

<<大跳槽>>

图书基本信息

书名：<<大跳槽>>

13位ISBN编号：9787121161551

10位ISBN编号：7121161559

出版时间：2012-4

出版时间：电子工业出版社

作者：索彦

页数：200

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;大跳槽&gt;&gt;

## 前言

有人说：“现在的人做事太过浮躁，就连上个班也不好好上，还整天跳来跳去的！”

”我不知道大家是怎么看待说这种话的人的，我个人倒是觉得，他们明显就是“站着说话不腰疼”。

大多数人跳槽，不是因为喜欢跳来跳去，而是因为不得不跳。

谁不希望能有一个稳定的职业，既可以满足自己的生活所需，还可以体现个人的人生价值！

“天下熙熙皆为名来，天下攘攘皆为利往”，当名与利在单位都得不到时，当然会去寻求别的机会，这也就是很多人跳槽的初衷。

在一年前的同学会上，我见到了大学室友张雯。

张雯是个老实人，属于那种“打小听父母话，念书时听老师话，上班时听领导话，婚后听老婆话”的典型老实人。

毕业后，听说他去了一家民营公司。

见面之后，当大家说起各自的工作时，他面有难色。

原来，毕业之后张雯就应聘到了现在的这家公司，从一名小职员做起，一干就是六年多。

在这六年里，他从一个毛头小子变成了“三十而立”的青年，可是他的职位却没有任何变动。

并不是因为他能力不行，实际上他早已不是昔日吴下阿蒙了。

经过长时间的历练，现在不但公司的大部分业务都得经他手，而且在业界他也有不错的人脉，可至今却连个小主管也不是。

“名”没有，“利”也没多少，工资只比刚进来那会儿多了四五百块钱。

最让他受不了的是，老总还只是把他看成当初的那个毛头小子，对他如今在公司所起的作用完全视而不见。

这六年来也有其他公司来挖他，他也有过跳槽的念头，可总觉得自己一毕业就来这家公司工作了，最好还是能在这里好好发展。

就这样，他一直犹豫着。

听完后，我苦笑，他也跟着苦笑说：“看起来不跳槽是不行了！”

”在当今这个充满竞争和挑战的职场上，很少有人对一家企业抱着“从一而终”的念头。

之所以会这样，并不是因为所有的人都是弄潮儿，不想端“铁饭碗”，而是没有“铁饭碗”可以端，或者就像我曾经的室友张雯那样，虽然有工作，但却明显不是一个可以保障一生衣食无忧的“饭碗”，更谈不上“铁饭碗”，所以才不得不跳槽。

现在的大学生毕业之后，为什么去考公务员，就因为那是可以端一辈子的“铁饭碗”。

现在是一个求稳而不得的年代，是一个可以互相自由选择的时代，不管你愿不愿意，每个人都会倾尽所能，竭力追求所需，于是跳槽成了一种趋势。

也正因为这一点，如今很多人都把跳槽当做升职加薪的重要途径。

据有关数据显示，近些年我国企业员工的年离职率平均为15%，供需旺盛的行业则更高。

有道是“树挪死，人挪活”，换一个工作空间，换一个人事环境，努力去追求实现自我价值的最大空间，实质上跳槽很多时候是在这样的一个经济环境下最好的选择。

职场是一个名利场，随着职场的“槽”起“槽”落，涌现出更多的机会和挑战，有的人因此找到了更好的发展空间，实现了良禽择木的心愿；有的人更愿意以一种飞翔的姿态在枝头上飞来飞去，在一次次挑战中提升和超越自己。

其实，人生原本就是一次次选择之后形成的结果。

你是否愿意默默无闻，永远被当成一个可有可无的角色？

你是否愿意一直待在那样的一个职位上，挣那么几个钱？

你是否愿意已经竭尽全力，也取得了一定的成绩，却总得不到领导的认可？

以上的境况，想来也没有几个人愿意。

也正因此，跳槽就成了我们不得不做的选择。

当然，跳槽虽然能为我们赢来更多的机会，但也可能存在着很大的风险。

不过人生的道路不就是这样吗？

<<大跳槽>>

每向前迈出一步，我们都很难清楚下一步会是什么。

我们能做的，也只有迈步向前，让未来在我们的脚下延伸。

人生之所以精彩，也就在于此。

就因为未知，我们才渴望去求知；就因为太多东西不能轻易掌握，我们才想掌握更多。

荷马史诗《伊利亚特》中的英雄阿喀琉斯说：“神羡慕人类，是因为人类有成败，有生死——这就是人类的生活！”

