

<<校园求职全攻略>>

图书基本信息

书名：<<校园求职全攻略>>

13位ISBN编号：9787121165429

10位ISBN编号：7121165422

出版时间：2012-5

出版时间：电子工业出版社

作者：欧立奇，孙传东 编著

页数：356

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<校园求职全攻略>>

前言

前言 致应届毕业生 2011年校园招聘的硝烟还未散尽，2012年校园招聘就已经拉开帷幕。亲爱的同学们，你准备好了吗？

完成4年的在校学习生活，现在又是一个生活的新起点。从此刻开始，你们将步入社会，面临人生的挑战。

一些同学对于这一刻期盼已久，准备大展宏图；另一些同学会感到迷茫、彷徨，不知道漫漫的征程该如何起步。

但不管怎么样，你们都要面对人生中这一必然的也是最大的挑战。

在你们起航之前，有些事情是你们必须知道的。

求职是一个漫长而又充满艰辛的过程。

在这个过程中，有人享受成功拿到录用通知时的喜悦，有人却不断经历被拒、被骗的痛苦；有人憧憬着未来事业的辉煌，有人却困惑于眼前职业的选择；有人在求职逆境中变得更加勇敢、坚强，有人却变得胆怯、懦弱……那么，怎样在求职过程中把握自己的机会、改变自己的命运呢？

上帝对待每一个人都是公平的。

请不要抱怨就业形势的严峻，也不要抱怨社会对应届生的偏见。

因为，一味地抱怨只会使你们的情绪变得更加浮躁，让你们失去很多原本前进的勇气和可以得到的机会。

在求职过程中，你们要不断认识自己、完善自己和充实自己；用一颗平常心，从容淡然地应对激烈的竞争；用一颗感恩的心，感念求职路上的真诚互助；提早做好求职的各项准备，在布满荆棘的求职道路上找到自己的目标。

为了能够帮助大家找到合适的工作，少走弯路，我们特别推出校园求职全攻略系列，其内容涵盖简历制作、笔试和面试、招聘流程介绍、招聘陷阱、签约与违约、户口等求职过程中的每个方面，是一本为应届毕业生量身打造的综合图书。

本书第2版在保留第1版的经济学、货币银行学等主干课程的基础上，使用各大银行及相关金融类企业2010—2012年的最新面试题替换和补充原内容（强化了近两年常考的若干知识点，如商业银行监管、货币政策与流通、金融衍生产品、股票债券分析等；精简了第1版中的不常见考点及内容），以反映自第1版以来近两年面试所发生的新变化、新问题。

本书的主要特点是：1. 细 中国的金融机构招聘，在经济类专业笔试中所涉及的考点比较细，偏向基础知识，这些问题多半是浅显的基础性问题，如配额、外部性、边际效用等。

本书把应对国内公司面试中最易考到的基础考点都作为知识点融合在一起，希望能切切实实地帮求职者解决难题。

2. 专 面试题是通过一道考题来考查求职者对一个专类的了解程度。

例如，间接标价法的题目是考查求职者对汇率和国际贸易的理解，费雪理论在招聘财经类职位过程中考查求职者的货币银行学功底深浅。

从求职者的角度来讲，求职者能从本书了解许多关于求职者的情况。

因此，只要认真研读此书，一定会帮助求职者回答相关专业类问题。

本书有的放矢地介绍了经济学、货币银行学、金融学等相关知识，并通过面试题目提升求职者对这些知识的掌控能力，达到举一反三的效果。

3. 广 金融类校园招聘的职位有行业分析员、衍生品顾问、金融信息工程师、审计师、风险控制专员等。

本书就这些方面的面试题给出了相当详细的分析。

此外，本书根据全球500强企业面试题的最新特点，加入无领导小组讨论和非技术类笔试（数字、图表、语言表达）分析，以及英语面试和电话面试的注意事项，如求职中涉及签约、毁约时的注意事项。

