

<<好员工都是好管家>>

图书基本信息

书名：<<好员工都是好管家>>

13位ISBN编号：9787121127267

10位ISBN编号：7121127261

出版时间：2011-3

出版时间：电子工业出版社

作者：施伟德

页数：203

字数：195000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<好员工都是好管家>>

前言

企业最需要的是管家婆型的好员工 在一个企业中，什么样的员工才是好员工？

好员工应该具备什么样的特质？

怎样才能成为一个好员工？

同在一个单位工作，同等的学历和相差不多的年龄，为什么有的员工业绩好、工资高、待遇丰厚、受老板的青睐？

而有的员工干了很多年，依然业绩平平、工资待遇不高、老板对他们视而不见？

这是值得很多员工思考的问题。

经过大量的调查，我们惊奇地发现，各个行业、各个公司中的好员工都有着很多共同的特性，首先这些员工总是把自己当成是公司的管家，拥有良好的工作心态，在关键时刻他们能够作出正确的选择；在工作中，他们总是积极地为公司创造利润，有着良好的人际关系，并且备受公司和老板的青睐。

好员工绝大多数都热爱自己的工作，并且不断追求卓越，好员工自始至终都会以“完成任务”当成自己的责任，并以追求卓越、做到最好的标准来不断要求自己。

好员工不会惧怕承担责任，会认真地对待工作中的每件事情，即使老板没有交代他们做某件事情，他们也会积极主动地去做，从而超过公司和老板的期望值。

与好员工相比，那些消极、被动工作的员工，总是习惯给自己寻找各种各样的借口，而且总是把失败的原因归结到公司、老板或者其他人身，他们习惯了指责、批评、抱怨，因此他们很难受到老板的肯定和同事的欢迎。

如果一个员工不能将公司的利益放在首位，即使他有再大的才能，也算不上是好员工，一个时刻为自己的利益着想，甚至不惜牺牲公司的利益来成就自己的利益的员工，最终会被企业所抛弃。

好员工非常注重个人形象，时刻想着维护公司的形象与声誉，无论是在公司还是其他地方，他们都非常注重自己的言行；好员工从来不做“独行侠”，而是有着高度的团队精神，他们都清楚，所有成就的取得，都是团队共同努力的结果，只有把个人的潜力和团队向结合，才能为公司创造更多的利益。

彼得德鲁克说：“上天赐予了你工作的本能，因此，你千万不能懒散，这只会让你蒙受不幸。这个世界上，有人利用自己的天赋给社会创造美好的事物，而有的人却漫无目的，浪费自己的天资，直到晚年仍然身无分文。

原本可以创造美好的人生，结果却与成功擦肩而过。

” 假如你渴望获得更高的职位、更多的薪水、更大的荣誉、更好的成功，你就要努力让自己变得积极乐观、勤劳、敬业，你要善于思考，要怀着一颗感恩的心来工作，真诚对待每个人，只有这样你才能成为一个好员工，成为企业的“好管家”。

<<好员工都是好管家>>

内容概要

在一个企业中，什么样的员工才是好员工？

怎样才能成为一个好员工？

经过大量调查发现这些员工总是把自己当成是公司的管家，拥有良好的工作心态，能够作出正确的选择；在工作中，他们总是积极地为公司创造利润，热爱自己的工作，好管家式的员工自始至终以“完成任务”当成自己的责任。

