

<<优秀项目集经理的思维与行为准则>>

图书基本信息

书名：<<优秀项目集经理的思维与行为准则>>

13位ISBN编号：9787121147555

10位ISBN编号：7121147556

出版时间：2011-12

出版时间：电子工业出版社

作者：瑟吉奥·佩莱格里内尔

页数：264

译者：王楠楠

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<优秀项目集经理的思维与行为准则>>

前言

这本书的知识基础来源于David Partington博士、Malcolm博士和我在2001年和2002年所做的研究。那时有关项目集管理的较严谨的研究相对较少，有关高效的项目集经理需要具备哪些素质的研究就更少了。

我们在同多个已经引入项目或项目集管理的组织的合作经验显示，在项目管理方面的胜任力不是项目集成功的充分条件但是其成功的必要条件。

通过这次研究，我们的目的是提高学术知识水平，但是或许对我来讲更重要且更相关的是帮助企业选择并培养有能力的项目集经理。

我们选择了一个不常见，但是很可靠且很有启迪性的研究方法——现象学。

这种方法对我们帮助非常大。

就像对待任何好的研究一样，我们抱着热切的学习态度和开放式的思维开始了我们的研究之路。

我们没有想过我们的研究成果和胜任力框架会为项目集管理做出重要的贡献。

在各种会议上，学术人士和实践人士向我们走来并告诉我们他们是多么喜欢我们的胜任力研究，以及它是如何推动项目集管理的发展时，我们感到受宠若惊。

甚至政府商务办公室（Office of Government Commerce，OGC）最近一版的《管理成功的项目集》（2007）（Managing Successful Programmes）中还特别提到了我们所做的工作。

这项研究已经得到了广泛的应用。

它已经成为后续研究工作的关键投入和分析框架，也已经直接或间接的包含在了我和David所负责的行动和发展事件中。

自从2005年，在Cranfield 管理学院曾有过一件很成功的案例。

这个案例大部分是基于原始的胜任力研究，也使用了一些后续研究的见解。

我们很成功的将这一框架用作研发评估中心的基础。

经过时间和实践的证明，这一框架非常好。

然而，跟任何研究一样，它还不是很完善，有些地方还需要不断的提炼和修改。

决定写这本书是因为人们不断地请求希望能够得到关于胜任力框架更多的信息，以及如何最好的理解和应用这四个层次上综合描述的属性。

这本书就是要满足这些请求，至少部分的满足这些请求。

书中描述的某些背景或境况可能不会完全适用，提供的某些例子和描述还可以改善。

然而，我相信这本书对那些想改善自己工作方式的从业者来说是提供帮助、解释和深刻的见解的很好的源泉。

我要对我的合作者表示由衷的感谢，尤其是负责原始调研工作的David Partington。

如果没有其他原因的话，他就成了这本书的合作作者。

同时要感谢支持这次研究的机构以及那些愿意给我们机会让我们接近他们工作并同我们分享他们想法的人。

还要感谢本书的审阅者，特别是Ruth Murray-Webster，Ian Simpaon以及Roger Niven，他们的编辑上的修改和有益的建议使得这本书终稿的质量得到了提高。

我们还要感谢那些向这次活动和研究中心派遣人员的机构以及参与的个人，他们的参与增加了我们知识的深度与广度。

他们启发了我构想出书中一些场景的灵感。

最后要感谢我的妻子Sabine和儿子Alexander、Dominik，感谢他们这几个月来在我每日为了起草文章在房中踱步时给予的支持和耐心的陪伴。

<<优秀项目集经理的思维与行为准则>>

内容概要

瑟吉奥·佩莱格里内尔编著的《优秀项目集经理的思维与行为准则》成书于作者亲身的研究基础上，采用了严谨的研究方法和思路，并总结了研究得出的项目集管理专业能力标准的理论框架及4个层级

。《优秀项目集经理的思维与行为准则》作者摒弃了传统的灌输式写作方法，创新性地以案例分析为主线，通过不同的情境分析，深刻地揭示了在现实状况下，项目经理，尤其是项目集经理已经或将会面临的特殊状况、困境及内外环境带来的挑战。

