

<<乐业成就伟业>>

图书基本信息

书名：<<乐业成就伟业>>

13位ISBN编号：9787122034212

10位ISBN编号：7122034216

出版时间：2008-10

出版时间：化学工业出版社

作者：孙汗青

页数：146

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<乐业成就伟业>>

### 前言

改变工作思维，改变你的一生长久以来，许多人对待工作都有一个误区，就是认为那些看起来“热门”的行业或职位才是最好的选择。

如果自己从事的工作不是所谓的“热门”，他们对工作就毫无兴趣，工作对他们来说简直就是一种折磨。

在我看来，这种盲目追求“热门”的思维绝不明智。

没有永远“热门”的行业，也没有永远“热门”的职位，世界是在不断发展变化的。

昨天还是热得发烫的行业，可能在今天已经被市场冷落。

为了追赶“热门”，很多人像青蛙一样，在不同的行业里或不同的职位上跳来跳去，但他们从来没有发自内心地去喜欢自己所选择的工作。

很多年过去，这些跳来跳去的人依旧碌碌无为。

你是不是常听到一些人说这样的话：“唉，我要是在某某行业一直做下去，现在早就成功了。”

这往往就是“热门”思维带来的结果。

## <<乐业成就伟业>>

### 内容概要

是什么决定了一个职场人士的未来？

是什么让一个人从职场中脱颖而出？

对此，资深培训师孙汗青先生进行了多年的思考与观察，最后他得出的结论是：一个人在工作上的态度和思维比他现有的工作经验和技能更重要。

作者提出一种全新工作思维——“乐业”思维，即寻找到工作的乐趣，尽力把工作做到尽善尽美，以便找到工作的真正意义并发挥自己最大的潜能。

有了“乐业”思维，我们就会对工作充满激情，不断挑战艰巨的任务，使自己的知识和技能持续得到快速提升，最终获得事业上的成功，成就企业以及自己共同的“伟业”！

## <<乐业成就伟业>>

### 作者简介

孙汗青，实战型企业经营专家，现任盈光企业管理咨询公司执行总裁、思搏体验训练学校副校长。孙汗青先生以丰富的实践经验见长，尤其在营销战略、领导力、电话营销、商务礼仪、个人职业素质开发等模块的培训中，以其实战的经验与鲜活的案例，深受参训企业和学员的好评。

## <<乐业成就伟业>>

### 书籍目录

第一章 真正享受工作，既成功又快乐 与其怨天尤人，不如学会乐业 释放激情，因为生命不能重来 快乐工作，最大化生命的价值 珍惜工作，更要尊重工作 自己快乐，让客户也快乐 享受工作，就从现在开始第二章 目标只有一个，方法无穷多 找准定位，调整自我 锁定目标，周详计划 倾尽所能，做到完美 解决难题，体现价值 善用时间，高效高质 坚持到底，直到成功第三章 行动创造结果，结果体现价值 不做空想家，请做行动者 付出劳动，不等于完成任务 专注重复，才能锁定结果 积极主动，行动没有理由 善于合作，让成功的可能最大 自我激励，不让航线偏离第四章 品格能力并重，德智成就才智 从“业余”到“职业” 打造个人职业品牌 把企业的利益放在首位 认真谨慎，不要小聪明 放低姿态，心态归零 以德为本去“经营”第五章 点燃你的激情，成就你的梦想 全力以赴，释放你的热情 把热情传给身边的人 以身作则，点燃员工激情 不为薪水而活，要为荣誉而战 从优秀迈向卓越，从梦想步入成功

## &lt;&lt;乐业成就伟业&gt;&gt;

## 章节摘录

第一章 真正享受工作，既成功又快乐与其怨天尤人，不如学会乐业你是不是这样的人——总觉得自己在所在的行业很冷，或是自己的职位是单位里最不起眼的，不会有什么大的发展。

于是你工作时总打不起精神，甚至会牢骚满腹。

如果你有这样的想法，那很正常。

事实上，很多人都有过这样的想法，只不过，有的人转变了思维，走上了事业发展的快速路，而大部分人却依旧原地踏步。

我的一个朋友，也是我的学生之一，就成功地改变了他自己的工作态度，进而改变了自己的生活。

多年前，我的这位朋友毕业后来到一家小得不能再小的咨询公司，做分析员的工作。

同事们给他起了一个英文名字：皮特。

皮特认为自己是一个“微不足道”的角色。

他也不知道为什么跑到这家公司做这样一份工作。

干了几天之后，他更加深信自己在从事一个冷门的工作。

只是因为薪水还过得去，他留下了。

每天早上，令人万分憎恨的闹钟把皮特叫醒。

唉，枯燥乏味的一天又要开始了！

皮特极不情愿地按掉闹钟，挣扎着从快要散架的小单人床上起来，胡乱梳洗一下，对付着吃点早餐，便匆匆地走出家门去上班。

到了公司后，皮特晃悠悠，迟迟不愿打开办公桌上的电脑。

当身边所有的同事都开始埋头苦干的时候，皮特一边打开电脑准备工作，一边在心里抱怨：“一帮‘假惺惺’的工作狂！”

