

<<人才测评>>

图书基本信息

书名：<<人才测评>>

13位ISBN编号：9787121045455

10位ISBN编号：7121045451

出版时间：2007-7

出版时间：电子工业

作者：刘远我

页数：367

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<人才测评>>

### 内容概要

近年来，人才测评技术越来越得到企业的关注和应用。

本书作者长期为大中型企业、国家机构提供人才测评服务，有着丰富的经验。

本书内容包括现代人才测评的基础；人才测评的技术，包括能力测试、情景性面试、角色扮演法、文件筐测试、评价中心技术等；以及测评技术在机关事业单位、企业人员招聘、管理人员竞争上岗与公开选拔中的应用。

本书系统性强，实践性强，案例丰富，是一本有关人才测评的实务操作指南。

本书系统地介绍了人才测评技术及其应用，全书分3大部分，共计14章，其中第1部分介绍现代人才测评的背景和基础，包括人才测评的发展状况、作用、内容、方法和作为测评基础的胜任特征分析技术；第2部分介绍现代人才测评的主要技术，包括心理测验、陈述性面试、情景性面试、小组讨论、角色扮演、文件筐测验和评价中心技术；第3部分主要介绍人才测评技术在实践中的应用，包括测评技术在企业人员招聘与人力资源普查中的应用，在机关、事业单位公开招考中的应用，以及在管理人员竞争上岗与公选中的应用。

## <<人才测评>>

### 作者简介

刘远我，心理测量学博士，现任职于国家人事部人事考试中心，长期致力于人才测评工具的开发和人事选拔工作，先后参与研究开发了具有我国自主知识产权的大型人才评价工具——“企业管理人才测评系统”和“中国成人职业心理素质测评系统”。

曾为蒙牛集团、香港华润集团、国家开发银行、中国建设银行等许多企事业单位提供测评服务；为最高人民检察院、国家人事部、国家统计局、北京市委等许多机关提供司（局）级人员竞争上岗测评服务。

在人才评价领域发表论文三十多篇，出版了《面试核心教程》、《现代实用人才测评技术》、《职业总动员》、《职业心理健康》等多部专著，并应邀参与编写了中共中央组织部指定的培训教材《领导干部公开选拔和竞争上岗面试教程》。

## &lt;&lt;人才测评&gt;&gt;

## 书籍目录

第1部分 现代人才测评基础	第1章 现代人才测评导论	1.1 现代人才测评的功能和作用	1.2 现代人才测评的发展状况	1.3 现代人才测评的主要方法	1.4 现代人才测评的主要内容	本章小结	第2章 胜任特征分析	2.1 胜任特征的内涵	2.2 胜任力模型及其作用	2.3 胜任力模型的构建	2.4 行为事件访谈技术	2.5 胜任力模型应用中的问题及对策	本章小结	第2部分 现代人才测评技术	第3章 能力测验	3.1 一般能力测验：智力测验	3.2 职业能力倾向测验	3.3 特殊能力测验	3.4 创造力测验	本章小结	第4章 动力测验	4.1 价值观测验	4.2 动机测验	职业兴趣测验	本章小结	第5章 人格测验	5.1 人格的概念及人格的理论	5.2 人格测量的方法	5.3 自陈式量表法	5.4 投射测验	5.5 其他人格测量方法	本章小结	第6章 陈述性面试	6.1 面试题目的主要类型及其功能	6.2 面试的操作实施过程	6.3 面试中的倾听、提问与观察	6.4 面试结果的评定与综合	本章小结	第7章 情景性面试	7.1 情景性面试概况	7.2 情景性面试	7.3 工作模拟面试	本章小结	第8章 无领导小组讨论	8.1 什么是无领导小组讨论	8.2 无领导小组讨论的题目编制	8.3 无领导小组讨论的实施	8.4 无领导小组讨论的结果评定	8.5 无领导小组讨论样例	本章小结	第9章 角色扮演法	9.1 角色扮演法的概念和特点	9.2 角色扮演法的主要类别	9.3 角色扮演法的操作实施步骤	9.4 角色扮演法的结果评定	本章小结	第10章 文件筐测验	10.1 文件筐测验的特点与功能	10.2 文件筐测验的实施步骤	10.3 文件筐测验的编制	10.4 文件筐测验的结果评定	本章小结	第11章 评价中心技术	11.1 评价中心技术概况	11.2 评价中心的实施程序	11.3 评价中心的练习和内容	11.4 评价中心的应用	本章小结	第3部分 现代人才测评应用	第12章 测评技术在企业人员招聘与人力资源普查中的应用	12.1 测评方案设计	12.2 应用案例	12.3 测评报告撰写	本章小结	第13章 测评技术在机关、事业单位公开招考中的应用	13.1 笔试设计	13.2 面试设计	13.3 应用案例	本章小结	第14章 测评技术在管理人员竞争上岗与公选中的应用	14.1 竞争上岗的现状与对策措施	14.2 竞争上岗的程序及其评价要素	14.3 竞争上岗中常用的测评手段	14.4 应用案例	本章小结	参考文献
---------------	--------------	------------------	-----------------	-----------------	-----------------	------	------------	-------------	---------------	--------------	--------------	--------------------	------	---------------	----------	-----------------	--------------	------------	-----------	------	----------	-----------	----------	--------	------	----------	-----------------	-------------	------------	----------	--------------	------	-----------	-------------------	---------------	------------------	----------------	------	-----------	-------------	-----------	------------	------	-------------	----------------	------------------	----------------	------------------	---------------	------	-----------	-----------------	----------------	------------------	----------------	------	------------	------------------	-----------------	---------------	-----------------	------	-------------	---------------	----------------	-----------------	--------------	------	---------------	-----------------------------	-------------	-----------	-------------	------	---------------------------	-----------	-----------	-----------	------	---------------------------	-------------------	--------------------	-------------------	-----------	------	------

## <<人才测评>>

### 编辑推荐

《人才测评：方法与应用》系统地介绍了人才测评技术及其应用，全书分3大部分，共计14章。

<<人才测评>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>