

<<本土化人力资源管理8大思维>>

图书基本信息

书名：<<本土化人力资源管理8大思维>>

13位ISBN编号：9787121208553

10位ISBN编号：7121208555

出版时间：2013-8

出版时间：电子工业出版社

作者：周剑

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<本土化人力资源管理8大思维>>

内容概要

作者一直专注于民营中小企业组织和人力资源管理相关领域，在实践中深刻感知到，由于中西方环境的不同，西方的管理理论和工具用起来会“水土不服”。

如何让人力资源管理理论进一步融合本土企业环境，通过多年的实践经验总结，作者梳理了8个适合于中国本土企业的管理思维方向：

思维1：内、外圈

思维2：在奔跑中解决问题

思维3：企业是一个整体的激励环境

思维4：制度的宽容性

思维5：企业是一个社会生态系统

思维6：企业也要扬长避短

思维7：标准化人才与定制化人才

思维8：人力资源管理的三层结构

本书通过对本土中小企业在人力资源管理上的现状问题分析，从解决实际问题的角度，提出了8个管理思维方式，为中小企业提出了一个本土化的解决方法和思考问题的方向。

[显示更多](#)

[显示更少](#)

<<本土化人力资源管理8大思维>>

作者简介

周剑，生于70年代，现就职于和君咨询，主要从事中小民营企业组织与人力资源管理咨询工作。毕业于复旦大学哲学系本科，获得了北京大学光华管理学院工商管理硕士学位；曾就职于一汽大众变革管理部，从事组织变革与人力资源管理工作；曾在德国弗戈媒体集团从事广告销售与市场策划工作。

始终专注于对组织环境、组织动力、组织行为的研究和管理实践，先后提出“组织管理的内外圈”“管理的三层结构”“制度的宽容性”“组织能力模型”等适用于中国本土企业的管理思想。对中小民营企业的现实困境和管理特点有真切的体会，依据多年经验总结出一整套实用性、系统性的管理解决方案，在服务的+几家企业中取得了显著的效果，被多家企业聘请为外部长期顾问。

<<本土化人力资源管理8大思维>>

书籍目录

- [第一篇] 中小企业管人、用人的误区
- 第1章常见的用人难题
 - 1.1人才短缺 / 6
 - 1.2员工缺乏责任心、主动性 / 10
 - 1.3员工流失 / 14
 - 1.4核心团队管理不稳定 / 17
- 第2章管人、用人的误区
 - 2.1误区一：制度就是管理 / 23
 - 2.2误区二：激励就是给钱 / 26
 - 2.3误区三：绩效考核包治百病 / 27
 - 2.4误区四：企业文化就是宣传 / 29
- 第3章尊重环境的人力资源管理
 - 3.1传统人力资源理论未必适合中小企业 / 33
 - 3.2尊重环境的人力资源管理 / 37
- [第二篇] 本土化人力资源管理8大思维
- 第4章管理思维1：内、外圈
 - 4.1案例：空降兵如何变成自己人 / 47
 - 4.2传统文化影响下的本土企业现状 / 49
 - 4.3内、外圈思维在企业中的运用 / 58
- 第5章管理思维2：在奔跑中解决问题
 - 5.1案例：J公司的发展历程 / 67
 - 5.2中小企业要先解决生存问题 / 68
 - 5.3企业有发展才有改进的空间 / 70
- 第6章管理思维3：企业是一个整体的激励环境
 - 6.1营造良性的企业内部环境 / 77
 - 6.2塑造企业环境可以影响员工的行为 / 80
 - 6.3案例：信达房产公司的激励政策 / 82
- 第7章管理思维4：制度的宽容性
 - 7.1案例：H公司的海外事业部 / 87
 - 7.2管理需要适当的妥协 / 89
 - 7.3制度宽容性的把握 / 92
- 第8章管理思维5：企业是一个社会生态系统
 - 8.1案例：林总的离职 / 99
 - 8.2不要忽视人的社会属性 / 100
 - 8.3企业作为生态系统的管理原则 / 103
- 第9章管理思维6：企业也要扬长避短
 - 9.1企业要走出自己的优势特色 / 109
 - 9.2企业的能力特色与竞争模式 / 114
 - 9.3案例：一家小企业的“一招鲜” / 116
- 第10章管理思维7：标准化人才与定制化人才
 - 10.1人才的选取需要因地制宜 / 121
 - 10.2区分标准化业务与独特性业务 / 123
 - 10.3案例：D公司的薪酬改革之路 / 126
- 第11章管理思维8：人力资源管理的三层结构
 - 11.1案例：一次咨询案例的三层深入 / 133

<<本土化人力资源管理8大思维>>

- 11.2三个系统的人力资源管理体系 / 136
- 11.3第一层次：目标与职责系统 / 140
- 11.4第二层次：知识与能力系统 / 143
- 11.5第三层次：文化与激励系统 / 149
- 11.6三个系统的总结与应用 / 152
- [第三篇] 中小企业人力资源管理实践
- 第12章适合中小企业的人力资源管理系统
- 12.1中小企业的人力资源管理环境 / 159
- 12.2人与岗位融合的人力资源管理 / 166
- 12.3案例：一个文化传媒企业的人力资源管理 / 169
- 第13章全景案例：派腾飞翔公司的管理智慧
- 13.1派腾飞翔的困境 / 175
- 13.2派腾飞翔的解决方案 / 183
- 13.3案例总结 / 189
- 结尾思考

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>