”皮特的工作，用他的话可以概括为六个字：搜集、整理、分析。

首先他要搜集客户、行业的信息和数据；之后，他要对这些零乱的数据进行整理；最后，他要对整理好的数据进行分析，提供给客户和公司的咨询顾问。

无论怎么看，他都觉得这是一个毫无价值、毫无乐趣的工作。

皮特不止一次告诉我：“孙老师，我觉得工作特别无聊。

我觉得自己糟透了。

”我常对他讲：“你对工作的态度，其实就是对待人生的态度。

如果你觉得工作很无聊，那么你的人生也好不到哪里去。

我可以帮助你改善你的工作能力，但是没有任何人可以改变你的工作态度，只有你自己可以。

其实每份工作都蕴含着某种特有的价值。

你的工作的价值也许只是暂时没有被你认识到而已。

”每次他听了总是若有所思地点点头。

但是情况并没有好转，之后他再见到我，依然是很失落的样子。

再后来，我有很长时间没有看到他。

大概过了一年，突然有一天，皮特兴高采烈地来找我，对我说：“孙老师，您知道吗？

我改变了自己对工作、对生活的态度，现在的情况好多了。

真是谢谢您提醒了我！

”我很高兴地听他讲自己这一年来的奇妙变化。

他告诉我说：“以前我总是觉得工作没意思，但是后来我慢慢发掘出其中的意义和乐趣来。

有一天，我想起了您说的话，于是开始认真思考自己工作的价值。

我忽然觉得或许我的工作并没有那么糟糕，或许它对别人还是有一些帮助的，也是有价值的。

我坚定了信心——我要改变，改变自己的工作状态，改变自己的生活！

我想好好工作，但是，却发现自己的知识储备好像不够用了。

于是，我向专家学习，向老板学习，向同事学习，向客户学习。

我不仅在工作中学习，上下班的路上、吃过晚饭后，我也在学习。

## &lt;&lt;乐业成就伟业&gt;&gt;

学习使我的业务能力快速提高，我逐渐得到老板、客户和同事的认可。

半年过去了，我觉得自己工作能力增强了，对工作的兴趣也更大了。

又过了半年，我竟然奇迹般地爱上了自己的工作。

我现在发现，自己当初蔑视工作、自暴自弃的想法非常幼稚。

这种想法差点害了自己。

”皮特兴奋地说，他逐渐发现了工作的乐趣和益处。

那些以前看似枯燥乏味的数据，现在在他眼中充满了生机。

他觉得，在这些数据背后，有着更深层次的意义。

他越思考，就越兴奋，觉得自己就像“探险家”一样，探索着商业中数字背后的秘密。

随着工作的进展，他赢得了老板和同事的信任，现在已经成为这家咨询公司的业务骨干。

他现在已经深深乐在工作中，“不能自拔”了。

这一切，只是因为他走出了正确的第一步——改变自己对工作的态度。

工作就是这样，尽管它也许看起来很冷，但是你可以用热情去温暖它，它将给你最大的回报；当你能够从心底体会到工作的快乐时，它会给你的生活带来无限快乐，还会带来无限精彩！

