

<<安全管理>>

图书基本信息

书名：<<安全管理>>

13位ISBN编号：9787121140891

10位ISBN编号：7121140896

出版时间：2011-8

出版时间：电子工业出版社

作者：特里.E.麦克斯温

页数：324

字数：322000

译者：王向军,范晓虹

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<安全管理>>

内容概要

近年来，安全事故频频发生，尤其是高危行业，比如煤矿业、建筑业。

本书是国外一本得到行业认可的安全文化的图书。

它详尽地说明了如何计划和实施一个行为的安全过程，并对安全管理的一些特殊话题和高级话题进行了阐述，比如安全领导力、严重事故防范。

书中还有大量的案例研究，对读者有更真实的借鉴意义。

本书读者对象：安全生产的具体执行者；负有安全生产领导责任的人员（例如政府分管安全生产的领导，安全生产监督管理局的工作人员，企业分管安全的高层领导）；研究安全生产的专业人士（例如高校、科研单位）

作者简介

特里·E·麦克斯温博士：质量安全边界咨询机构的总裁和CEO，该机构是一家致力于通过行为技术的应用来帮助企业开展全员参与的安全和质量改进工作的咨询公司。

麦克斯温博士还是多家企业 and 专业组织的董事会成员，专业组织包括：剑桥行为研究中心，行为分析协会，美国安全工程师学会和得克萨斯州行为分析协会。

<<安全管理>>

书籍目录

- 第1章 安全基础
 - 1.1 传统的安全方案
 - 1.2 杜邦的成功经验
 - 1.3 我们的研究发现
 - 1.4 安全三角形
 - 1.5 自满情绪
 - 1.6 团队安全流程
 - 1.7 安全工作的常见问题
 - 1.8 惩罚带来的问题
 - 1.9 惩罚措施的适当使用
 - 1.10 一个成功安全流程的构成要素
- 第2章 有关行为安全流程的场景
- 第3章 以价值为基础的行为安全流程
 - 3.1 平衡的问题
 - 3.2 保证清晰的愿景和使命宣言
 - 3.3 愿景和使命宣言类型
 - 3.4 什么是价值观
 - 3.5 为什么要澄清价值观
 - 3.6 使用已被证明有效的流程并构建基本的价值观
 - 3.7 关于价值的结论性评判
- 第4章 行为安全流程
 - 4.1 名称的含义
 - 4.2 以团队为基础的流程
 - 4.3 方案与流程对比
- 第5章 安全评估
 - 5.1 什么是安全评估
 - 5.2 为什么要进行安全评估
 - 5.3 应该由谁来实施评估
 - 5.4 评估的目的
 - 5.5 安全评估的成果
 - 5.6 安全评估的流程
- 第6章 管理层安全会议和设计团队研讨会
 - 6.1 管理层安全会议是什么
 - 6.2 管理层安全会议的目标是什么
 - 6.3 什么是设计团队研讨会
 - 6.4 设计团队研讨会的目标是什么
 - 6.5 议事日程是怎样的
- 第7章 最终设计
 - 7.1 本阶段的目标是什么
 - 7.2 设计团队流程
 - 7.3 现场管理团队的角色
- 第8章 步骤一：明确任务、准则和里程碑目标
 - 8.1 澄清价值：结构性方法
 - 8.2 第一步：通过头脑风暴找出可能影响安全流程的行为
 - 8.3 第二步：准确表述这些做法

<<安全管理>>

- 8.4 第三步：把这些做法归入“价值准则”条目
- 8.5 第四步：在设计你的安全流程时运用价值准则
- 8.6 第五步：在启动会和培训会上讨论这些价值准则
- 8.7 第六步：把价值准则用做评估的标准
- 8.8 制定里程碑时间表
- 第9章 步骤二：建立安全行为观察流程
 - 9.1 如何建立观察流程
 - 9.2 分析过去发生的一般事故和伤害事故
 - 9.3 制定关键的安全行为表
 - 9.4 起草并修改检查清单
 - 9.5 制定观察程序
 - 9.6 安全观察的信息反馈
 - 9.7 观察清单和流程的试运行
 - 9.8 进行管理层审核
- 第10章 步骤三：设计反馈和参与程序
 - 10.1 为图表的使用制定指南
 - 10.2 对安全流程数据的审核进行规划
 - 10.3 为设定的改进目标提供指导
 - 10.4 为扩大员工参与观察的范围建立指导
 - 10.5 设计反馈和参与程序的检查清单
- 第11章 步骤四：制定表彰与庆祝计划
 - 11.1 安全奖励和激励的综述
 - 11.2 安全表彰
 - 11.3 简单的或并存的安全奖励
 - 11.4 多层级的安全奖励
 - 11.5 与传统补偿结合的安全奖励
 - 11.6 安全激励补偿
 - 11.7 支持安全激励的总方针
- 第12章 步骤五：筹划培训和启动会
 - 12.1 观察培训
 - 12.2 筹划启动会
 - 12.3 筹划支持流程所需要的培训
- 第13章 步骤六：进行管理审核
- 第14章 实施行为安全流程
 - 14.1 对程序委员会进行培训
 - 14.2 设立流程负责人
 - 14.3 程序委员会的职责
 - 14.4 管理层的职责
- 第15章 保持行为安全流程
 - 15.1 程序委员会成员的职责
 - 15.2 常见情况
 - 15.3 程序委员会的职责
 - 15.4 管理层的职责
- 第16章 有关实施的一些最终建议
- 第17章 专题：安全领导
 - 17.1 有效安全领导的最大障碍
 - 17.2 有效安全领导的其他障碍

