

<<程序员羊皮卷>>

图书基本信息

书名：<<程序员羊皮卷>>

13位ISBN编号：9787121095269

10位ISBN编号：7121095262

出版时间：2009年9月

出版时间：电子工业出版社

作者：张大志

页数：201

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<程序员羊皮卷>>

内容概要

求职不顺利、工作中困难当道、无法解决职场冲突与矛盾、不知道自己的职业目标是什么、无法有效地调整行动来向着目标前进，以上问题贯穿了研发人员职业生涯的各个阶段。

本书提供了思路与方案，从找问题的根源、到正确地面对，再到如何有效地解决和规划自己的职业生涯，让职场上我们的生命周期更完美。

本书适合那些试图寻找自己人生真正价值的人。

无论是将要迈入职场、还是身处职场之中，书中智慧的光芒能助你在职场的黑洞中找到方向、照亮前路、飞越迷雾。

作者简介

张大志(Leo), Zhaopinpro创始人;
主要为国内外知名软件企业提供研发人员考核的培训与咨询;
200年CSDN MVB, 全站排名第四;
博客: <http://blog.csdn.net/jobchanceteo>;
主持“mM软件技术精英职业规划讲堂”;
主持“SD2.0大会职业规划

<<程序员羊皮卷>>

书籍目录

初入职场——程序员的职场成长 第1章 大学生生活应该这样度过 完成一个满意的项目丰富自己
 安排一次真正的实习，了解社会 失败的实习生 如何找到适合的实习机会 实习成功的三
 有一无 开发人员实习应该这样 参加一个社团让自己融入团队 承担一份责任 感受项目
 经理的无奈 真正感受集体的意义 计算机专业的学生与IT培训 IT培训的7大陷阱 大学毕
 业了，要不要参加IT培训 到底有没有救世主 第2章 四招找到好工作 求职中的心理健康问题
 大专生求职受歧视 这世界并不亏欠我们什么 求职中的正确态度 面试前充分准备
 专注于真正的机会 五个步骤查实公司信息 筛选重点应聘目标 了解职位信息有的放矢
 明确职业和发展方向 简历及求职信 工作经历要这样写 面试前的Checklist 面试中有进
 有退 了解人力资源经理的思考角度 面试成功四步法 候选人提问原则 面试的正确应对
 第3章 初入职场第一年 万分重视自己的第一份工作 从Leo的故事讲起 研发人员的第一份
 工作 先就业还是先择业 第一份工作的意义和法则 完成从学习者到社会职业人的转变
 开放的态度迎接现实 找对方法从小处着手 坚持向无字书学习 试用期程序员应该了解的事
 儿 我们应该得到的 试用期中的两种结局 尽快确立自己的位置 明确自己人生与事业的
 目标 第4章 正确判断公司情况 判断公司和工作的三条法则 前途无望的光明科技发展公司
 一将无能累死三军的项目经理Mark 不想换工作的Mars 项目经理、研发总监与公司老板
 项目经理——职业领路人 研发总监——职业目标的实现者 老板——公司的领导者、引路人
 看清公司的问题再作抉择 对待不公平 制定忍耐底线 第5章 正确面对职场压力 程序员
 压力的产生 三座大山 公司管理层的误读 正确面对压力 缓解压力两步走 第6章 程序
 员与劳动法 不要死于无知 进公司前夕，公司的职位取消，我应该怎么办 Offer是否能够限
 制我 公司要收我的毕业证书，应该交吗 研发人员读懂“新劳动法” 企业知情权在法律上
 确立，员工说谎成本提高 解聘成本增加导致试用期压力陡增 无固定期限合同也不是什么保险箱
 HR部门应该做的两件事 出具相关证明 解释公司政策 远离无赖就是远离风险 小K
 跳槽事件回放 三个视角的分析 防微杜渐 远离风险渐入佳境——成熟并非遥不可及 第7章 程
 序员职场心态 不要像受害者一样工作 受害者心态害人害己 把公司的事当成自己的事
 程序员与沟通 工作不顺心怎么办 假如生活欺骗了你 第8章 加钱、加钱、加钱 面试，我
 薪水要低了…… 程序员加薪，爱你在心口难开 薪水增加多少可以考虑跳槽 什么决定了程
 序员的薪水 薪酬的实质是什么 第9章 职场转型与跳槽 什么让我们立于不败之地 32岁了
 ，还有机会转行做程序员吗 33岁的项目经理，往何处去 五年海外工作，硕士回国没有位置
 程序员与MBA 转型的三种选择 MBA的几个问题 一个假设换回18万 公司对我有恩，
 离职怎么说得出口 找马时，我被“驴”发现了 被“驴”开除的Ivy 被“驴”加薪留下
 的Lion 左右逢源的Jack 第10章 职场政治 有人的地方就有江湖 如何在工作中拒绝“混蛋
 ” 跟员工过不去的技术总监Mark 恶心死人不偿命的同事Mars 被开除的肉头儿型下属Tom
 直面派系问题 第11章 程序员与猎头 与猎头第一次亲密接触 让猎头成为雨天送伞的人
 程序员当心猎头陷阱 是金子，那就SHOW一下 了解猎头流程，谈判进退不失计 让心引
 领职场秘籍——顺利行走职场的秘密 第12章 你不知道的裁员 “好”员工也会被裁 正确态度
 应对裁员 裁员的种类、方法和次序 裁员的种类 裁员的方法 裁员的次序 裁员中的
 补偿问题 第13章 创业者的话，别全信 如果只是程序员，创业不适合你 由Michelle的故事想
 到的 技术人员想创业，应该做哪些准备 程序员创业中的几个关键点 商业模式 团队互
 补 止损点 创业中的职业道德 即使创业失败，也要让自己有所收获 创业成功，始终是
 最大的秘密 第14章 点破职场奥秘的三句话 永远记住你是谁 永远不要停止学习的脚步 一
 个错误的观念 现实教育我们，不要停止学习 重返校园，可能只是为了心中的梦 在职学习
 的几点感悟 开心职场行，只需认清一件事羊皮卷的实践 第15章 Leo大学生求职十讲 每天都
 是新的开始 谁没有迟疑、彷徨的时候 面试技巧不顶事 了解自己比全面了解社会更重要
 放弃，也是一种选择 没有经验，要不要说谎 不必万事具备再出来求职 适应变化，应对
 危机 多年后谁会在意你的大学成绩 很遗憾，此类问题无法回答 第16章 程序员职业规划九大

