

图书基本信息

书名：<<如何管，员工才会听 怎么带，员工才愿干>>

13位ISBN编号：9787121188510

10位ISBN编号：7121188511

出版时间：2013-1

出版时间：电子工业出版社

作者：黄钰茗，孙科炎 著

页数：181

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

《如何管，员工才会听 怎么带，员工才愿干》中，作者依据多年的管理咨询和培训经验，围绕中层干部识人、选人、用人三大主题，提炼了16条必修的管理法则。这16条法则的内容涵盖了价值观的统一、规章制度的执行、授权管理、教育培训等中基层管理活动的方方面面。

《如何管，员工才会听 怎么带，员工才愿干》在内容上，旨在指明管理实践中必须遵循的原则性纲领及其实践应用方法，《如何管，员工才会听 怎么带，员工才愿干》言简意赅，对中基层管理者的管理活动具有重要的启示意义和指导价值。

作者简介

黄钰茗，从一线员工成长为集团公司总裁，具有丰富的企业运营管理经验，经历了从执行者到领导者的各种角色，总结了一整套企业经营与管理的实操方法，擅长于组织价值梳理、团队建设、执行力训练等咨询和培训指导工作。

书籍目录

1. 同心法则长远来看，强化同心同德的精神意识，要比强化任何管理要素更具成效！
群体而非团队关键是同心同德物质刺激是不够的选对人胜于管理人我们一起作决定发现意见领袖我们永远一起战斗2. 规制法则最好的规则不是发挥制裁功能，而是锻造它的警示及制止功能。
没有同心，但求同行从海尔看规制规制的内涵一：制裁规制的内涵二：制止管理者身先士卒不要让错误延续重复是一种力量3. 伦理法则管理者和团队都要守人伦循事理，这是管理者和团队德行的体现。
守人伦，循事理中层要找准位置按领导的意图行事力求有所作为对下级也要讲伦理管理好下属的工作伦理推进团队职业化水平4. 分权法则让权力产生实效的最佳办法，是让更多的人学会恰当地使用它。
分权法则的实践基础有信任，才能真正放手包容下属的过失接纳下属的独立见解让下属时刻接受挑战握好你手中的线授权不是弃权建立授权回馈系统5. 短板法则 个人的效能取决于充分发挥优势，团队的效能取决于高度整合以补足短板。
人人都可以是高手.....6. 逆向法则 7. 简单法则 8. 守弱法则9. 牺牲法则 10. 标杆法则 11. 赏识法则 12. 中肯法则 13. 怀柔法则 14. 超限法则 15. 对立法则 16. 责任法则

章节摘录

放开你手中的雄鹰 有一个人山顶的鹰巢中抓到了一只幼鹰，带回家后放在鸡笼里养。这只幼鹰终日与鸡一起啄食、休息和嬉戏，使得它认为自己是一只鸡。等幼鹰慢慢长大，羽翼逐渐丰满起来的时候，主人想将它训练成猎鹰，但怎料与鸡为盟多日的它，早已丧失了飞翔的愿望。主人用尽各种办法，都没法让它展翅飞翔，只好将它带到山顶，并趁其不注意将它扔了出去。鹰像一块石头似的直接就跌落了下去，慌乱之中它拼命地拍打早已忘却存在意义的翅膀，终于飞了起来！

事实上，每个人都希望通过自己的能力证明自身的价值，希望有更大的空间来施展自己的才华，通过努力获得成功。然而，如果管理者由于担心他们失败，就将他们“放在鸡笼里”，即便是有再远大理想的人也会丧失斗志，那将是对人才的忽视和不尊重。

不妨放开你手中的雄鹰，让他们在更广阔的天空中翱翔，无论是风和日丽还是电闪雷鸣，都让他们亲身经历，在他们遇到困难时你再给予适当的扶持和指点。下属会在磨炼之中成长起来，你的团队也会因此而越发强大。

从这个故事中也可以看到教练式管理中经常提到的一个概念——极限拓展。

简单地说，极限拓展的原则就是绝不要求员工做他力所能及的事情。教练会将下属的能力拓展到下属之前不知道，并认为不可能达到的限度，但又不会超过下属能力的极限。

下属能够在极限拓展之中获取经验，并将其视为激励而取得更大的成就。

有一次，一位公司在密歇根的员工给玛丽·凯-阿什打电话。通过谈话，这位玫琳凯公司的老板知道这名表现平平的员工问题出现在哪里：她通常每个月只能做一两个化妆品展示会。

于是，玛丽·凯告诉这名员工：“我希望你能在下周布置10场化妆品展示会，在举办完这些展示活动后，请你打电话告诉我你的感受及你是如何做的。

”员工立刻对这个不可思议的数字表示吃惊。

玛丽·凯接着说：“你可以打电话给所有你认识的展示会承办人，告诉他们你刚刚和我通过电话，并表示你很想完成这项任务，并请他们做下周展示会的承办人。

” 时隔一周，这名员工打电话给玛丽·凯说，她的销售额达到了748美元，尽管这并非是一周中销售成绩的佼佼者，但对这名员工来说已经是最好的了。

而且，尽管这名员工没有完成10场展示，但是她已经尽最大的努力了。

.....

媒体关注与评论

居于人上的领导者需要的不是才能和雄辩，而是以明确的哲学为基础的“深沉厚重”的人格，谦虚、内省之心、克己之心、尊崇正义的勇气，或者不断磨砺自己的慈悲之心。

——稻盛和夫

有正确的经营理念，始能活用人才、技术、资金、销售等各方面的制度。

——松下幸之助

将公司的内部和外部文化区别，并且要求自己和其他所有人在贯彻内部

文化方面始终言行一致。

——杰克·韦尔奇

树立光明正大、符合大义名分的崇高目标是从内心深处激发员工努力

工作的不二法门。

——稻盛和夫

编辑推荐

怎样才能带好队伍用好人？
16条中基层管理者必修的管理法则！
一步到位掌握当好中层领导的奥秘！

！

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>