第一图书网, tushu007.com

<<程序员求职宝典>>

图书基本信息

书名：<<程序员求职宝典>>

13位ISBN编号：9787121147890

10位ISBN编号：7121147890

出版时间：2012-1

出版时间：电子工业出版社

作者：赛奎春　等编著

页数：428

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

《程序员求职宝典》以程序员求职面试为核心，全面介绍了程序员在面试中应该掌握的基本技能，并从自我定位、求职面试、面试真题、面试过程及职场生存等各个方面，讲解了一个面试者应该掌握的所有知识。
全书共分6篇28章，其中，第1篇为求职面试第一步，主要包括你了解程序员吗、程序员自我定位、了解应聘流程、求职渠道选择和设计简历等内容；第2篇为求职成功有道，主要包括面试前的准备、面试的几种方式、笔试面试、电话面试、智力测试、英语面试等内容；第3篇为C/C++技术篇，主要包括C/C++语言基础、数组、函数和指针、预处理和内存管理、数据结构、常见算法等内容；第4篇为Java技术篇，主要包括Java
语言基础、面向对象程序设计、高级编程技术、数据库相关技术、网络与数据流等内容；第5篇为C#技术篇，主要包括C#
编程基础、Windows窗体及控件、ASP.NET网站开发、C#中的数据库编程等内容；第6篇为PHP技术篇，主要包括PHP
基础、服务器/操作系统与网络、项目设计等内容。

《程序员求职宝典》附带光盘中提供“实战能力测试系统”，包含模拟面试系统、技术能力笔试模拟系统，通过这两个系统，读者可以轻松训练自己的面试和笔试能力。
另外，该系统还包含技能学习系统、技能测试系统、实战热身系统、项目实践系统等，使读者可以轻松掌握程序开发的相关技能。

《程序员求职宝典》适合高校应届毕业生、正在应聘的程序开发人员、相关社会培训班的学员及大、中专院校的师生阅读，也可以作为程序初学者和程序开发爱好者的参考书。

第一图书网, tushu007.com

书籍目录

第1篇　求职面试第一步
第1章　你了解程序员吗
1.1　程序员的那些事
1.1.1　激动人心的职业
1.1.2　关于程序员
1.2　测测你的潜力
1.3　比尔的建议
1.4　对程序员的误解
1.5　你的榜样
第2章　程序员自我定位
2.1　求职从选定目标开始
2.2　你适合哪类企业
2.2.1　你应该知道的
2.2.2　你适合哪类企业
2.3　成功有秘诀吗
2.4　程序员成长路线
第3章　了解应聘流程
3.1　应聘流程
3.2　应聘成功案例
第4章　求职渠道选择
4.1　校园招聘
4.2　网络招聘
4.3　高效使用招聘网站
4.4　其他求职渠道
第5章　设计简历
5.1　求职简历的重要性
5.2　简历设计的原则
5.3　简历包括的基本内容
5.4　简历设计中的细节问题
5.5　简历设计模板
5.5.1　时序式简历
5.5.2　功能式简历
5.5.3　混合式简历
5.6　简历的投递
5.6.1　投递简历前的检查
5.6.2　电子邮件投递
5.6.3　参加招聘会投递
5.7　企业筛选简历的标准
第2篇　求职成功有道
第6章　面试前的准备
6.1　临场面试前的准备
6.1.1　个人资料的准备
6.1.2　面试问题的准备
6.1.3　面试时的心理准备
6.1.4　了解面试官评价表