<<程序员羊皮卷>>

工具箱 四向思维法 最小后悔法 决策T表法 三步定义职业方向 人际关系地图
远离“混蛋”的法则 每日功过格 入职工具箱 离职工具箱后记

<<程序员羊皮卷>>

章节摘录

大学生活应该这样度过就像不能在大四下半学期才开始找工作一样，职业生涯也不是从走入公司的时候才开始的。

我所见过在事业上比较成功的人，都是在大学期间就对以后的工作有所准备。

请不要虚度自己的青春，不要在毕业面试的时候说“我在大学也没学什么！”

大学生没经验，这你是知道的。

”之类的废话。

说完这种话就等于在自己脑门上贴了印有“我不行”3个字的标签。

想比众人高明一点吗？

本章告诉您在大学里如何为今后做好准备。

完成一个满意的项目丰富自己大学教育更多的是让学习者掌握知识和学习的方法。

以前很多大学生误认为，大学期间就是学习，不必有什么项目或者工作经验。

随着就业压力的增加，很少有人抱着上面的“经验无用论”了，但同时出现了新的误区——我在上学，怎么可能有项目经验呢？

怎么会有人把开发项目给我做呢？

2008年我面试过应届生刘阳，他的例子可以对上面的问题做个诠释。

作为二类本科计算机专业的学生，在竞争非常激烈的情况下，他仍然拿到了数个公司的Offer（录用通知书）而且薪水都不低，这很大程度上得益于刘阳在学习期间的项目经验。

以下是面试时的对话。

Leo满脸疑虑地：“你简历里写了3个项目，都是你做的？”

大学生怎么会有这么多经验？”

”刘阳：“这3个项目是我主导完成的。

我还做过一些项目，但那是配合别人做的，没有写进简历。

至于为什么能做这么多项目。

说实话，大学一年级的時候我对计算机没有太大兴趣，但当时参加了一个网站设计大赛。

我班的一个同学负责页面的设计，我负责网站技术方面。

那时候用的是PHP，我自学了一段时间就开始做，后来我们的网站得了全校第二名。

这让我开始对软件开发有了兴趣。

在课余时间写了些网站开发程序，放在互联网上。

慢慢地，就有校外的人来找我做项目了……”Leo：“作为计算机系的学生，能做到这个份儿上，已经很不容易了。

”刘阳：“谢谢！”