## <<大跳槽>>

### 内容概要

毕业生初入职场，经验不足，可能会有多次跳槽的经历，但每次都能跳对吗？  
本书以多位职场新鲜人的跳槽经验为例，告诉你如何才能跳出个好未来；或者当有选择机会时，告诉你如何选择跳出去还是继续等待。  
本书事例丰富，基本涵盖职场的各种跳槽经验。  
最适合初入职场的大学毕业生们。

## <<大跳槽>>

### 作者简介

索彦，心理学研究生，职业撰稿人。  
先后供职于多家文化公司，担任编辑部副主任、编辑部主任、策划总监等职。  
2010年创办“人从众文化工作室”，从事图书选题策划、稿件及剧本创作，现已成功策划、编创的图书有“优秀员工系列”、“精读国学系列”、《不拖延的人生》等。

## &lt;&lt;大跳槽&gt;&gt;

## 书籍目录

## 第一章 走出校园：跳进社会，还是被抛进社会

第一节 简历是你给他人的第一印象

第二节 自信，你靓出来没有

第三节 骑驴找马，还是非马不骑

第四节 除了学历，你还拥有什么

第五节 对你微笑的，不一定是天使

第六节 总有你意想不到的

第七节 形象——可能被你忽略的价值

第八节 被淘汰，不一定是最后的结果

## 第二章 就在这时，想到了跳槽

第一节 当工作不再有激情

第二节 往热爱的地方飞

第三节 因不适应团队气氛而跳槽

第四节 企业文化带来的不和谐

第五节 跳槽，觅一片更广阔的天地

第六节 成功并非只有一种

第七节 跳槽只为软福利

第八节 遇到不懂装懂的上司

## 第三章 跳槽，你考虑好了吗

第一节 跳槽，是一件有预谋的事

第二节 跳槽是急不来的

第三节 你赌运气，运气也跟你赌

第四节 有时，跳不如不跳

第五节 别带着情绪跳槽

第六节 不能承受的跳槽之重

第七节 没有目标，你往哪里跳

第八节 勇敢地跳，也许只有这一次机会

第九节 可能，你并非只有这一条路

## 第四章 “被跳槽”，到底做错了什么

第一节 为公平，失公平

第二节 当自己可有可无时

第三节 这样的员工企业不需要

第四节 都是嫉妒惹的祸

第五节 办公室恋情，看上去很美

第六节 这或许并不是真的

第七节 没有谁是不能少的

第八节 除了离去，别无选择

## 第五章 跳槽，不跳陷阱

## 第六章 要跳就跳高，不跳水

## 第七章 散买卖，不散交情

## &lt;&lt;大跳槽&gt;&gt;

## 章节摘录

我曾听一位负责招聘的同事说起这样一种情况：在一次较有规模的招聘会中，被清理出去的应聘简历是以吨计的！

当时我听了很吃惊，问：“我们公司也会这样做吗？”

”同事不加思索地说：“当然了，那么多的简历，不可能都带回来，只好把那些不怎么样的处理掉了！”

”招聘单位这样做是否妥当有待商榷，可由此折射出一个现实：简历对于应聘者而言，真的很重要。

当然，我们并不提倡为此就在简历上弄虚作假，毕竟“西洋镜”终有被戳穿的一天。

不过，为了求职成功，个人简历还是不能马虎的，因为它是你给招聘单位的第一印象，下面的小故事就说明了这个道理。

小江是一名应届生，一天早上他忙着去参加招聘会，一不小心把水杯碰翻了，放在桌上的简历都被浸湿了。

舍友劝他再去准备几份，可他却并不在意，只是简单地晾了一下，然后就连同其他东西一起塞进了背包，匆匆地出门了。

到了招聘现场，小江巡视良久，看中了某家房地产公司招聘的广告策划主管一职。

按照程序，招聘人员先会与应聘者进行简单的交谈，如果合适才会收简历，这也就意味着只要简历被收，就能得到面试的机会。

应聘这个职位的人很多，小江在旁边等了20分钟才轮到他。

招聘人员问了小江几个问题，便向他要简历，这让小江很受宠若惊。

他赶忙掏出简历，谁知拿出简历一看，上面不光有一大片水渍，还皱巴巴的，再加上钥匙等东西的划痕，很是惨不忍睹，尽管小江努力试着把它弄平整，可还是不成样子。

招聘人员见此微微皱了下眉头，但还是收下了。

小江的那份伤痕累累的简历夹在一叠整洁的简历里，显得十分刺眼。

三天后，小江接到了面试通知。

在面试中，小江表现得非常突出，无论是现场操作Photoshop，还是为虚拟的产品做口头推介，他都完成地很不错。

另外，因小江在校读书时曾身为学校戏剧社骨干社员，于是他还即兴表演了一段小品，他的表现赢得了面试官们的一片称赞。

当面试结束，他走出会场时，一位面试官对他说：“你是今天面试者当中最出色的。”

