

图书基本信息

书名：<<2012-人力资源管理专业知识与实务-教材-中级-赠添知赢学习卡300元>>

13位ISBN编号：9787121167874

10位ISBN编号：7121167875

出版时间：2012-6

出版时间：电子工业出版社

作者：全国经济专业技术资格考试专家指导组

页数：259

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

《2012全国经济专业技术资格考试专用教材：人力资源管理专业知识与实务（中级教材）》依据最新版《全国经济专业技术资格考试大纲》编写而成，内容结构及知识点分布完全符合考试大纲要求，言语通俗易懂，逻辑结构清晰顺畅，是参加经济师考试考生的必备复习材料之一，也是相关专业技术人员提高业务知识水平，查找相关专业信息的有效资料。

本书特别提供全新配套视频教学课程，以满足各层次读者的学习需求。

书籍目录

第一部分 组织行为学第一章 组织激励第一节 需要、动机与激励第二节 激励理论第三节 激励理论在实践中的应用第二章 领导行为第一节 领导理论第二节 领导风格与技能第三节 领导决策第三章 组织设计与组织文化第一节 组织设计概述第二节 组织文化第三节 组织变革与发展第二部分 人力资源管理第四章 战略性人力资源管理第一节 战略性人力资源管理概述第二节 人力资源部门和人力资源管理者第三节 人力资源管理部的绩效评价第五章 人力资源规划第一节 人力资源规划概述第二节 人力资源预测与平衡第三节 人力资源信息系统第六章 工作分析第一节 工作分析概述第二节 工作分析的成果第三节 工作设计第七章 人员甄选第一节 人员甄选概述第二节 人员甄选方法第三节 人员甄选的信度与效度第八章 绩效管理第一节 绩效管理概述第二节 绩效计划与绩效监控第三节 绩效考核第四节 绩效反馈与结果应用第五节 特殊群体的绩效考核第九章 薪酬福利管理第一节 薪酬管理概述第二节 奖金第三节 员工福利管理第四节 特殊群体的薪酬管理第五节 薪酬成本预算与控制第十章 培训与开发第一节 培训与开发决策分析第二节 培训与开发的组织管理第三节 职业生涯管理第三部分 劳动力市场第十一章 劳动力市场第一节 劳动力市场概述第二节 劳动力需求理论第三节 劳动力市场的均衡与非均衡第十二章 人力资本投资理论第一节 人力资本投资的一般原理第二节 人力资本投资与高等教育第三节 人力资本投资与在职培训第四节 劳动力流动第四部分 劳动与社会保险政策第十三章 社会保险法律第一节 社会保险法律关系第二节 社会保险法律适用第三节 社会保险法第十四章 劳动关系协调第一节 劳动关系协调机制第二节 集体合同与集体协商第三节 用人单位劳动规章制度第四节 特殊用工第十五章 劳动争议调解仲裁第一节 劳动争议第二节 劳动争议处理的原则和范围第三节 劳动争议处理的基本程序第四节 劳动争议当事人和举证责任第五节 劳动争议诉讼第十六章 社会保险第一节 社会保险制度第二节 基本养老保险第三节 基本医疗保险第四节 工伤保险第五节 失业保险第六节 生育保险第七节 企业补充保险第十七章 法律责任与执法第一节 劳动法律责任第二节 社会保险法律责任第三节 劳动监察第四节 社会保险行政争议处理第五节 行政复议与行政诉讼

编辑推荐

为使广大应试人员准确把握《经济专业技术资格考试大纲》，全面了解及掌握大纲所涵盖的知识内容，编者组织编写了本套“2012全国经济专业技术资格考试专用教材”。

无论从教材篇章的结构划分，还是所属内容的选取、编排，都精准地切合了考试大纲的要求，做到与大纲一致，使广大应试人员在学习过程中有序可循，从而更高效地完成考前复习。

《2012全国经济专业技术资格考试专用教材：人力资源管理专业知识与实务（中级教材）》是其中一册。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>