

<<劳动者维权典型案例>>

图书基本信息

书名：<<劳动者维权典型案例>>

13位ISBN编号：9787121095894

10位ISBN编号：7121095890

出版时间：2009-10

出版时间：电子工业出版社

作者：谢恒

页数：342

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<劳动者维权典型案例>>

### 内容概要

为了帮助广大劳动者和社会公众更好地学习与掌握我国最新的劳动法律规范，编者撰写了本书。全书以案说法，依法论案，条分缕析，以生动直观的劳动纠纷案例来阐明《劳动合同法》、《劳动法》等当前生效的劳动法律规范，为人们解决劳动法律问题提供参考。

与一般法律案例书相比，本书更注重实务，通俗易懂。

编者从专业律师的角度，就劳动法律不同领域的问题，遴选日常典型的劳动纠纷案例，进行详细、具体的实例解答与法理剖析，并针对劳动者的实际情况提供细致、周到的法律建议和意见。

未经许可，不得以任何方式复制或抄袭本书之部分或全部内容。

<<劳动者维权典型案例>>

作者简介

谢恒律师，武汉大学法学硕士，东方昆仑律师事务所执业律师，专业处理公司、企业法律事务，担任公司、企业、行政机关等单位的常年法律顾问或专项法律事务顾问。

## &lt;&lt;劳动者维权典型案例&gt;&gt;

## 书籍目录

- 第1章 劳动就业 案例1 劳动者的权利能被用人单位的规章制度限制吗？  
案例2 乙肝病毒携带者被用人单位拒招，怎么办？  
案例3 应聘时被用人单位性别歧视，劳动者该怎么办？  
案例4 已享受退休金的退休人员再就业该签什么合同？  
案例5 未享受退休金的退休人员再就业能签订劳动合同吗？  
案例6 劳动者兼职会被原用人单位索赔吗？
- 第2章 劳动合同的订立与履行 案例7 劳动者入职必须签订书面劳动合同吗？  
案例8 用人单位不签订劳动合同，劳动者能获得赔偿吗？  
案例9 劳动者不签订劳动合同会被终止劳动关系吗？  
案例10 用人单位通知录用后又反悔，劳动者能获得赔偿吗？  
案例11 遭用人单位欺诈订立的劳动合同有效吗？  
案例12 用人单位分立或合并，劳动者要重签劳动合同吗？  
案例13 他人代劳动者签订的劳动合同有效吗？  
案例14 被用人单位胁迫签订的劳动合同有效吗？  
案例15 劳动者应聘时弄虚作假会有什么不利后果？  
案例16 劳动者被强迫续订劳动合同，怎么办？  
案例17 被用人单位要求提供担保，劳动者怎么办？  
案例18 劳动者的身份证可以被用人单位扣押吗？  
案例19 集体合同对劳动者个人有法律效力吗？  
案例20 劳动者承担违约金只能针对哪些法定情况？  
案例21 劳动者的职位和工资能被用人单位单方变更吗？  
案例22 劳动者的MSN、QQ聊天能被监控吗？  
案例23 被个人承包者违法招工，劳动者可追责发包方吗？
- 第3章 无固定期限劳动合同（永久劳动合同） 案例24 在用人单位工作满10年可签永久劳动合同吗？  
案例25 连续两次签订劳动合同后可签永久劳动合同吗？  
案例26 不签劳动合同满一年将自动转变为永久劳动合同吗？  
案例27 用人单位违法不签永久劳动合同，劳动者可索赔吗？
- 第4章 劳动合同的试用期 案例28 法律规定的试用期最长是多久？  
案例29 在试用期内劳动者能随意解除劳动合同吗？  
案例30 劳动者转正后用人单位能以不符合录用条件为由解约吗？  
案例31 试用期最多可以约定几次？  
案例32 劳动者在试用期内被裁员能得到经济补偿金吗？
- 第5章 劳动培训与服务期 案例33 用人单位被兼并后，劳动者的培训费该由谁承担？  
案例34 什么情况下，劳动者才能被要求约定服务期？  
案例35 约定服务期后劳动者还可以提前解除劳动合同吗？  
案例36 服务期内劳动者违法，可被用人单位解约并要求支付违约金吗？  
案例37 服务期超过合同期限，劳动合同会延续至服务期满吗？  
案例38 违反服务期约定，劳动者要赔偿多少违约金？
- 第6章 劳动保密与竞业限制 案例39 劳动者违反保密或竞业限制约定要承担什么法律责任？  
案例40 竞业限制期间，劳动者应得到用人单位的经济补偿吗？  
案例41 在职期间发放的保密费等同于竞业限制经济补偿吗？  
案例42 竞业限制期限最长是多久？
- 第7章 劳动报酬 案例43 工资低于最低工资标准怎么办？  
案例44 学徒工的工资能低于最低工资标准吗？  
案例45 劳动者辞职被用人单位扣工资作为违约金合法吗？

<<劳动者维权典型案例>>

案例46 劳动者的工资能被用人单位克扣吗？

案例47 加班工资的计算标准是什么？

第8章 工作时间与休息休假 案例48 劳动者有权要求用人单位实行标准工时制吗？

案例49 劳动者能拒绝用人单位加班要求吗？

案例50 用人单位违法实行不定时工时制，劳动者怎么办？

案例51 用人单位违反工时制度，劳动者能举报吗？

案例52 劳动者享受什么带薪年假待遇？

案例53 什么劳动者享受探亲假待遇？

案例54 劳动者享受什么婚假待遇？

案例55 女职工享受什么产假待遇？

第9章 工会 案例56 劳动者组织工会被用人单位阻挠，怎么办？

案例57 工会在保障劳动者权益方面承担什么法定职责？

案例58 基层工会干部的权益受什么特殊法律保护？

第10章 劳动保护 案例59 未成年工（16~18岁）禁忌劳动的范围有哪些？

.....第11章 工伤事故与工伤保险第12章 社会保险第13章 劳动合同的解除与终止第14章 经济补偿与违法解约赔偿金第15章 劳务派遣第16章 劳动救济附录A 中华人民共和国劳动法附录B 中华人民共和国劳动合同法附录C 中华人民共和国劳动合同法实施条件附录D 违反和解除劳动合同的经济补偿办法附录E 违反《中华人民共和国劳动法》有关劳动合同规定的赔偿办法附录F 工资支付暂行规定附录G 女职工劳动保护规定附录H 职工带薪年假条例附录I 全国年节及纪念日放假办法

## <<劳动者维权典型案例>>

### 编辑推荐

100个典型案例，全面掌握最新劳动合同法等劳动法律。

具有丰富从业经验的律师，以生动的案例，对与人们生活息息相关的法律问题进行深入解析，让人们轻松地掌握相关法律，合法维权。

本书特色： 案例回放——生动地介绍劳动纠纷案例的事实处理经过。

律师专线——解析案例涉及的法律问题，提供法律意见及建议。

劳动者应对——提示维权技巧。

法律规范——列举案例涉及的劳动法律规范。

专家释义——介绍与案例相关的专业背景知识或对案例做深层次的法理剖析。

<<劳动者维权典型案例>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>