确实有了一定的项目经验，但还是有很多东西要学习的。

”……在刘阳身上，我能看到某些同学的影子。

这些同学在进入大学校门伊始对所学的专业并没有太多、太大的兴趣，借助一个偶然的機會，他们对自己的专业领域发生了兴趣，继而做了几个项目，然后就一发不可收拾，越做自己的经验越丰富，毕业之后顺利走上职场之路，去寻找属于自己的成功。

相对地，我想谈谈另一种情况（其实是绝大多数同学的情况），懵懂地走进大学，很大程度上选这个专业完全是父母认为这个专业好就业。

很多人毕业后才发现，因为天下父母想的都差不多，太多人选择了这个专业，该专业毕业生就业便成了老大难问题。

刚进大学时，我们还能像上高中似的努力学习，慢慢发现其实课也可以不去上，作业不写也没什么，大部分考试都能顺利通过之后，绝大部分人放松了对自己的要求，开始疯玩。

大学4年就这么过去了，什么都没学到之余，开始抱怨大学并没有教会我们太多。

要知道混日子和放松自己是很容易的，我大学就是这么混过去的，一眨眼的事儿，最近看了看自己的大学成绩单，居然有3门主课不及格。

<<程序员羊皮卷>>

果真如此，那我们的项目经验从哪里来呢？

之前，我给别人做MBA入学考试面试辅导的时候，曾经出过下面的模拟面试问题“如果考官问我们，有没有管理经验？

我们应该怎么回答呢？

前提是，我们并没带过团队，也没当过项目组经理！

”答案是：管理经验不一定非要自己带过团队，管理过N大的项目。

其实小到对自己工作的管理、日常时间管理，这都可以叫管理经验。

您不会连制定工作计划，然后按计划实施自己工作这些事都没做过吧？

对于如何拥有项目经验，我的答案如下。

项目经验也应该像管理经验一样理解，不要把概念定义得太狭隘。

我们想拥有项目经验时，不必非要完成多么大的项目，也不必离开学校去全职上班。

只要了解项目的流程，亲自走过一遍，有过思考和总结，都叫做我们有项目经验。

即使在大学“疯”玩了4年，我们其实仍然拥有不少获得项目经验的机会。

至少有3个机会：课程作业、假期实习、毕业论文。

以上机会都能让我们感受“项目”的流程和意义。

即使是小小的课程作业，用心做、做得精彩，都可以在求职面试时给我们自己加分。

以计算机专业同学为例，老师布置作业等同于工作分配，我们理解问题等同于需求分析，开始写等同于编码，交作业之前的检查等同于测试，交了之后等老师打分类似验收测试。

只要认真，就会有收获。

请务必在大学期间至少完成一个自己满意的项目，让自己真正全面掌握这个项目，让自己有所收获与成长。

安排一次真正的实习，了解社会现在企业生存压力很大，都希望能招到有经验的应聘者，招聘启事常常写着“需要有工作经验”或者“有工作经验优先考虑”；而相当多的应届生又自认没有工作经验，这导致了应届生求职时的两难处境和死循环——没工作经验所以没有工作机会，没有工作机会就无法积累工作经验。

