## <<首席转型官>>

#### 图书基本信息

书名: <<首席转型官>>

13位ISBN编号:9787121217982

10位ISBN编号:7121217988

出版时间:2014-1-1

出版时间:电子工业出版社

作者:原卫平

版权说明:本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介,请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com

## <<首席转型官>>

#### 内容概要

本书结合IBM等国外企业先进管理实践和中国规模化民营企业管理现状,提出由战略力、执行力、领导力和控制力"四力"体系以及信息化管理体系,组成的"管理五维系统图",既有具体的企业实战经验与实战指导,也有咨询师式的系统的企业转型理论与方法。

### <<首席转型官>>

#### 作者简介

国内实战派管理专家。

前IBM(国际商用机器)GBS(全球业务服务部)组织和人力资源变革项目负责人。 曾空降某国内板式家具龙头企业(IBM客户)任常务副总经理四年,现担任该企业独立董事。 目前为北京大学汇丰商学院总裁班特聘教授;惠普商学院特聘讲师;《销售与管理》杂志编委和专家 团成员;人力资源和社会保障部战略规划师认证项目首席专家。

### <<首席转型官>>

#### 书籍目录

第一章 转型规模化民企在外患、内忧下的选择 / 01

规模化民企管理落后的问题由来已久,但是在外部市场高歌猛进,内部歌舞升平中,

问题和矛盾被漠视和掩盖。

但当赖以快速发展的外部环境已不复存在,内忧、外患使得中国规模化民企的转型已是迫在眉睫之事,而转型所要解决的核心问题是企业如何实现可持续的发展。

形象地说,就是如何成功"拐弯道",实现由"短跑明星"向"长跑健将"的转型。

而转型成败对很多企业来说,将不是经营好坏的问题,而是能否生存的问题。

在"弯道跑"的过程中,必定相当多企业会掉队甚至被淘汰出局,而且越是善于短跑而乏于长跑的企业,掉队的风险越大,甚至在很多行业,未来几年将是重新洗牌期。

第一节外部形势"逼"人/02

第二节内部"组织乱、没活力和人才观念滞后"/07

第二章 规模化民企转型之难 / 19

中国一些管理优秀的规模化民企已经成功实现了"基础管理"变革和转型,踏上了

漫漫"长跑"征程,而他们无不是在智慧引入、人才管理、专业管理能力建设、企业家转型和组织高效之间,建立起来了良性互动、持续提升的TPEE循环。

而反观相当多规模化民营企业之所以"有转型之心,无转型之力",归根结底体现为其TPEE循环由于如下某一个或多个环节"不给力"而屡屡受阻:专业人才无法引入,外部智慧无法有效利用,专业体系难以有效推进,老板难以转型,企业混乱依旧也就更加难以吸引和留住专业人才。

相当多中国规模化民营企业正是陷入如此管理转型困境中,无法自拔。

第三节 转型成功的TPEE循环 / 20

第四节陷入困局的转型 / 24

第三章 规模化民企转型困局的破解之道 / 31

如同中国的"改革开放"告别了"探索"期,开始基于顶层和改革路线图设计,来

向前推进;成功企业的转型实践,二十年中国管理咨询业蓬勃发展所沉淀的知识积累,使得中国规模 化民营企业同样可以基于总体规划实施转型,少走弯路。

在组织上,建议设置首席转型官来协助推动转型。

在一些西方跨国企业高层团队中,近些年也出现了首席转型官(CTO)一职。

但由于所面临的发展阶段和国情不同,"此首席转型官非彼首席转型官",我们的首席转型官,严格意义上是"造型官",通过推动TPEE圈有效循环,以塑造保证企业内生型、可持续发展的现代高效组织系统。

第五节转型的组织设计首席转型官/32

第六节转型的指导思想 / 35

第七节转型的顶层和路线图设计 / 60

第八节转型的策略 / 68

第四章 首席转型官的挑战 / 77

如何推动企业由机会牵引到战略驱动的转型?

由个人执行力到组织执行力的转型?

领导干部由游击队长到职业军官的转型?

由不规范到规范管控的转型?

以及转型如何借力信息化?

诸如此类的问题,是首席转型官面临的核心挑战。

### <<首席转型官>>

该章在管理五维系统图下,就上述问题依循提出问题、分析问题、系统解决问题的结构,逐一给予了 解答。

管理五维图是由战略力、执行力、领导力和控制力"四力"体系以及信息化管理体系组成,可用于企业转型管理指导。

它是基于这样的假设:企业的所有经营和管理活动,无不是围绕着战略和执行两大主题展开,而抓好领导力建设,并有效控制经营、管理风险,是战略管理体系和执行管理体系高效的关键保证,同时,现代企业的"四力"建设已经日益和信息化技术密不可分。

第九节 打造企业的"战略力"/78

第十节推动"执行力"转型/102

一、"造型"绩效管理

全面提升经营、管理水平的引擎 / 110

- 二、"协同"问题的破解之道/119
- 三、人力资源管理的"战略性"如何落地 / 125
- 四、人力资源的"困境"和"突围"之路/143
- 五、实现再增长,需销售人力资源管理系统转型/157
- 六、打造执行文化,破解企业文化管理密码/172
- 第十一节 打造企业"职业化"的领导力 / 187
- 第十二节 打造企业"控制力"/195
- 第十三节借力信息化推动规模化民企转型 / 201

参考文献 / 224

## <<首席转型官>>

### 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介,请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com