目管理的发展起到了很大的推动作用，在读者中享有很高的知名度。

本书是吉多教授和克莱门斯教授关于项目管理的最新实践和教学经验，它从实践的角度通过大量事例来解释概念、技能，并说明如何技术性地运用这些知识进行项目管理。

本书以管理为导向，剖析了项目生命周期各阶段的管理要点，生动刻画了项目经理、项目团队的职责和作用，深入研究和分析了有效组织与沟通的各种方法。

本书不仅适用于本科生和MBA学生的教学，也是项目管理研究人员和从业人员必备的参考书。

<<成功的项目管理>>

书籍目录

第1篇 项目生命周期 第1章 项目管理概念 1.1 项目特征 1.2 项目生命周期 1.3 项目管理过程 1.4 项目管理的益处 小结 思考题 WWW练习 第2章 识别需求 2.1 识别需求 2.2 项目选择 2.3 准备需求建议书 2.4 征集申请书 小结 思考题 WWW练习 第3章 提出解决方案 3.1 需求建议书或申请书前的营销战略 3.2 是否投标决策 3.3 提交能获胜的申请书 3.4 准备申请书 3.5 申请书内容 3.6 定价理由 3.7 提交申请书及后续行动 3.8 客户评估申请书 3.9 合同类型 3.10 合同条款 小结 思考题 WWW练习 第4章 项目 4.1 项目计划.....第2篇 项目计划与控制 第5章 计划 第6章 进度安排 第7章 进度控制 第8章 资源配置第3篇 人员：项目成功的关键 第10章 项目经理 第11章 项目团队 第12章 项目沟通及文件记录 第13章 项目组织的类型 附录A 项目管理软件

<<成功的项目管理>>

章节摘录

授权就是为实现项目目标而给项目团队赋予权力，也是给团队成员赋予权力，以使他们在自己的职责范围内完成项目的预期任务。

这是一种有助于成员成功完成分配给他们的任务的行动。

授权的含义，不仅是指给项目团队的具体成员分配任务，还包括给予团队成员完成工作目标的责任，给予他们为取得预期结果而做出决策、采取行动的权力，以及对他们取得这些结果的信任。

项目团队成员在他们的职责范围内，根据工作范围，要完成的有形成果或产品，在预算、时间或进度计划范围内，被赋予具体的目标任务。

为取得预期结果，他们可根据自己的方法制定计划，并对工作中所用的资源加以控制。

授权对于一个优秀的经理来说，是非常必要的。

做好项目的组织工作是项目经理职责的一部分，授权不是“推卸责任”，项目经理仍然要对完成项目目标负最终责任。

项目经理要充分理解授权并认真实行，保证项目团队的工作有效，为合作和团队工作创造必要条件。

有效的授权需要有效的沟通能力，项目经理要使项目团队成员充分意识到完成项目目标的责权已经授予了他们。

项目经理有责任使成员明确了解对某一具体结果的期望。

项目经理不能仅说“拉什德，你负责机械设计”或“罗斯玛丽，你处理公共关系”就简单完事，他要明确每项工作的具体内容及对这一任务的期望。

这包括工作范围、要完成的有形成果或产品、质量标准、预算及进度计划。

项目经理要在工作开始前使项目团队成员明白这些因素，并与他们达成一致意见。

但是，无论怎样，项目经理都不能教导成员如何完成所分配的工作。

这应留给成员自己，使他们更有创造性地工作。

如果教导成员如何进行工作，他们就不会为取得目标做出积极的投入，而是觉得项目经理对他们的能力没有信心。

团队成员要想成功地完成工作任务，就要具备必要的资源，并拥有控制这些资源的权力。

这类资源包括员工、资金、设备。

如果需要，团队成员有权为使用专有技术而调用其他成员，有权采购所需原料，利用所需设备。

在预算和进度计划范围内，成员有权决定如何利用资源。

授权就是选择称职的团队成员来执行每一项任务，并赋予他们相应的权力。

项目经理的这种选择或分配是基于每一个人的能力、潜力及工作量之上的，因此，他应了解项目团队每位成员的能力和不足。

如果某项工作要求的成员日工作量比某个团队成员的实际日工作量多，项目经理就不能把这项工作分配给这个成员。

例如，某位成员估计每刷一间房屋需要花两天时间，那么，就无法让他单独在一周内刷完六间屋子。

同样的道理，项目经理也不能将工作委派给某个不具备完成这项工作所需专长的人员。

如果成员没有一定的化学或分析技术，那就不可能希望他完成一项化学分析任务。

然而，授权的确能给团队成员富于挑战性的、内容丰富的任务，使他们获得培养和拓展自己知识和技能的好机会。

因此，项目经理授权时，不单要考虑成员目前的工作能力，还要想到他的潜在能力。

承担内容丰富的任务能激励人们迎接挑战性的工作，以证明他们能达到项目经理的期望。

项目经理给团队成员赋予权力，让他们拥有相应的决策权。

他们就获得了为完成任务而采取行动并不受干扰的自由。

然而，项目经理也应明白，在工作过程中，以及在做出决策时，人们难免会犯错误，失败也是可能的。

如果项目经理非常在意错误与失败，他会要求成员在每个细小问题上都要与他商议并获得批准，这种害怕失败的情绪会导致团队工作陷入瘫痪。

<<成功的项目管理>>

要做到有效的授权，项目经理就要相信项目团队中的每位成员。

在项目团队工作过程中，项目经理要让团队成员放开手脚。

然而，他也要准备好在必要时提供指导和建议。

优秀的项目经理在做出指导、建议或为成员制定决策时，会谨慎小心，避免因此而影响分权效果。

要显示出对团队成员能力的信心，并不断给予鼓励。

.....

<<成功的项目管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>