

<<成功的团队领导者>>

图书基本信息

书名：<<成功的团队领导者>>

13位ISBN编号：9787121154522

10位ISBN编号：7121154528

出版时间：2012-1

出版时间：电子工业出版社

作者：藤卷幸夫

页数：197

译者：陈昭

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<成功的团队领导者>>

前言

手执本书的你想必正在体验首次担任团队领导者的喜悦，或是身处领导职位不断在失败中摸索着前进，还可能正在为立志跻身领导阶层而不断奋斗。

当今社会急需的正是像你这样拥有强烈责任感并希望指引团队发展方向的人才。

本书希望给予有此热切想法的人们以有益的帮助，成为团队领导者的行动指南。

本书总结了我在担任领导者的过程中经历的失败和成功经验。

具体包括以下内容： 第1~4章，从零开始组建团队并带领大家向着目标前进。

第5~7章，奋进中的团队应如何保持不灭的斗志。

第8~9章，时刻保持清醒的头脑，并带领团队向着更高的目标迈进。

第10章，为已感疲惫的团队领导者们加油鼓劲。

在本书的“团队领导者典范”中，曾经鼓励并指导过我领导技巧的前辈和同事悉数登场。

希望各位读者能够领略这些优秀领导者的风采。

本书的每个章节都可独立阅读。

你可以从自己最感兴趣的部分开始。

在此，我有两个期望。

其一，希望作为领导者的你能够度过更为充实的每一天； 其二，衷心希望你和团队的业绩及事业能够蒸蒸日上。

<<成功的团队领导者>>

内容概要

本书以图解的方式，为新生领导者，提供了明确团队领导者的使命、组建团队、塑造团队愿景和制定团队战略的具体步骤；为奋斗中的领导者，提供了提升团队成员士气、风险防范与危机处理、规避领导者常犯的错误的行动指南；为积累经验的领导者，提供了培育下一代领导者、带领团队不断前进的方法；为希望继续提高能力的领导者，提供了时刻保持领导激情的秘诀。同时，本书还展示了各行业优秀领导者的风采，可以作为团队领导者的指导教科书。

<<成功的团队领导者>>

作者简介

作者：(日本)藤卷幸夫 译者：陈昭藤卷幸夫(Yukio Fujimaki)，株式会社藤卷兄弟社董事长，1960年出生于东京，从上智大学毕业后，进入伊势丹百货公司，先后负责“解放区”、“Re-Style”、“BPQC”等卖场的建设与筹备工作。