<<安全管理>>

- 17.3 领导者的特殊角色
- 17.4 管理层支持的步骤
- 17.5 管理者最重要的角色
- 17.6 建设性的提问
- 17.7 正式监控与管理层绩效
- 17.8 经理人员和主管在观察中的角色
- 17.9 非正式领导的重要性
- 17.10 其他的领导职责
- 17.11 安全领导清单
- 17.12 关于领导者角色的最后评论
- 第18章 专题：预防严重事故
 - 18.1 要素1：建立管理层的承诺和领导力
 - 18.2 要素2：员工参与
 - 18.3 要素3：了解危险
 - 18.4 要素4：为控制危险识别关键性工作
 - 18.5 要素5：建立绩效标准
 - 18.6 要素6：保持测量和反馈系统
 - 18.7 要素7：支持与执行纠正行动
 - 18.8 要素8：改进和更新流程
 - 18.9 预防严重事故流程的实施：管道操作案例研究
- 第19章 专题：自我观察流程
 - 19.1 我的工作是什么
 - 19.2 我做得如何
 - 19.3 我得到了什么
 - 19.4 如何实施自我观察流程
 - 19.5 关于实行自我观察的最终建议
- 第20章 专题：程序委员会
 - 20.1 建立程序委员会
 - 20.2 培训程序委员会
 - 20.3 程序委员会职责
 - 20.4 职责总结
- 第21章 高级专题：行为基础与它为什么有用
 - 21.1 确认
 - 21.2 ABC分析
 - 21.3 结果
 - 21.4 前提
 - 21.5 个人学习的经历
 - 21.6 行为分析工作清单
 - 21.7 制定探讨行为原因的行动计划
- 第22章 高级专题：改进项目
 - 22.1 解决问题的步骤
 - 22.2 收集额外信息的方法
 - 22.3 找出薄弱的或缺少的权变要素
 - 22.4 目标设定的指导
 - 22.5 表彰和庆祝活动的指南
- 第23章 其他支持计划
 - 23.1 额外的安全流程要件

<<安全管理>>

- 23.2 补充的安全计划
- 23.3 额外的安全流程要件
- 23.4 常见的强化措施计划
- 23.5 协调特殊的计划
- 第24章 长期案例的研究
 - 24.1 一家精炼厂的行为安全案例
 - 24.2 一家采矿工厂的员工安全流程
- 第25章 自我观察案例研究
 - 25.1 加拿大天然气生产与管道公司
 - 25.2 电力企业
 - 25.3 伐木业
- 第26章 小型公司的案例研究
 - 26.1 管道公司
 - 26.2 聚烯烃工厂
 - 26.3 食品加工厂
- 第27章 观察者效果
- 第28章 原创案例研究
 - 28.1 一家天然气管道公司的员工安全流程
 - 28.2 创建一个积极的安全流程
 - 28.3 一家造纸厂改进安全绩效的教训
 - 28.4 企业卫生的行为化方法
 - 28.5 安全奖励计划在露天矿的长期效果
- 附录A 实施进度表样本
- 附录B 在实施行为安全流程方面可供选择的有经验的顾问名单
- 附录C 识别与定义价值的非结构化方法

编辑推荐

由特里·E·麦克斯温编著的《安全管理——流程与实施》是一部出色的、经得起考验的管理著作！18年来，这部著作已经成为企业加强安全文化工作的一个标杆。它所提供的安全管理方法和做法，帮助许多企业达到了世界级的安全管理水平，实现了从优秀到卓越的跨越。

对那些高危行业的管理人员及从事安全工作的员工来说，本书可以作为一本简明的安全文化操作指南。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>