”并把自己的电话留给了小江。

喜出望外的小江觉得这个职位已经胜券在握，自信满满地回到了学校。

可是过了一个多星期，那家公司都没有任何答复给他。

他实在坐不住了，就给那位面试官打电话询问情况。

那位面试官知道是他后，沉默了一会儿，然后说：“你确实是那天众多应聘者当中最出色的，你的问题出在简历上。”

公司老总对你那天的表现也很满意，可当他看到你的简历时就改变了主意，他认为一个连简历都保管不好的人，是不可能管理得好一个部门的。

”本来十拿九稳的一个职位，却因为简历的凌乱搞砸了，明白了事情原委的小江肠子都悔青了。

很多人觉得成大事者是不拘小节的，于是就难免在微小的细节上摔跟头。

道理就是这样，最容易导致人失败的，往往也是最容易被人忽略的。

在求职过程中，个人的简历就是你展现给用人单位的个人形象。

对方在没见到你之前，就会先看你的简历，从而对你形成一个粗略的第一印象。

细节决定成败，一个人要想展示一个美好的自己很难，因为各方面都要考虑到，而且各方面都要尽可能做得圆满；而要毁坏自己却很容易，一个细节就够了。

也许你并不知道，一份简历在招聘负责人手里最多只有1~2分钟的审阅时间。

## &lt;&lt;大跳槽&gt;&gt;

这并不是因为他们不负责任，而是因为他们有太多的简历需要浏览。

基本上，一家公司打出招聘广告后，接到几百份应聘简历是很正常的。

在短时间内，如何让自己的那份简历在众多的简历中脱颖而出？

以我的经验来看，招聘负责人往往对语言简洁、条理清晰的简历偏爱有加。

一般情况下，用人单位在收到简历之后，首先会看简历的书写，然后再看求职者的基本条件、学历、经历，最后看能力、潜能和性格。

如果你的简历没有能吸引眼球的内容，那么很可能马上就会被淘汰。

因此，一份好的简历应做到以下几点： 一、言简意赅，篇幅精短。

这是对求职简历最基本的要求。

一些人认为简历越长越好，越详尽越好。

其实是不对的，因为用人单位根本没那么多的时间去阅读，反而会因为太拖沓而很快被淘汰。

二、内容真实，实事求是。

很多人只是把简历当成自己找工作的一个工具，其实它还是你整个人的浓缩，包括个人经历、人品、尊严等。

简历是你给用人单位的第一印象，你投出去的是一份什么样的简历，对方就会认为你是一个什么样的人。

我们常说“虚者实之”，其实并非所有的“虚”都能转化成“实”，大多时候还是会化成泡影，比如一份内容不真实的个人简历，是迟早会被人揭穿的。

三、用词准确，突出重点。

可想而知，一份语句不通，错别字、病句连篇的简历肯定会给用人单位一个很不好的感觉！

还有一些人为了显示自己的才华，故意用些生僻的词句，也是不妥的。

一个人在抬高自己的同时，必然在无形中贬低了对方。

简历也切忌泛泛而谈，没有重点。

我在招聘中就时常遇到这样的简历：流水账似的记录着自己的工作履历，找不到重点，也看不到任何亮点，很让我头疼。

一般情况下，我都把这样的简历交给清洁人员处理了。

P3-5



## <<大跳槽>>

### 编辑推荐

身处这样的时代，谁能一辈子不跳槽？

你是否正在梦想着逃避这份工作，做一些更使你精神抖擞、充满激情且更有回报的事情？

如果对这些感觉你不觉得陌生，那么，《大跳槽》就是给你写的。

《大跳槽》(作者索彦)事例丰富，基本涵盖职场的各种跳槽经验，最适合初入职场的大学毕业生们

<<大跳槽>>

#### 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>