离开伊势丹百货公司后，先后在服装公司、箱包公司担任董事职务。

2003年，担任福助股份公司社长，利用一年半的时间成功实现了企业的重建与转型。

2005年，担任Seven & i生活设计研究所股份公司社长，同时兼任伊藤洋华堂股份公司衣料事业部部长及执行董事。

目前，他主要负责以新生活风格及日本主题为特色的卖场规划和运营，并开始着手打造自己的品牌。

此外，他还担任明治大学的特聘教授，开始涉足教育领域。

主要著作有《请穿棕色皮鞋！

》《特别培训淘通艺术》《藤卷幸夫的积极思考讲座》《成功方法之人脉教科书》《藤卷派实践方法》《关于目标市场的建议》等。

<<成功的团队领导者>>

书籍目录

第1章 团队领导者及其使命

何谓团队领导者

团队领导者与管理者

规划团队发展蓝图

改革是团队领导者的重要使命

传达你的想法

团队领导者典范1 芭璐思董事长高岛郁夫

第2章 团队的组建决定成败

创建团队

团队成员选择的要点1

团队成员选择的要点2

团队成员选择的要点3

招贤纳士

模拟演练

确定团队新成员

迎接团队新成员

团队领导者典范2 冈野工业员工代表冈野雅行

第3章 团队愿景与团队目标

何谓团队愿景

结合实际情况塑造团队愿景

心怀梦想展望未来

团队目标需要具有社会性

消除对未来的不安

制定目标计划

不断提高团队目标

团队领导者典范3 品川女子学院校长漆紫穗子

第4章 团队战略

推敲团队战略

利用战略制定开启团队思考之门

挖掘团队成员的想法1

挖掘团队成员的想法2

挖掘团队成员的想法3

确立团队战略

团队战略的验证

团队领导者典范4 日本尤海姆株式会社关西分社社长河本英雄

第5章 打造一支士气高昂的团队

提升团队成员士气

团队愿景需要与时俱进

重视过程评价

确定统一评价标准

赋予使命

给予团队成员表扬和感谢

在众人面前表扬团队成员

通过批评让团队成员发愤图强

批评后如何收拾残局

<<成功的团队领导者>>

增强团队凝聚力
提高团队工作效率
增强团队向心力
团队领导者举止要得当
团队领导者典范 5 札幌药妆连锁店董事长富山睦浩
第6章 风险防范与危机处理
团队建设存在的严重问题
对信息的误解或片面理解
建立迅速、有效的问题处理机制
同样的错误不犯第二次
防止个别团队成员的失控
处理险恶的传闻
跨越与年青一代的代沟
跨越与年长一代的鸿沟
与有距离感的团队成员建立良好关系
找出扰乱团队的真凶
保护团队成员不受外部责难
应对上级的横加干涉
认清自身错误
团队领导者典范 6 东京美术印刷设计公司董事长尾形次雄
第7章 团队领导者常犯的错误
沉溺于过去成功的骄傲
缺乏危机意识
错误的理财方式
过分追逐权力
忽略人才培养
团队领导者典范 7 藤卷幸夫眼中武藤信一的领导艺术之一
第8章 培育团队下一代领导者
考虑团队下一代领导者
选拔团队领导接班人
体验领导角色, 培养领导意识
理解团队领导者的使命
凡事不必亲力亲为
指导和监督项目实施过程
培养问题意识
支援新团队领导者
传达领导哲学与领导信念
团队领导者典范 8 藤卷幸夫眼中武藤信一的领导艺术之二
第9章 不同规模团队领导者肩负的使命
30人以下的团队中团队领导者肩负的使命
100人左右的团队中团队领导者肩负的使命
几百人的团队中团队领导者肩负的使命
1000人以上的团队中团队领导者肩负的使命
团队规模的扩大与缩小
团队领导者典范 9 藤卷幸夫眼中武藤信一的领导艺术之三
第10章 成为一名永葆激情的团队领导者
团队领导者感觉孤独时

<<成功的团队领导者>>

团队领导者不堪重负时
团队缺乏凝聚力时
团队领导者感觉痛苦时
团队没有获得应有成果时

<<成功的团队领导者>>

章节摘录

版权页：插图：一名团队领导者光凭脑袋聪明是远远不够的。

头脑好虽然能够受到成员的尊敬，但无法带领成员共同实现目标。

而最根本的问题在于“与人的相处”，这不是靠学习，而是要在玩乐中学到的。

即便是男女之间的交往，也不是光靠学习就行得通的。

举个简单的例子，不能独享其成。

我在与任何人一起工作的时候，最重视的就是大家能够一起赚钱。

某个人给我介绍了客户后，我绝不会踢掉介绍人直接与客户做生意。

虽然可能赚得少了，却能加深与介绍人的信赖关系。

我发现最近忘记这一点的人比较多。

虽然与人相处很重要，但是我却不想盲目增员来扩大公司规模。

也许一些人认为在经营业绩好的时候扩大公司规模会“赚得更多”，但是晴天过后必下雨。

经营状况不好的时间也许会非常漫长，我不想做裁员这种冷漠的事情。

况且，员工数量增多的话，我就只能做照顾他们的工作了。

比起扩大公司经营规模或赚钱，我更想做一些别人不敢尝试的工作。

因为做大家都不做的工作，反而会赚得更多。

现在的人应该多一些“独立”工作的精神。

例如，一个人在一支团队中可能是非常优秀的人才，但是由于团队的T作划分，一个人的综合创造能力就会变弱。

这样一来，在团队中虽然是优秀的，但是脱离团队之后就无法独立开展工作。

因此在我的公司里，每个人都全盘负责T作。

即使今后他们独立了，也能有一技之长。

<<成功的团队领导者>>

编辑推荐

《成功的团队领导者:方法与标杆》编辑推荐：何谓团队领导者？

有人会说，团队领导者就是保证团队顺利并按时完成某项工作的人。

实际上，这是团队管理者的角色，负责管理日常工作中的日程或成本，依赖组织体系和规则来维护团队运营。

真正的团队领导者拥有树立团队目标、凝聚众人、确定体系和建立规则的能力，以领导者的姿态身先士卒，率领团队成员朝着目标奋勇前进。

《成功的团队领导者:方法与标杆》以图解的方式，向拥有强烈责任感并希望指引团队发展方向的领导者们，提供了切实可行的行动指南，同时展示了各行业优秀领导者的风采。

带出自己的高效队伍，打造一流员工、一流团队和一流领导的实践指南。

<<成功的团队领导者>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>