可更多时候对应届生而言，与其说没有工作机会，不如说没有利用好大一至大四这段时间。

在此期间，安排一次真正的实习，让我们了解社会。

失败的实习生2006年，朋友公司的研发部招聘了一个实习生，是某学校电子系的硕士Ben。

以他面试时表现出的不切实际的想法根本没机会来实习（其本人希望实习薪水6000元/月，与自己展示的水平差距很大），但他还是最终被公司录用。

原因有二：一是内部同事推荐，二是基本能力达到要求；同时他接受了公司实习期间发1500元/月薪水的条件。

进入公司研发部之后，部门分配了一些基础性的任务给Ben，用HTML做几个界面。

可能是认为自己做的工作在项目中起的作用太小，没什么价值，导致了他情绪比较低落。

入职一周后，Ben就开始采用消极的方法应对——什么都不干之外，开始在上班时间打游戏、上网、聊天。

慢慢地，这些“闲事”占了他工作时间的90%。

毕竟，在网吧上网要收费，而公司里不但免费还发工资。

因为是实习生，也碍于推荐的同事是公司高管，项目经理也没有怎么管他。

用去了实习的3个月时间，Ben同学只做了2个界面和1个嵌入式项目的登录模块，而且这个模块还没有通过最终的验收，这意味着他在实习期间没有提交任何成型的产品。

应该说，Ben最终在没有任何收获的情况下离开了公司，同时因为他表现太差，公司也不打算请他加盟成为正式员工。

实习是一个提高自己、接触社会的绝好机会，正式走入社会之前，实习对大学毕业生至关重要。

Ben不仅浪费了公司的资源，更主要的是浪费了自己的生命，浪费了这次宝贵的实习机会。

项目经理对我说，如果Ben能努力表现出与自己学历相当的开发水平，是极有可能留在公司研发部成为正式员工的，公司也会提供其相应的上升空间。

<<程序员羊皮卷>>

可现在……如何找到适合的实习机会先找到适合的机会，才能把握住。

下面我来谈如何找到机会。

我们有幸生在一个互联网如此发达的今天，利用好手里的信息化工具，为自己找到一份有益于自己职业发展的实习机会，在实习中积累经验，是完全有可能的。

与其抱怨没有适合的实习机会，还不如找到正确的方法解决问题。

方法一 学校渠道及早动手如今就业压力大，大多数学校大三就开始对学生进行就业方面的指导，提供实习机会，而作为学生的我们如果也是到大三才着手寻找实习的机会，怕是已经有些迟了。

如果上学的目的是最终就业，非而考研或者出国，那么进校伊始就应该为就业做准备，请从大一的寒假开始就留意学校网站上公布的信息。

实习的机会要去看，正式的招聘会和公司宣讲会也不要放过，场场要“露面”。

通过参加这些正式的招聘，一是可以了解企业对员工的真实需求，增加自己相关的经验和见识；二是也给自己多一份机会，当面与公司交流，主动问问是否有职位适合我们，要知道并不是所有的招聘岗位公司都会公布出来。

比如，招聘公司可能之前有招聘非应届实习生的打算，但因为不是校园招聘的重点所以并没提及，那么如果我们当面问招聘的公司，我现在是大二从专业上比较适合这个职位，但我不是应届毕业生可以吗？

这种情况下，公司极有可能考虑我们的建议。

要知道公司发布实习职位如果有1000人竞争1个职位的话，这种我们自己问出来的职位，可能只有10个竞争者，甚至只有我们自己是这个职位的候选人。

方法二 网上渠道全知道校园渠道之外，也要利用网上的信息。

除了打网络游戏、看新闻之外，互联网还为我们提供了很好的了解目标公司（我们向往的公司）的机会。

先把我们感兴趣从事的行业进行定义，列出行业里的前30强企业，之后去三大招聘网和这些公司的网站上查找相关信息。

收集这些公司的介绍、大事记、行业动态，坚持每隔一段时间，浏览和关注公司的相关招聘职位发布情况，一旦有适合我们的机会马上投简历应聘。

当然，直接向业内30强的人力资源部投递我们的简历以争取实习机会，也不失为一个快速有效的好方法。

方法三 朋友渠道要用到无论是找实习机会，还是正式找工作，朋友渠道永远是最值得我们信赖的。

朋友介绍的机会至少有如下好处：朋友了解我们，自然也会推荐适合我们的职位和公司；朋友也很了解要推荐公司的情况，可以把我们的简历发给直接负责人，有时甚至可以跳过相关的行政和人力部门的第一轮面试。