书中的面试题除了详细解析和回答问题外，还对相关知识点做了扩展说明。

希望真正做到积点成线、举一反三的效果，无论对求职还是提升相关知识都有显著帮助。

<<校园求职全攻略>>

4. 真 本书中的所有面试题都是最新的，可以作为面试者求职前的一份全真模拟试卷，真诚希望营造一种真实的面试氛围。

我们还把如何写好简历及如何在面试过程中应答的真实感悟融于其中。

本书虽不是一本万能的指导书，但肯定是你求职、工作的好助手、好伙伴！

本书在编写过程中得到了中科院陕西分院孙传东副院长的鼎力支持，在此深表感谢。

本书第1章由孙传东编写，第2~5章由段韬、胥虎军、牛永洁、马煜编写，第7~9章由马雪、常浩编写，其余章由欧立奇编写。

由于编者经验、能力的不足，希望读者能提出反馈意见，我们将不胜感激。

2012年2月

<<校园求职全攻略>>

内容概要

本书在保留第1版整体框架不变的基础上，使用各大银行及相关金融类企业2010—2012年的最新面试题替换和补充原有内容，强化了近两年常考的一些知识点，如商业银行监管、货币政策与流通、金融衍生产品、股票债券分析等；精简了一些不常见的考点及内容，以反映自第1版以来近两年面试所发生的新变化、新问题。