6.2　面试中的着装技巧
6.2.1　面试着装要点
6.2.2　男士着装技巧
6.2.3　女士着装技巧
6.3　面试过程中的礼仪技巧
6.3.1　遵时守信
6.3.2　如何敲开面试官的门
6.3.3　专业化的握手方式
6.3.4　语言交流技巧
6.3.5　无声胜有声的形体语言
6.4　如何化解面试中的危机
6.4.1　说错话了怎么办
6.4.2　如何回答自己不懂的技术和问题
6.4.3　如何回答“棘手”的问题
第7章　面试的几种方式
7.1　笔试
7.2　电话面试
7.3　面试
7.3.1　面试携带物品
7.3.2　面试心理准备
7.3.3　面试举止言谈
7.3.4　面试后的工作
第8章　笔试面试
8.1　面试题形式
8.2　综合笔试题
8.3　技术类笔试题
8.4　Google英语笔试题
第9章　电话面试
9.1　电话面试的目的
9.2　分析企业的电话面试
9.3　电话面试礼仪
9.4　电话面试注意事项
9.5　电话面试技巧
第10章　智力测试（包括面试真题20个）
10.1　逻辑推理
10.2　数学推理
10.3　创造性应用.
第11章　英语面试（包括面试真题20个）
11.1　面试技巧
11.2　关于工作
11.3　关于个人
11.4　技术类英语面试题
11.5　英语词汇
第3篇　C/C++技术篇
第12章　C/C++语言基础（包括面试真题26个）
第13章　数组、函数和指针（包括面试真题40个）
第14章　预处理和内存管理（包括面试真题13个）

第15章　数据结构（包括面试真题16个）
第16章　常见算法
第4篇　Java技术篇
第17章　Java语言基础（包括面试真题17个）
第18章　面向对象程序设计（包括面试真题11个）
第19章　高级编程技术（包括面试真题21个）
第20章　数据库相关技术（包括面试真题27个）
第21章　网络与数据流（包括面试真题11个）
第5篇　C#技术篇
第22章　C#编程基础（包括面试真题27个）
第23章　Windows窗体及控件（包括面试真题11个）
第24章　ASP.NET网站开发（包括面试真题15个）
第25章　C#中的数据库编程（包括面试真题13个）
第6篇　PHP技术篇
第26章　PHP基础（包括面试真题47个）
第27章　服务器、操作系统与网络（包括面试真题23个）
27.1　Web服务器
27.2　操作系统
27.3　网络
第28章　项目设计（包括面试真题31个）
28.1　模板引擎
28.2　框架技术
28.3　PHP国际化
28.4　PHP项目开发
28.5　PHP优化
28.6　网站推广
附录A　C/C++笔试试卷
附录B　Java笔试试卷
附录C　C#笔试试卷
附录D　PHP笔试试卷
附录E　吉林省明日科技有限公司PHP面试题
附录F　经典面试题

章节摘录

版权页：插图：2.简历一定要真实客观求职简历一定要按照实际情况写，任何虚假的内容都不要写。
即使有的人靠含有水分的简历得到面试的机会，面试时也会露出马脚的。
千万不要为了一次面试机会就编写虚假简历。
被招聘方发现后，应聘者几乎就再也没有机会进入这家公司了。
3.与应聘职位无关的工作经验不要写根据用人单位的性质、对职位的要求，提供出足以向用人单位证明自己能力的背景资料就可以了。
不要显示太多跳槽经历，简历中如果出现太频繁的跳槽经历，或者每份工作的在职时间太短（三年以下为“短”），除非有非常充分的理由或者每个公司都是如微软、GE等级别的大公司，否则HR会严重质疑求职者的稳定性。
4.简历上的求职定位要准求职简历上对于自己的求职定位一定要准确。
每份求职简历都要根据你所申请的简历来设计，突出你在这方面的优点。
不要把自己说成是一个全能人才，任何职位都能适合。
另外，不要只准备一份简历，要根据工作性质侧重地表现自我。
例如，有的应聘者去应聘ERP、CRM方面的职位，而简历里却大加强调自己在嵌入式编程方面的优势，就算你非常优秀，你对这个行业还是没有用处。
作为求职的开始，我们要制作一份或几份有针对性的简历，也就是按照对方的要求突出自己相关的经历。
只要你的优势与招聘方的要求符合，并且比其他应聘者突出的话，你就胜利了。

编辑推荐

《程序员求职宝典》：代表成功，代表方向正确，代表创造性地工作，代表热情和信念。
读者对象：高校应届毕业生，正在应聘的程序开发人员，相关社会培训班的学员，学习程序开发的初学者，程序开发爱好者，大中专院校的老师和学生。
IT名企试题：2008年-2011年IT名企面试、笔试题库，深度提炼，分析到位。
虚拟面试系统：真实模拟IT企业面试环境，提前体验面试过程，一步步解决面试难题。
编程能力测试系统：真实测试个人编程基本技能，快速提升综合开发能力。
学习视频：通过视频讲解编程知识，提高读者的实战能力。
突破面试瓶颈。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com