如果我们平时能做到关心朋友，关注他人，那么需要帮助时，伸向我们的总会是朋友温暖的手。

找实习机会时，只要问问周边好友、师兄师姐有没有相关的信息或者职位可以提供给我们，到时候机会就自然来敲我们的门了。

实习成功的三有一无成功的实习大多会具备三有一无的特点，即有现金回报、有实际工作、有导师指点；无亲戚关系。

有现金回报越来越多的大学生都认可0薪水实习，甚至0薪水就业。

我并不同意这种观点。

在现实的社会中，有付出就要有回报。

无薪水实习只可能有两种情况，一是实习生的工作没有任何真正的价值；二是公司不认为实习生的工作有真正的价值。

如果是前者，我认为大学生完全没必要去做这些没意义的工作；如果是后者，同时我们的工作对公司是有价值的，那么，我也建议不要去这种不正规的公司，不值得。

大学生实习是为了了解社会，很多人并不在意实习薪水的多少，但有现金回报是对我们付出的肯定，理论上是必须有的。

有实际工作在实习期间，公司要给我们安排实际的工作，有计划、有执行步骤，不怕工作量小，就怕

<<程序员羊皮卷>>

没有。

不要认为工作量小就代表公司不重视我们。

不安排实际工作，让我们混时间才是真正的不重视我们。

我见过太多实习生被放在公司的角落里没人管，实习结束时只得到盖了章的实习报告。

刚进公司做的工作琐碎，不代表整个实习期都是类似工作。

如果只是公司为了委以重任，用来考验我们的话，我认为要努力地做。

如果公司始终不安排实际工作，那建议尽早离开。

生命有限，谁都耽误不起。

有导师指点正规公司给我们安排了实习期间的工作之后，会给我们安排一位或者几位实习期间的导师。

他们是研发的资深人员，了解项目情况之外，大多有管理经验。

在他们的指点之下，我们会更少犯错、更快地提高、更有收获。

但需要注意的是：公司安排的导师并没有义务指导我们，这些附加的工作并不能给他们带来金钱上的收益；同时，我们在此期间所犯的错误他们也要承担相应的责任。

这种受累不讨好的活儿是很难做得很开心的。

对于我们而言，能做的只是给导师足够的尊重，尽可能表达我们的谢意。

尽力学习，表现自己的能力。

永远记住，工作中没有什么事情是理所当然的。

开发人员实习应该这样首先，对得起自己。

实习时间相对灵活，从半年到三个月或者更短，在实习中如果我们能明确自己的能力、知道在公司能从事的工作，还完成了一、二项任务，我们就无愧于自己精力的付出。

我们的收获可能包括：得到了实际工作经验、提升了自己应该锻炼的能力——了解了公司对员工的实际要求、掌握了公司运行的基本规律。

对得起自己的第一步。

其次，对得起公司。

即使我们做的事情可能无足轻重，也要全心全意做到最好，让公司看到我们的态度和能力。

今天做好不起眼的工作，是明天被分享更重要任务的前提。

如果公司说“下个学期如果有时间希望还能来我们这里，薪水我们重新谈”，那么说明公司认可了我们，我们也能对得起公司提供的机会。

如果实习之后，公司只是在我们的实习报告上盖章，平平淡淡地写几句话了事，那我们可能没有达到公司在实习期间对我们的期望，检讨一下自己，看看哪里需要提高，下一次实习或正式工作时请注意，不要犯类似错误。

最后，对得起母校。

实习的时候，我们不只代表着自己，同时还代表着培养我们的大学。

在实际工作中，实习生体现出来的专业素质和业务能力，直接影响着我们之后的师弟、师妹们是否还有机会到这家公司来实习。

更重要的是，我们能来实习，可能多半得益于之前来此工作的师兄、师姐们的美好表现。

我就亲眼见过因为几个实习生表现极差，某500强公司之后都把这所学校毕业的学生列入黑名单的情况。

请不要给母校抹黑，我们结束实习之后，无论是否能留在这家公司，得到的评语应该至少是“此大学的学生素质不错，如果以后有机会再去他们学校招聘。”

抓住机会，让我们通过一次真正的实习了解社会、了解公司、了解自己。

参加一个社团让自己融入团队有人曾经问我“学校里的什么活动和工作中的项目管理比较类似？”

在我做过几次校园招聘，与很多大学生交流之后，此问题的答案应该是：“社团工作。”