《校园求职全攻略：金融类职位（第2版）》通过精确分类和详细解析各类金融企业历年面试、笔试真题，点破招聘考试中常见的考点和难点，帮助求职者从容应对各种变化。

<<校园求职全攻略>>

书籍目录

第1部分 求职之前

第1章 工作类别与差异

1.1 工作类别

1.2 工作类别的差异

第2部分 求职过程

第2章 简历书写

2.1 简历注意事项

2.2 简历模板

第3章 面试流程及考点分析

3.1 网申策略

3.2 简历不被注意的原因

3.3 发邮件技巧

3.4 技术类笔试考点简介

3.5 非技术类笔试注意事项

3.6 企业文化与性格倾向笔试的联系

3.7 图表类笔试考点分析

3.8 数字类笔试考点分析

3.9 语言文字类笔试考点分析

3.10 面试的技巧

第3部分 金融体系与职位介绍

第4章 金融体系分析

4.1 金融体系概述

4.2 银行体系

4.3 非银行体系

第5章 中央银行体系及职位分析

5.1 中央银行产生的原因

5.2 中央银行的特点和职能

5.3 中央银行的制度类型和组织结构

5.4 中央银行的业务种类

5.5 我国银行体系

5.6 中国银行常规职位分类

第6章 投资银行体系及职位分析

6.1 投资银行概述

6.2 投资银行的组织结构

6.3 投资银行的业务

6.4 进入投资银行的前期准备

6.5 投资银行的重点业务

第7章 商业银行体系及职位分析

7.1 商业银行的概念

7.2 商业银行的职能

7.3 商业银行的分类

<<校园求职全攻略>>

7.4 机构设置与职位分析

第8章 会计师事务所体系及职位分析

8.1 业务简介

8.2 职位分析

第9章 咨询公司体系及职位分析

9.1 咨询的概念

9.2 咨询公司的发展

9.3 咨询的层次划分

9.4 职位介绍与规划

9.5 你适合咨询吗

9.6 如何进入咨询业

第10章 保险公司体系及职位分析

10.1 保险的概念与险种分类

10.2 保险公司职位分析

第4部分 非技术类笔试

第11章 数字类题目分析

11.1 数字规律类题目

11.2 数字填充类题目

11.3 数字运算类题目

11.4 应用数学类题目

第12章 语言文字类题目分析

12.1 语言表达类题目

12.2 文字逻辑类题目

第13章 图表类题目分析

13.1 图形变换类题目

13.2 相关图形的材料类题目

13.3 表格分析类题目

第14章 智力类题目分析

14.1 推理类题目

14.2 博弈论

14.3 概率

第5部分 经济学

第15章 经济学基础

15.1 政治经济学

15.2 供给与需求

15.3 经济学人物

第16章 微观经济学

16.1 垄断与竞争

16.2 边际效用

16.3 逆向选择

<<校园求职全攻略>>

- 16.4 风险性
- 16.5 比较优势
- 16.6 外部性

第17章 宏观经济学

- 17.1 国民收入与分配
- 17.2 经济学模型与假说
- 17.3 通货膨胀与通货紧缩
- 17.4 政府政策与宏观调控
- 17.5 工资与失业

第6部分 货币银行学

第18章 货币学

- 18.1 货币供给与需求
- 18.2 货币政策
- 18.3 货币流通

第19章 中央银行

- 19.1 中央银行的特点
- 19.2 中央银行的业务
- 19.3 利率

第20章 商业银行

- 20.1 商业银行的业务
- 20.2 商业银行的监管
- 20.3 贷款
- 20.4 信用票据
- 20.5 基金托管

第7部分 其他

第21章 市场、销售、财会知识

- 21.1 销售类题目
- 21.2 市场类题目
- 21.3 公司财务
- 21.4 企业管理与经营
- 21.5 会计知识

第22章 国际金融学

- 22.1 国际金融体系
- 22.2 国际金融机构
- 22.3 金融衍生产品
- 22.4 金融风险与金融危机
- 22.5 政经时事与金融全球化

第23章 国际贸易

- 23.1 配额
- 23.2 进出口信贷
- 23.3 汇率
- 23.4 倾销

<<校园求职全攻略>>

第24章 证券与股票

- 24.1 证券市场
- 24.2 股票
- 24.3 债券
- 24.4 基金
- 24.5 收购

第25章 法律类知识总结

- 25.1 劳动法基础知识
- 25.2 税法基础知识
- 25.3 公司基础知识

第8部分 综合面试

第26章 无领导小组讨论题目分析

- 26.1 题目介绍
- 26.2 无领导小组讨论综述
- 26.3 无领导小组阶段分析
- 26.4 无领导小组角色分析
- 26.5 无领导小组评分标准分析
- 26.6 参考答案
- 26.7 相似题目

第27章 咨询用例

- 27.1 案例分析评分标准
- 27.2 自行车生产厂商提升收益方案分析

第28章 电话面试与英语面试

- 28.1 电话面试之前的准备工作
- 28.2 电话面试
- 28.3 英语面试过程和技巧
- 28.4 英语面试1：关于工作
- 28.5 英语面试2：关于个人
- 28.6 英语面试3：关于未来

附录A 面试经历

附录B 签约注意事项

附录C 离职注意事项

<<校园求职全攻略>>

章节摘录

版权页：插图：第1章 工作类别与差异 1.1 工作类别 社会在转型，时代在前进。

英国作家狄更斯曾说过：“这是个最好的时代，也是个最坏的时代。”

如果我们的眼界宽广，眼前则充满机会。

中国的社会正处在中国特色的市场经济转型中，这个过程是利益格局重新分配的过程。

求职者在确定方向后就要努力争取好的结果。

现今，中国的工作类别大致如下：（1）事业单位（含公务员）；（2）垄断行业国企；（3）竞争行业国企；（4）外企；（5）民企（私企）。

所有的利益单位基本上都可以在上述分类中找到位置。

求职者必须明白：在招聘会上准备招聘你的这家公司（单位）到底是属于哪个类别的？

不同的类别占有的社会资源是不一样的。

所以，你选择了什么样的职业，也就选择了什么样的收入。

在你选择公司之前，一定要弄清楚。

（1）事业单位（含公务员）。

事业单位在人群中属于中高收入群体，相对来说稳定，风险小。

不过由于不同地区经济水平差异很大，因此，某些发达地区的公务员确实比一般白领收入低。

这也是利益格局的复杂之处，但并不是绝对的。

（2）垄断行业国企。

例如，中国移动、电信、中国石油之类的垄断行业的国企，拥有绝大多数资源，因此，垄断国企在当前阶段是一个非常强势的高收入集团。

（3）竞争行业国企。

例如，首都旅游集团是要参与市场竞争的，但竞争行业的国企员工在工薪上比垄断国企员工少。

（4）外企。

即外资企业，由于跨国经营的企业一般实力都比较强，具有雄厚的资金做后盾，享受优惠政策，具有高水平管理能力，因此，外企也是一个非常强大的利益群体，也是高工薪单位。

（5）民企（私企）。

民企数量在社会中是最多的，在中国经济中占据重要地位。

它们在力量和占有资源上不如垄断国企。

在完全竞争的行业里，一批民企做大做强，拥有相当强的实力。

而对于中小民企来说，生存质量和稳定性都相对不高。

在非完全竞争的行业里，民企依附在某些拥有大量资源的单位周围，直接造成了民企员工在职场上的相对弱势。

<<校园求职全攻略>>

编辑推荐

《校园求职全攻略:金融类职位(第2版)》通过精确分类和详细解析各类金融企业历年面试、笔试真题,点破招聘考试中的常见考点和难点,帮助求职者从容应对各种变化。

<<校园求职全攻略>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>