

<<领导胜任力>>

图书基本信息

书名：<<领导胜任力>>

13位ISBN编号：9787121048401

10位ISBN编号：712104840X

出版时间：2007-9

出版时间：电子工业出版社

作者：胡月星

页数：286

字数：303000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<领导胜任力>>

### 内容概要

胜任力是现代管理科学，领导科学研究领域重点研究和关注的内容。

本书从胜任力基本理论出发，对胜任力的发展趋势，基本特征，研究方法以及胜任力模型开发应用进行了深入探讨。

尤其是对胜任力“冰山”模型所隐含的基本要素分专题进行了详尽阐述。

同时，还将作者最近开展的基层地方政府部门党政领导干部胜任特征研究成果作为重要内容一并推出。

透过本书的内容体系。

将给读者提供一个如何运用胜任力理论工具解决实际问题的新思路。

给大家展示一个如何从胜任特征入手提高组织绩效和领导工作绩效的窗口，给人们开辟一个开发应用胜任力模型的新途径。

本书的最大特色是将现代管理理论与实际应用研究紧密结合起来。

是作者在领导科学，管理科学，领导心理学领域跋涉与探索的最新成果之二。

本书题材新颖，内容充实，阐述具体明确，应用价值广泛。

对各类企业领导管理人员，政府部门党政干部以及人力资源管理部门业绩考核，能力提升培训等具有重要的咨询，参考和借鉴价值。

## <<领导胜任力>>

### 作者简介

胡月星，男，1963年生，汉族，中共党员。

现任国家行政学院领导人员考试测评研究中心研发部主任，教授，博士。

曾在陕西师范大学、宁夏大学、苏州大学、复旦大学以及宁夏回族自治区党委组织部、中共中央组织部等高校科研院所、党政机关部门学习、工作和锻炼。

作为考察组重

## &lt;&lt;领导胜任力&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章 胜任力概说 一、胜任力是什么 (一)胜任力的由来 (二)胜任力的发展趋势 二、胜任力包括什么 (一)国外学者的主要观点 (二)国内学者的研究现状 三、如何了解胜任力 (一)职位分析 (二)胜任特征识别 四、胜任力的重要作用 (一)基于胜任特征的领导者选拔任用 (二)基于胜任特征的领导者考核评估 (三)基于胜任特征的领导者激励和培训

第二章 好之者不如乐之者——领导者的职业兴趣 一、兴趣与职业兴趣 (一)兴趣 (二)职业兴趣 二、喜欢你的工作 (一)职业兴趣的表现 (二)领导者的职业兴趣 三、工作、可以变得更有吸引力 (一)职业兴趣的发展过程 (二)影响职业兴趣形成的因素 (三)领导者职业兴趣的激发与培养

第三章 了解自己的需要 一、行动的前提、走近需要 (一)需要的分类 (二)领导者需要的类型 二、需要的特征 (一)需要的一般特征 (二)领导者需要的特征 三、走出实现需要的误区 (一)领导者需要的几个误区 (二)领导者如何面对下属的各种需要 (三)需要的测量 (四)提高领导者高层次需要——从一则故事得到的启示

第四章 追求成功的动机是什么

第五章 人生的价值目标

第六章 你把握自己的角色吗

第七章 人心不同、名知其面

第八章 需要什么样的团队

第九章 人际交往,重要沟通

第十章 让平凡的人做出不平凡的事

第十一章 关于人才选拔

第十二章 领导干部胜任特征

第十三章 领导者的自我意识

第十四章 要讲究领导艺术

第十五章 领导者心理调适

第十六章 地方党政领导干部执政核心胜任特征实证研究总报告主要参考文献

后记

<<领导胜任力>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>