很多人都在自己的简历里写上：具备团队合作精神或者Team work。

看过120万份简历之后，我深知以下的事实——写的不代表就真做过，做过的不代表知道怎么才能做好。

<<程序员羊皮卷>>

，尤其是在团队合作这个问题上。

如果能在大学期间，感受一下团队是什么？

团队是如何运作的，有利于我们走向社会之后的发展。

每年开学，我走进校园都会看到“百团大战”——学校的各种社团纳新。

相信大家也都有相似的经历和感受。

在学校的社团里，我们有机会承担团队运作中的不同角色，有机会去亲身感受。

学校就是个小小的社会，而社团活动能让我们在进入真正的社会之前，对“团队合作”这个词有切身的感悟。

不要吝啬自己的时间，参加自己有兴趣的社团。

如果有机会，尽力成为社团的组织者或者活动的负责人，了解其中的苦与乐。

承担一份责任人人都听过“不想当将军的士兵就不是好士兵”，但现在又有多少人能真正把士兵当好，承担一份自己应当承担的责任。

如果我们不是社团的主席或者创始人的话，入会之后先是当“兵”。

组织安排给我们的工作，我们应该如何计划、如何实施、如何反馈。

如果做错了被批评，又应该如何反应。

这是在当“兵”时我们要体会的。

2008年我做校园招聘时，与某大学就业相关的社团合作。

这件事被社团主席安排给项目部的同学小吴执行。

在做宣讲之前，我反复与小吴沟通，以我的经验告诉他应该注意哪些事情，同时了解宣讲会之前的工作进展如何，比如：需要印刷多少张海报、如何张贴、贴在哪里等。

开始几次电话时小吴同学的态度还好，后来就有些不耐烦了，说：“我安排您放心吧。

这活动我不是第一次做。

海报都贴了。

”言下大有我对他不信任之感，做一次宣讲会这种小事大可不必打这么多电话。

结果是，宣讲当天出了问题。

因为小吴的宣传没有做到位，只手写了20张海报，还是提前一周贴出的。

比较大的学校海报的有效期只有2小时左右，因为很快海报不是被撕掉，就是被别的宣传品覆盖，所以正确的做法是提前一周贴，宣读当天早些时候再贴一次。

小吴没有这么做，所以开会那天全校看不到任何关于这次活动的信息，现场来的同学很少。

由于没有达到预期的效果，后经反复协调，学校帮忙为我们又另外安排了一次宣讲。

最后一次见到小吴的态度让我印象尤其深刻。

宣讲会当天，面对寥寥十几位同学，这哥们双手一摊，满脸无奈地对我说：“怎么会这样呢？

应该做的我可是都做了啊！

”毋庸讳言，那一刻我很有打他的冲动。

通过这事儿，让我见识了学生不成熟的一面，也更能感受为什么很多公司不愿意用应届毕业生的原因。

像小吴这样的同学专业能力再强，如果始终抱着“应该我做的我都做了，结果我没法保证”的态度，那么他极可能被招聘公司拒之门外。

缺乏责任感是很多大学生的致命伤。

加入社团，让我们在每次活动中承担不同的工作，以锻炼和提高自己的责任感，到面对社会这个真正战场的时候我们才不会被击溃。

许下承诺，感受工作，承担责任。

感受项目经理的无奈当社团成员的同时，我们肯定也会有机会当领导，大到成为社团主席、副主席，小到主办社团的活动。

我们来主导活动的时候，我们就是项目经理。

从本质上讲，这和我们以后在公司成为软件项目经理没有多大差别。

首先，不要威胁别人。

<<程序员羊皮卷>>

主办活动中，我们分配任务时，必然会有人不愿意做，也必然有人会出错。当项目组成员出错时，是鼓励大伙继续，还是开始抱怨别人笨、甚至威胁别人。要知道，最笨的项目经理才会用“威胁别人”的办法来管理团队成员。只有头脑不灵光的项目经理，才会对组员说：“干不好，我开除你！”之类的话。

靠威胁人是永远管理不好团队的。

其次，要永远有耐心。

我们成为项目经理是因为做过类似项目，继而了解活动中的每个细节。

那么，问题出现的时候，我们是选择亲自去干，还是花力气、费心思指导别人去干呢？

这是区分项目经理能力的重要标志。

我的建议是，永远要有耐心，指导组员。

锻炼耐心的同时，也提高了我们对别人的容忍度，表面上是让别人成长，本质却是让我们自己成长、成熟。

最后，体会一下无奈吧！

年轻的时候，我也曾有过“认为自己可以搞定一切”的幻觉，随着年龄的增长，我才发现自己有很多事儿不能做，能做的事儿其实也很少。

另外，我还知道了工作中有很多无奈，非我辈之力所能解决的。

成为社团活动的领导者，我们就有机会提前对此有所感觉。

进度压力、团队成员不配合、活动效果不佳，即使我们尽了全力，活动之后也会有很多连自己也不满意的部分。

尽早感受一下无奈和失败，以提高我们的耐力、磨练我们解决问题的思路吧！

尽早了解失败、明白失败的意义，并不是件坏事。

试想，如果我们年过40才在工作中遇到重大打击，那么，哪里还有什么再次站起来的勇气和力量呢？

真正感受集体的意义

<<程序员羊皮卷>>

编辑推荐

《程序员羊皮卷》：一部给人力量和斗志的书！
一部程序员成功法则箴言集！
一部程序员职场百科全书！

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>