

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787121066900

10位ISBN编号：7121066904

出版时间：2008-7

出版时间：电子工业出版社

作者：赵曙明，罗伯特·马希斯 (Mathis.R) 约翰·杰克逊

页数：413

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理>>

内容概要

本书是由中外人力资源管理权威联手打造的经典教材，它在罗伯特·马希斯和约翰·杰克逊所著《人力资源管理（第11版）》的基础上，由赵曙明教授针对中国人力资源管理的现状及教学需求，在内容上进行了相应的删节，并增加了许多中国的实践发展和案例。在写作上，注重直线经理与人力资源部门职能的联系性与相关性，并以各种特色栏目穿插了大量的中外管理实践，反映了人力资源管理领域发生的一些重要变革。本书不仅适合作为高校相关专业教材，对那些立志在人力资源领域工作，并努力成为专业人力资源管理者的人也具有很重要的指导意义。

<<人力资源管理>>

作者简介

赵曙明南京大学商学院院长、教授、博士生导师、江苏省人力资源学会会长、澳门特别行政区政府人力资源发展委员会委员。

在人力资源管理及跨国经营的研究方面颇有造诣，出版著作二十余本，撰写论文二百余篇；他是最早将西方人力资源管理理论引进中国，并于中国实践相结合的学者之一；他多次主持国家自然科学基金、教育部科学基金项目，深入中国企业进行调查研究，提出了一系列适合中国企业人力资源管理的理论。

曾是夏威夷大学、多伦多大学、密苏里州大学等8所商学院的兼职教授，为多家国有、外资与民营企业进行了管理咨询，同时还担任多家公司的独立董事。

罗伯特·马希斯博士，内布拉斯加大学奥马哈分校管理学教授，使很多专业学会的会员，出版了多部著作。

他还是人力资源认证机构（HRCI）的主席，具有广泛的对不同领域中的各种组织进行咨询的经验。

约翰·杰克逊博士，怀俄明州大学管理学教授，出版了4本大学教材，发表了五十余篇学术论文，还对不同的组织进行人力资源管理咨询。

曾获怀俄明州教学将，并率先为该州的MBA学员进行双向互动远程教育，他还是银幕兰斯石有限公司董事长。

书籍目录

第1章 变化中的人力资源管理性质1.1 人力资源管理的性质1.2 组织内人力资源的管理1.3 人力资源管理挑战1.4 中国企业的人力资源管理面临的挑战1.5 人力资源管理角色1.6 人力资源技术1.7 伦理道德和人力资源管理1.8 人力资源管理任职资格和职业小结复习讨论题学习回顾第2章 企业人力资源开发国际比较研究.....第3章 战略人力资源管理与规划第4章 组织或个人关系和员工保留第5章 工作与岗位分析第6章 劳动力市场上的招聘第7章 人力资源的甄选第8章 人力资源培训第9章 人力资源开发和职业生涯规划第10章 绩效管理与评估第11章 薪酬战略与实践第12章 可变工资与高层管理者的薪酬第13章 员工福利管理第14章 健康、安全和保障第15章 员工权利和纪律第16章 劳资关系管理比较参考文献

媒体关注与评论

资源约束，是人类经济生活的终极约束。

一旦经济约束发生作用，城市经济发展就已经面临不可持续的危机。

因此，认定资源条件的约束后，必须把资源约束的压力传递出去，在资源约束之前，形成道德约束、经济约束、行政约束和法律约束。

——文魁 如何发挥北京作为中国首都的优势，利用中国经济多年来强筋增展的势头和在国际事务中的影响力，将北京巨大的政治资源和文化资源转化为经济资源和经济优势，增强对全球人才、资金、技术、管理等的吸引力，增强对东南亚、东北亚、中亚、亚太地区的带动力，进而增强对全球的影响力，将是北京在国际化进程中，从一个普通的国际城市走向世界城市必须解决的问题。

——王晋明 魅力、和谐、安全、舒心应成为北京具有的国际城市品质：一个展现东方古老而现代、民族又多元文化的魅力之城，一个库夫国际城市普遍存在的贫富对立、体现社会主义优势的社会和谐之城，一个解决全球化时代国际城市危机和工业时代遗留城市病的安全舒心之城。

——段霞 了解一座城市必须从它的历史渊源开始，认识北京离不开它的城墙、胡同和四合院。

如果让北京古老城市的特征都消失了，那就不成为古都。

不能盲目地照搬洋建筑，不要推崇那些稀奇古怪的建筑模式。

——朱铁臻

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>