

<<民营企业人力资源管理实务>>

图书基本信息

书名：<<民营企业人力资源管理实务>>

13位ISBN编号：9787121161834

10位ISBN编号：7121161834

出版时间：2012-3

出版时间：电子工业出版社

作者：胡八一

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<民营企业人力资源管理实务>>

内容概要

《柏明顿管理丛书：民营企业人力资源管理实务》共九章，从民营企业人力资源的几个管理模块上展开，并通过很多企业的真实案例印证了一些共通的成功经验。对于民营企业在人力资源管理方面如何从根本上避免失败、把握成功，也做了较深入的研究。

<<民营企业人力资源管理实务>>

书籍目录

第一章 兔子与骆驼：灵活机制与战略规划民营企业发挥灵活优势机制转型任重道远民企如何建立灵活的机制民企重短期利益，轻长远规划短期利益与长期利益相结合民企重战术而轻战略人力资源应提升到战略层次第二章 聚散两依依：高层合作与派系之争合伙制的共赢管理层派系之争民企高层冲突管理的策略民企组织架构的变革民营企业的交接班时代第三章 放牛的启示：组织体系与指挥链企业家“放牛”的困惑民企需要提升系统管理能力战略性组织结构搭建合理指挥链的重要作用明晰职能：理顺管理权纵横关系第四章 招兵选将：匹配的技术和识人的艺术构建企业人才甄选与录用体系民企如何做到人岗匹配民企如何甄选“空降兵”民企要找到价值观相同的员工第五章 基于胜任力培训，提升企业竞争优势民企培训现状不容乐观有效培训，更重视培训的成效民企建立高效的培训体系民企培训的突破性改革把中层管理者请上培训快车第六章 绩效考核：提升民企管理水平绩效考核：民营企业为何会失效让绩效管理成为核心绩效管理要重视双向沟通实施绩效管理前的必要准备量化绩效管理实施易出现的障碍8+1绩效量化技术与咨询案例第七章 实现双赢：薪酬设计的战略思考民营企业薪酬管理存在的困境民企薪酬制度的调整与创新薪酬管理，从战略设计到实施民企薪酬激励机制的设计民企如何“玩转”调薪第八章 高效沟通：民企员工关系管理策略民企员工关系管理的重要性民企如何建立和谐的员工关系建立畅通的内部沟通机制精诚合作，打造高效团队第九章 铸造灵魂：创建不可复制的企业文化民营企业文化构建中的困惑企业文化实施落地企业文化战略的宏观设计营造“抱团打天下”的氛围让企业文化成为影响员工的力量参考文献

<<民营企业人力资源管理实务>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>