《好员工都是好管家》是一部不可多得的成就员工、成就企业的职场指导优秀读物。

《好员工都是好管家》由施伟德编著。

<<好员工都是好管家>>

书籍目录

[第一章] 态度是事业发展的资本 1.世界上最赤裸裸的工作成就定律： $P=A^2$ 2.知道掌控自己，低调做人，高调做事 3.工作不是苦役，工作中的人最美，我工作，我存在 4.直面错误，不为过错找任何借口 5.做个有热度的员工，时刻保持高度的事业激情 6.让问题止于自己，不要问会得到什么回报 7.不只做老板交代的事，主动去做自己该做的事 8.工作不做“在野党”，敬业才是我本分 9.时刻思考着“我能给单位做什么”，做最有价值的员工 10.有能力才是硬道理，能力比薪水重要 11.做别人不愿做的事，工作没有空白地带 12.每天都是新开始，今天比昨天更努力 职场沉思录[第二章] 忠诚是融入企业的基础 1.把心放到公司里，相信公司，认同老板 2.多一些付出，奉献永远是快乐的 3.知道为公司操心，将公司的忧虑放在心里 4.交流是最厉害的武器，要做懂得和老板交流的人 5.做敢于搏击浪涛的水手，公司就是你的船 6.你就是公司的人，永远不当叛徒 7.像爱护眼睛一样爱护公司形象与声誉 8.坚决闭紧嘴巴，绝不泄漏公司机密 9.随时随地提高自己，让自己“物超所值” 10.不是自己的钱财不眼红，不做公司的“银鼠” 11.总是给人一种意外，超越老板和公司的期待 12.像在自己家里过日子一样，为公司开源节流 职场沉思录[第三章] 做一个为公司解决问题的专家 1.永远不满足，做个勤学好问的人 2.发现问题，问题就解决了一半 3.干就干到最好，全力以赴解决问题 4.心中有目标，心不难，问题也就不难 5.敢于突破自己的能力极限，完成不可能的任务 6.做一个不服输的千斤顶，不让困难压倒 7.为成功做好100%的准备 8.一切都是给自己干的 9.不找借口找方法 10.困难面前比别人“多拼一下” 11.只有“Yes”，没有“No” 12.当机立断，执行决议不折不扣 职场沉思录[第四章] 感恩是获得升迁的助力器 1.把老板当恩人，将工作当礼物 2.不要批评公司或抱怨老板不公平 3.把同事当亲人，真诚相待不争宠 4.把客户当“贵人”，给他们充分的尊重 5.困难时刻能和公司站在一条线上 6.给老板以同情和理解 7.向老板学习，赞美和欣赏你的老板 8.对得起自己的薪水 9.为工作而骄傲，和工作谈恋爱 10.切忌“身在曹营心在汉”，也不能“脚踩两只船” 11.天天想着为公司赚钱，就算吃点亏也无妨 12.好聚好散，就算离开也不诋毁公司 职场沉思录[第五章] 用头脑工作，以智慧做人 1.巧干胜于蛮干，聪明胜于拼命 2.主动寻找机会，天上就会掉馅饼 3.把复杂的工作简单化，学会化繁为简 4.会抓核心，抓住关键点做事 5.团结就是力量，不做独行侠 6.有效利用时间，用最重要的时间做最重要的事 7.多做一点分外的事，让自己无可替代 8.把公司放在自己前面，个人服从公司 9.做好每件小事，平凡就能成伟大 10.把自己的本职工作做得无可挑剔 11.没有做不到，只有想不到 12.表现自己要适当，不邀宠 职场沉思录

<<好员工都是好管家>>

章节摘录

工作热情都是由心境决定的，心境决定态度，同时决定了工作效率。

好心境可以提高执行效率，提升工作业绩，当你快乐地进入工作时，你会发现你的工作效率要比你心情恶劣时高好几倍。

而经过调查所得，几乎所有失败者，他们失败的原因大都来自于他们不愉快的心情。

曾经有位心理学家做过一项实验，为了真实地了解同一件事情在人们心理上的不同反映，他来到一个正在建设中的大教堂，对，ht@~9敲石工人进行提问。

他问第一位遇到的工人说：“你在干什么？”

”工人没好气地回答：“你没看到吗？”

我正在用这笨重的铁锤击碎这些该死的石头，现在敲的我的手都麻了，这真不是人干的活！

”心理学家又问第二位工人：“你在做什么呢？”

”工人摇摇头无奈地回答：“为了每天50美元的工资，我才做这种工作，若不是为了生计，谁会干这样的活？”

”心理学家问第三位工人：“请问你在做什么？”

”工人神采奕奕地说：“我正在参与这座雄伟的大教堂的建设工作，完工后这里将容纳很多人来礼拜，尽管我的工作很累，但我想到将会有很多人来到这里，接受上帝的爱，心中经常感到满足，也为这份工作献上我的感恩。

”一模一样的工作，三个人却有着三种不同的心境。

很显然，第一种工人是最为无可救药的，可以想到，不久之后，他就会被任何一种工作所抛弃。

第二种工人是缺乏责任感和荣誉感的人，他抱着为薪水而工作的态度，为了工作而工作，肯定不是企业所依赖和信任的员工。

第三种工人才是令人钦佩和欣赏的，他享受着工作所带来的荣誉和乐趣，因此他们会更加努力地工作，他才是每家企业想要的那种员工，是最为优秀的员工。

想一想，你对待工作是不是茫然的？

每天在茫然中上班、下班，到了固定的日子领回自己的薪水，高兴一番或者抱怨一番之后，仍然茫然地去上班、下班……从不思索关于工作的问题：什么是工作？

工作是为了什么？

只是被动地应付工作，为了工作而工作。

你把自己当成工作的奴隶，想摆脱又摆脱不了，只好怨恨、抱怨、无奈。

假如真的是这样，你又怎么会全身心地投入自己全部的智慧 and 热情呢？

工作是包含一个人的智慧、热情、创造力和信仰的词汇，工作需要热情和行动，更需要勤奋和努力，以积极的态度对待工作，我们本身同样会得到更多的嘉奖。

我们一定要明白，每天早出晚归不一定是认真工作，每天忙得头昏脑涨也不一定能很好地完成任务，每天准时上班也不一定是尽职尽责。

每个企业和老板需要的不仅仅是循规蹈矩的员工，更需要积极主动、自觉的员工。

一个心境好的人，总是会有很强的时间观念，并时时刻刻希望把工作做到完美，为此他们会注重工作效率，并且保质保量。

在日常工作中我们不可能时刻，也不可能对每一件工作都拥有快乐的心情，也会遇到困难和挫折，但克服一切之后，你会拥有的更多，重要的是笑对困难，迎难而上。

常常听人说，在某个单位干够了，换个工作，换个心情。

事实恰恰相反，人不能通过频繁地换工作来换心情，而应通过换个好心境来做好你的工作。

……

<<好员工都是好管家>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>