更重要的是，《优秀项目集经理的思维与行为准则》通过对专业能力标准中的4个层级的分析和诠释，给读者展示了不同等级的项目集经理的所思和所为，以及因此产生的结果，引起读者深刻的思考，激发读者的共鸣。

书籍目录

第1部分 导论

第1章 项目集管理

- 1.1 项目集管理的历史
- 1.2 项目集管理的知识体系
- 1.3 争议和挑战
- 1.4 两个观点：“以项目为基础”和“战略化管理”
- 1.5 内部环境和外部环境的重要性
- 1.6 对项目集实践者和项目集实践的启示
- 1.7 “以项目为基础”的项目集观点的误区
- 1.8 项目集和项目集管理的重新审视与构想

第2章 项目集管理专业能力标准研究

- 2.1 专业能力标准研究
- 2.2 专业能力标准研究的意义
- 2.3 从理论到实践

第2部分 个人特性简介

第3章 粒度重点

- 3.1 系统安装项目集
- 3.2 粒度重点简介
- 3.3 与系统实施方案有关的观念层次探讨

第4章 忠诚感

- 4.1 “可再生能源”项目集
- 4.2 忠诚感简介
- 4.3 与“可再生能源”项目集有关的观念层次探讨

第5章 行动能力

- 5.1 全球化语音托管升级项目集
- 5.2 行动能力简介
- 5.3 与全球化语音托管升级项目集有关的观念层次探讨

第6章 应对多角色

- 6.1 Urbansprawl市的公路维护管理服务——民间主动融资
- 6.2 应对多角色简介
- 6.3 与公路维护管理服务——民间主动融资有关的观念层次探讨

第7章 成功的团队管理

- 7.1 员工保障计划项目集
- 7.2 成功的团队管理简介
- 7.3 与员工保障计划项目集有关的观念层次探讨

第8章 处理冲突与分歧的方法

- 8.1 小额金融机构战略实施项目集
- 8.2 处理冲突与分歧的方法简介
- 8.3 与小额金融机构战略计划实施项目集有关的观念层次探讨

第9章 发展与支持

- 9.1 “一个世界”项目集
- 9.2 发展与支持简介
- 9.3 与“一个世界”项目集有关的观念层次探讨

第10章 询问的目的

- 10.1 工厂现代化项目集

<<优秀项目集经理的思维与行为准则>>

10.2 询问的目的简介

10.3 与工厂现代化项目集有关的观念层次探讨

第11章 对他人的期望

11.1 并购整合项目集

11.2 对他人的期望简介

11.3 与并购整合项目集有关的观念层次探讨

第12章 适应性意识

12.1 企业系统项目集

12.2 适应性意识简介

12.3 与企业信息系统项目集有关的观念层级探讨

第13章 机构约束的意识

13.1 核心银行业务系统项目集

13.2 机构约束的意识简介

13.3 与核心银行业务系统有关的观念层次探讨

第14章 风险应对

14.1 股权结算和交割外包项目集

14.2 风险应对简介

14.3 与股权结算和交割外包项目集有关的观念层次探讨

第15章 沟通方法

15.1 信息系统质量与合规性项目集

15.2 沟通方法简介

15.3 与信息系统质量与合规性项目集有关的观念层次探讨

第16章 治理方法

16.1 企业资源计划项目集

16.2 治理方法简介

16.3 与企业资源计划项目集有关的观念层次探讨

第17章 对待范围的态度

17.1 销售部功能转型计划

17.2 对待范围的态度简介

17.3 与销售部功能转型计划有关的观念层次探讨

第18章 对待时间的态度

18.1 服务外包项目集

18.2 对待时间的态度简介

18.3 与服务外包项目集有关的观念层次探讨

第19章 对待专款的态度

19.1 网上银行项目集

19.2 对待专款的态度简介

19.3 与网上银行项目集有关的观念层次探讨

第3部分 专业能力框架

第20章 专业能力标准框架的应用

20.1 选择

20.2 发展

20.3 意识

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>