

<<iLike职场大学生就业指导>>

图书基本信息

书名：<<iLike职场大学生就业指导>>

13位ISBN编号：9787121110160

10位ISBN编号：7121110164

出版时间：2010-7

出版时间：电子工业出版社

作者：孙更新

页数：351

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

Java语言作为SUN公司推出的一门编程语言已经广泛应用于软件开发的各个领域，无论是网络编程还是数据库编程，甚至是Web开发都有Java语言的身影，Java语言已经成为目前最流行的面向对象程序设计开发语言之一。

随着Java语言的广泛使用，各大软件公司在招聘软件开发人员时，对Java方向程序员的需求也在不断增加，但是很多求职者在面试过程中往往达不到所应聘职位的要求。

这里面有自身技术能力的原因，更主要的是应聘者没有掌握Java面试的技巧。

这也是本书写作的初衷。

本书首先将Java编程中所涉及的技术内容进行分类，为应聘者梳理出一条主线，然后通过详解各大知名软件公司技术类（开发、测试、系统管理）面试中的常见Java试题，深入浅出地对解答思路进行了分析和指导，并将该问题所涉及的相关知识进行总结和引申，使读者能够做到触类旁通、举一反三。作者希望通过本书把自己在技术面试中取得的宝贵经验毫无保留地传授给读者，使他们在熟练掌握Java程序设计中各项技术的基础之上，对程序设计面试中的各类常见题型应付自如。

通过对本书的学习，读者不仅能够掌握和完善有关面试题的最佳解决方案，还会对Java程序设计中的各类常用技术有更深层次的理解和体会。

本书具有以下特点：
· 内容全面，涵盖Java语言中的各方面技术；
· 技术要点讲解清晰，前后串联巧妙，使读者能够系统掌握Java语言中的各项技术；
· 本书包含各大公司的面试题及培训资料，内容真实，可作为面试前的模拟；
· 对于每个面试题目，不仅包含题目解答的最佳答案，还包含与试题所考查知识点相关的详细解析。

本书将Java语言中的各项技术按照专题进行分类讲解，涉及各技术中的主要知识点，并将其巧妙串联起来。

因此，本书不仅适合各类准备面试的应聘者，也适合具有一定编程基础，需要提高实践技术的程序员阅读。

本书由孙更新、宾晟、王宁编著，以下人员对本书的编写提出过宝贵意见并参与了部分编写工作，他们是高凯、徐作英、张杰、邵长恒、宋小宁、吴洪飞、刘树一、刘丽、孔波、颜浩、贺萍、于瑞菊、王亚平、任晓雪、李琼、高宝玉、孙军、徐凯、王伟。

在本书的编写过程中，得到了海尔青大软件公司丁春强老师、青软实训就业安置部和技术部各位讲师的大力支持，在此一并表示感谢。

由于时间仓促，加之水平有限，书中的缺点和不足之处在所难免，敬请读者批评指正。

<<iLike职场大学生就业指导>>

内容概要

本书对面试Java程序设计工作中的各类常见的题型和解答技巧进行详细介绍，不仅能帮助求职者快速、有效、系统地复习相关知识点，还对求职者，特别是没有任何编程经验的应届毕业生如何有效求职，以及面试官如何关注求职者动态等做了详细说明。

