第一图书网, tushu007.com

<<企业薪酬设计方法与工具>>

图书基本信息

书名：<<企业薪酬设计方法与工具>>

13位ISBN编号：9787121136641

10位ISBN编号：7121136643

出版时间：2011-6

出版时间：电子工业出版社

作者：秦杨勇

页数：174

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

全面、系统。
《企业薪酬设计方法与工具》共7章，按照薪酬管理体系设计的步骤展开各章节内容，全面阐述薪酬管理体系设计的流程、方法与工具，主要内容包括：中国企业战略执行与薪酬管理之间的关系；薪酬设计前期准备与澄清公司薪酬战略；如何做好岗位价值评估工作；如何进行薪酬数据收集与分析及薪酬架构设计；如何进行企业员工福利规划与中长期激励设计；如何进行企业薪酬管理流程、制度与表单设计；薪酬管理咨询项目实战成果演示。

实用。
《企业薪酬设计方法与工具》根据作者多年企业管理咨询的实战经验编写而成，重点论述了薪酬变革的实际操作，展示了薪酬管理各种工具和方法综合应用的案例。
书中有关薪酬设计的步骤、方法与工具经受了实践的检验并不断完善，其运用效果已得到中国众多企业的肯定与支持。

作者简介

秦杨勇
中国集团管控与平衡计分卡专业领域权威专家；佐佳咨询集团中国区首席管理顾问；北京大学、清华大学、浙江大学、中国人民大学客座教授；中组部大连高级经理学院、中国民航大学、中国华电集团高级培训中心客座教授。

秦杨勇是我国管理咨询界的领军人物之一，在业内享有较高声誉。
他是成功推动中国企业集团战略执行变革经验最丰富的管理咨询顾问之一，率先整合平衡计分卡体系并将其运用于集团管控；个人专著有《集团管控——中国最佳实践经典案例解析》、《平衡计分卡与战略管理》、《战略绩效管理》。

书籍目录

第1章 中国企业战略执行与薪酬管理
1.1 战略管理，执行是关键
1.2 薪酬管理的重要作用
1.3 企业薪酬设计操作步骤
第2章 薪酬设计前期准备、澄清公司薪酬战略
2.1 薪酬设计前期准备简述
2.2 如何发起变革建议
2.3 薪酬战略在企业战略中的地位
2.4 如何设计薪酬战略
2.5 关于中国企业薪酬战略补充探讨
第3章 岗位价值评估
3.1 什么是岗位价值评估
3.2 岗位价值评估流程
3.3 选择岗位价值评估模型
3.4 岗位分析
3.5 能力素质模型建模
第4章 薪酬数据收集与分析、薪酬架构设计
4.1 薪酬数据收集与分析技术介绍
4.2 薪酬架构设计
4.3 宽带薪酬设计
第5章 员工福利规划与中长期激励设计
5.1 员工福利规划
5.2 中长期激励的表现形式
5.3 中长期激励的作用
5.4 中长期激励设计的注意事项
第6章 薪酬管理流程、制度与表单设计
6.1 薪酬管理运作系统
6.2 薪酬管理运作体系的运用案例
第7章 薪酬管理咨询项目实战成果演示
7.1 项目背景介绍
7.2 薪酬管理系统设计的步骤
7.3 薪酬管理咨询部分文案成果展示
7.4 结束语

编辑推荐

《企业薪酬设计方法与工具》主要是以作者秦杨勇多年企业管理咨询的实战经验为蓝本，以薪酬变革实际操作为重点进行论述，展示了薪酬管理各种工具方法结合实际的案例（书中的步骤、方法与工具是经受了实践检验并得以不断完善的，其运用效果也得到了众多中国企业的肯定与支持）。
期望公司管理者能够通过此书学以致用，将书中阐述的薪酬管理体系设计的步骤、方法与工具运用于公司的薪酬实践中。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com