

<<关键链>>

图书基本信息

书名：<<关键链>>

13位ISBN编号：9787121161469

10位ISBN编号：712116146X

出版时间：2012-4

出版时间：电子工业出版社

作者：艾利·高德拉特

译者：罗嘉颖

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<关键链>>

内容概要

项目无处不在，但是都有一定的特征：可动用的资源有限；有完成日期及开支限制；牵涉层面往往很广，不仅跨部门还会牵涉企业以外的相关人士。

项目期间要面对的不确定因素及跨部门、跨企业的协调更费工夫，要能有效地统领各项目的所有环节，一同向项目目标迈进，挑战难度是很高的，作为项目管理的最普遍工具“关键路线”法似乎越来越失去其有效性。

《突破项目管理的瓶颈：关键链（白金版）》以小说的形式，将TOC制约法引进项目管理的领域，提出了可以打破生产与管理瓶颈的项目管理新方法——关键链。

<<关键链>>

作者简介

<<关键链>>

书籍目录

导读

- 1 智囊团成军
 - 2 需求最殷的领域
 - 3 不向名气低头
 - 4 U-2型高空侦察机的启示
 - 5 预算案起风波
 - 6 扑朔迷离的安全时间
 - 7 “我实在没法拿起屠刀”
 - 8 报告的包装
 - 9 专注
 - 10 常识和逻辑
 - 11 两个世界爆发冲突
 - 12 到优尼公司取经
 - 13 三进三出
 - 14 晴天霹雳
 - 15 TOC生产管理引发灵感
 - 16 三种缓冲各显神通
 - 17 怎样衡量缓冲
 - 18 供应商和转包商
 - 19 投资于美好回忆
 - 20 奖金与罚款
 - 21 知音交流会
 - 22 “关键链”诞生了
 - 23 信心危机
 - 24 项目经理大混战
 - 25 回报
- 本书角色关系表

<<关键链>>

章节摘录

版权页：插图：“董事会会议现在休会。

”赞厘模顿公司主席兼行政总裁普曼宣布。

各董事一边缓缓走出会议室，‘边轻声交谈。

上‘季的业绩是公司有史以来最好的，董事们都满意，但说不上二特别兴奋，大家已经习以为常了，过去6年，差不多每季都比上一季好。

“我要和你谈一谈。

”普曼一边对李维说，一边微笑着继续和董事们握手，其他人都离去后，他们坐了下来。

“你看过麦亚伦顾问公司的报告书了吗？

”普曼问。

李维是工程部主管，曾坚持聘请顾问深入分析公司的产品开发业务，从决定新产品的功能、产品的开发，直到生产和营销。

事实上，公司没有故步自封，不断引进新科技、新器材甚至新的管理方法，这已经是司空见惯了，否则就无法成为当今行业的翘楚。

虽然如此，李维仍然坚持引入外来专家。

他说：“当局者迷，某些现象可能只有外来人才能察觉得到。

”普曼全力支持他，事实上也没有人出来反对过他的提议。

这样做所花工夫实在不少，费用也非常庞大，~个星期前，一本厚达400页的顾问报告书终于出来了。

。

“我认为他们的确做得很好，指出了很多我们忽视了的地方，这些钱花得很值得。

”李维说。

“我同意，这份报告书有很多好的建议，但我更关心的是其中没有提及的问题。

李维，如果我们全盘实施他们的建议，你认为产品开发时间可以缩短多少？

” “很难说，大概5%吧，甚至可能还不到。

” “我也是这样想，如今我们总算深入考虑过所有常规方法了，但正如我们所料，作用不大。

”普曼站起来。

“剩下来的只有一件事可以做，李维，发动你的智囊团。

” “难度很高啊。

”李维也站了起来。

他们一起走出会议室，普曼继续说：“难度真的很高，无奈我们正如履薄冰，一定要寻求突破，一定要。

”李维望着坐在他桌子前面3位年轻的经理，心里不是滋味，他们实在太年轻r，经验不足，实在难当此重任，但那是普曼的主意。

普曼曾对他说：“李维，高级的经验老手太受现行的一套束缚了，如果有人能想出突破性的点子大大改善我们的业务，那必定是年轻人，只有他们，仍然充满叛逆性，仍然敢于挑战规章制度。

你还记得，我们开始闯天F的时候，是多么年轻和缺乏经验吗？

我们扣破了所有常规，看看我们今天的成就！

”他们也曾“成功”地把创立的第一家公司搞得一塌糊涂，但李维觉得没有必要在这个时候提醒他这段经历了。

“你们都互相认识吗？

”他问3位，“何不自我介绍一下？

马可，由你开始。

” “我是马可，来自工程部。

”马可今年32岁，是个大胖子，声如洪钟，加盟公司已经8年了，最近晋升为A226型号的项目经理（project manager），他不是普曼所要求的叛逆型的人，而且李维也担心这任命会影响A226的开发，但他们需要一个好的组长。

<<关键链>>

“ 马可将是你们的组长。

” 李维补充说，“ 我们认为他开明，愿意接受建设性的批评，也有学识及智慧处理不切实际的批评。他为人随和，能确保大家和气地工作。

如果他并不是这样，你们就要让我知道。

” 他们有点紧张，笑不出来，这是他们第一次被邀请到工程部主管的办公室来。

李维以手势示意当中那位女士发言。

她沿用马可的方式，说：“ 我是露芙，来自营销部。

” “ 你的工作呢？

” 李维鼓励她说得详细点。

“ 产品经理，负责策划A106的推广。

” A106是时下最成功的产品，其他两人早已听闻。

<<关键链>>

编辑推荐

《关键链(白金版)》以小说的形式，将TOC制约法引进项目管理的领域，提出了可以打破生产与管理瓶颈的项目管理新方法——关键链。

对MBA和传统企业管理专业教育培训的深刻反思。

《关键链(白金版)》的故事以在职企管硕士班中所发生的事作为背景，读者可能以为《关键链(白金版)》比较偏重学术性，其实不然，因为班上所有学生都是在职的经理，各自带了最棘手的项目难题而来，要求一一解答，所以故事内容极能针对企业所面对的实战问题。

另一方面，高德拉特博士也在书中对如大学一般守旧的教学和选拔人才方法进行批判，并提出挑战性的新理念。

<<关键链>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>