作者希望通过本书将自己在技术面试中取得的宝贵经验毫无保留地传授给读者，使他们在熟练掌握Java程序中各项技术的基础之上，对程序设计面试中的各类常见题型应付自如。

通过对本书的学习，读者不仅可以掌握和完善有关面试题的最佳解决方案，还会对Java程序设计中的各类常用技术有更深层的现解和体会。

本书将Java语言中的各项技术按照专题进行分类讲解，涉及各技术中的主要知识点，并将其巧妙串联起来。

因此，本书不仅适合各类准备面试的应聘者，也适合具有一定编程基础，需要提高实践技术的程序员阅读。

<<iLike职场大学生就业指导>>

书籍目录

第1章 应聘求职常识 1.1 大学毕业生的IT职业生涯规划 1.2 就业应聘渠道 1.3 就业应聘基本流程
1.4 撰写简历 1.5 经验之谈 第2章 面试准备和技巧 2.1 电话面试 2.2 人事面试 2.3 英语面试 2.4
经验之谈 第3章 智力与性格测试 3.1 数字类型的智力测试 3.2 图形类型的智力测试 3.3 推理类型
的智力测试 3.4 性格测试 3.5 经验之谈 第4章 基础技术测试 4.1 数据库系统 4.2 计算机网络与分
布系统 4.3 操作系统 4.4 数据结构 4.5 经验之谈 第5章 Java基础知识 5.1 Java程序设计的基本语法
5.2 Java面向对象思想 5.3 继承与接口 5.4 Java中的字符串 5.5 经验之谈 第6章 Java高级技术 6.1
Java中的I/O流 6.2 Java中的多线程 6.3 Java中的异常处理 6.4 Java中的泛型 6.5 Java中的集合框架
6.6 Java中的数据库编程 6.7 经验之谈 第7章 JSP基础知识 7.1 JSP基本语法 7.2 JSP的内置对象 7.3
JSP中的JavaBean 7.4 JSP中的标签 7.5 JSP与Servlet 7.6 JSP中的高级数据库技术 7.7 经验之谈 第8章
Java EE基础知识 8.1 Java EE框架结构 8.2 Java EE中的EJB技术 8.3 Java EE中的JNDI技术 8.4 Java EE
中的JavaMail技术 8.5 Java Web服务器 8.6 经验之谈 第9章 XML基础知识 9.1 XML语法格式 9.2
XML文档类型定义和模式定义 9.3 XML中的DOM编程模型 9.4 Java中的XML编程 9.5 经验之谈
第10章 Java中的常用MVC框架 10.1 MVC设计模式 10.2 常用MVC框架 10.3 经验之谈 第11章 Java
中的常用持久层框架 11.1 Hibernate框架 11.2 JDO框架 11.3 JPA框架 11.4 经验之谈 第12章 Spring
框架 12.1 Spring框架核心技术 12.2 Spring框架的整合功能 12.3 经验之谈 第13章 设计模式 13.1
软件工程 13.2 UML 13.3 Java中的设计模式 13.4 经验之谈 第14章 程序代码纠错 14.1 Java编码规
范 14.2 Java编码静态走读和动态调试 14.3 Java性能瓶颈和性能优化 14.4 经验之谈 第15章 软件测
试 15.1 软件测试技术基础 15.2 Java常用测试框架 15.3 软件性能测试 15.4 经验之谈 第16章 Java
安全性 16.1 Java内存管理 16.2 Java虚拟机的安全设置 16.3 Java Web服务器的安全设置 16.4 经验
之谈

章节摘录

插图：2.2.2 人事面试的事先准备事项人事面试的目的是考察应聘者是否符合人事方面的一些要求，因此对于技术方面的问题不会再次提及，对于应聘者来说应该多了解一些关于公司发展和企业文化方面的知识，另外也可以事先准备一些关于个人自身问题的答案，做到有备无患。

在等待人事面试之前，应该提前做好如下准备事项：（1）事先准备关于所应聘公司的发展和企业文化等方面的知识。

（2）事先准备如何回答自己的优势和不足，既不能过分夸耀自己，又不能过分谦虚。

（3）事先准备如何回答自己的兴趣和爱好以及个人性格等方面的问题。

2.2.3 人事面试的常见问题各公司在人事管理方面的制度和侧重点基本都是相同的，因此，大多数的应聘者都会在人事面试中被问到以下一些相似的问题。

（1）为何会来我们公司应聘。

为了表明应聘原因及工作意愿，应聘者的回答最好是能与应聘公司的产品相关的，最好不要回答因为将来有发展性、因为安定等，要表现出有充分研究过公司的样子。

（2）对本公司有多少了解。

这是公司想测试应聘者对公司的兴趣及进公司工作的意愿有多少的问题，最好记住公司简介内容及招聘广告的内容等，最好的回答就是要充分说明该公司的某些方面特别吸引你才来应聘。

（3）对应聘公司有何印象。

因为还没进入公司上班，所以主考官也不会太过刁难，只要说出在其他公司所没有的感受就可以了，或者说出面试当天的印象也可以。

（4）选择这份工作的动机。

这是想知道面试者对这份工作的热忱及理解度，并淘汰因一时兴起而来应聘的人。

（5）你认为这份工作最重要的是什么。

叙述工作特性的同时，也要加上自己的看法，如果是有工作经验的人，最好说明自己的基本心态。

（6）你认为自己的优缺点是什么。

这个问题与“请做一段自我介绍”意义是相同的，应聘者在回答时最好加入周围人对自己的看法，这样显得比较客观。

（7）除了本公司外，还应聘了哪些公司。

这是相当多公司会问的问题，其用意是要概略知道应征者的求职志向，所以应聘者如实回答也不会产生负面影响。

<<iLike职场大学生就业指导>>

编辑推荐

《iLike职场大学生就业指导(Java方向)》由电子工业出版社出版。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>