然而很遗憾，这种转变，很多人却无法做到。

以前总在抱怨工作的那些人，现在还是在抱怨工作。

每当别人向我抱怨的时候，我就给他们讲皮特的故事，告诉他们只有自己才能改变自己的命运。

有的人说，工作快不快乐没有关系，只要薪水高就可以。

我对这种人的回答是，薪水固然重要，但是人不能为薪水而活，否则将会失去生命的意义。

达·芬奇是世界上最伟大的画家之一，他的每一幅作品现在都是无价之宝。

可是，达·芬奇在创作的时候，是不是别人给的钱多就认真画，别人给的钱少就不认真画呢？

显然没有，无论报酬多少，达·芬奇都是充满兴趣地完成每一幅作品，所以我们今天看到，他留下来的都是杰作，没有失败的作品。

微软的创始人比尔·盖茨也是个有“乐业”理念的人。

比尔·盖茨已经很有钱了，连续几年都是世界首富。

但是他每天还要去工作，甚至比普通员工还要辛苦，为什么呢？

因为他觉得，只有开发出更好的软件，让更多的人受益，他的工作才是有意义、有乐趣的。

2008年6月27日，比尔·盖茨正式退休，他做出了惊人之举：将自己的580亿美元全部捐给比尔及梅琳达盖茨基金会用作慈善事业！

他新的“工作”就是用最能够产生正面影响的方法回馈社会。

这难道不是最伟大的“乐业”吗？

所以，无论你的薪水有多高，都无法替代乐在工作、享受工作的过程。

如果你每天都能够发现工作的乐趣，让工作从枯燥变得快乐，你就离成功不远了。

随之而来的，不光是工作带来的荣誉感和幸福感，还有丰厚的回报。

皮特的故事讲完了，你想改写你自己的故事么？

如果想的话，那么我向你建议，无论你现在身处何种工作、具有怎样的背景，想成功，就需要改变自己对工作的态度，让自己乐在其中，这就是本书所要讲的“乐业”意识。

请记住这句话：乐业成就伟业，开心胜于高薪。

释放激情，因为生命不能重来我们之前说到，如果你具有“乐业”意识，能够在工作中发现乐趣，你就很容易收获成功。

但是很多人告诉我，他们能充满乐趣地工作两三天，却很难坚持下来，总是慢慢地就又回到了以前的状态。

仔细想想，是什么让人们保持快乐作的状态呢？

是持续力。

而持续力又从何而来？

答案是内心的激情。

激情对于工作有多重要呢？

## &lt;&lt;乐业成就伟业&gt;&gt;

我们来做个想像力游戏。

大家都知道，2005年中国出了个超级女声李宇春。

现在李宇春的出场费非常高，不低于几十万元人民币。

很多人都想成为李宇春那样的超级明星。

好，现在我们做个假设，你就是超级女声李宇春。

有一次，作为李宇春的你，和一家公司签订了个人演唱会的演出协议。

到了演出的这一天，如果你登台后，看到台下挤满了观众，大家热情地为你鼓掌，你说你会怎么做？

当然是在众多观众面前卖力表演啦！

这就是我们经常看到的情景——台上台下热成一片。

然而今天的情况却有点例外，你一登台，却发现底下只有一个观众，你说你要不要继续表演呢？

显然要演，因为你签订了协议，如果不演就是违约！

你是一个很讲诚信的人，你选择了在一个观众面前继续表演。

好了，继续我们的假设，如果你登台表演了，发现底下的观众只有一个人，还睡着了，任凭你如何卖力，甚至让人下去叫他，这个观众还是在睡觉，你说你会怎么样呢？

实事求是地讲，你是不是会想：“唉，真没劲，赶紧演完就走吧。

”于是你的表演越来越无精打采，直到最后草草结束。

我们来分析一下，为什么在人的情况下与在只有一个观众的情况下相比，你的表演会大不一样呢？

关键在于有没有表演的激情。

当观众在为你欢呼雀跃时，你的表演充满激情；当没有人为你喝彩时，你的表演就会大打折扣。

也就是说，当我们缺乏激情的时候，就不会用尽全力在舞台上“表演”，结果自然也就令人失望。

为什么人们有目标也有梦想，到最后却一事无成？

为什么每一个企业都不缺乏宏伟的目标，而真正能实现目标的却寥寥无几？

因为我们在奋斗的过程中，那种激情随着时间的推移，已经慢慢消失了。

回想起我们刚步入工作岗位的第一天，我们每个人都充满希望，认为自己不比任何人差，一定可以做出一番事业来。

我们卖命工作，努力表现自己，但是，随着时间的推移，或：我们的发展并不如想像中那样迅速，或许我们还遭遇到了一点点挫折。

于是，我们的激情消失了，取而代之的，是对作和人生的倦怠，我们成了所谓“混日子”的人。

难道这就是你想要的生活么？

如果这不是你想要的生活果你还有成就一番事业的梦想，那么，请重新点燃你的激情。

你必须知道的是，无论舞台下面有没有观众，你都在为己表演。

大家都知道美国的餐饮巨头麦当劳，但是很少有人知道当劳发展的历史上有这么一个CEO，他最早的薪水只有每时1美元。

他叫查理·贝尔，我们来看看这个人如何从底1美元的清洁工，成为麦当劳历史上最年轻的CEO。

查理·贝尔生于澳大利亚，年少时家境并不富裕。

15岁时候，贝尔就在悉尼的麦当劳餐厅开始了自己的职业生涯时贝尔的工作是打扫厕所。

这是一件又脏又累的活，每小的薪水只有可怜的1美元。

可是年轻的贝尔并没有因此而草草应付了事。

他完全把份工作当成自己走向成功的一个起点，干起活来勤勤恳恳踏踏实实。

当时的贝尔坚守着一句个人箴言，就是“生命无重来”。

也由于这样一种信念的支撑，贝尔不仅认真完成自份内的事，并且还帮忙擦地板，翻烘烤中的汉堡。

在他看这些工作与自己的成功也有着十分紧密的关系。

贝尔的那些举动被细心的老板彼得·里奇看在眼里——没有老板会不喜欢这样的员工。

不多久，贝尔在彼得·里奇的推荐下，成为麦当，劳公司的正式员工。

在这之后，贝尔开始在店内的各个岗位进行锻炼。

由于工作认真负责并积极肯干，贝尔在短短的几年时间里，就全面掌握了麦当劳的生产、服务、管理等一系列工作流程。



## &lt;&lt;乐业成就伟业&gt;&gt;

功夫不负有心人，19岁那年，贝尔被提升为麦当劳的店面经理。

这是麦当劳澳大利亚连锁店中最年轻的店面经理。

贝尔没有就此止步，而是更加进取向上。

贝尔一次又一次迎来全新的开始。

1988年，27岁的贝尔成为麦当劳澳大利亚公司的副总裁。

两年后，成为麦当劳澳大利亚公司董事会成员。

1999年，38岁的贝尔开始主管麦当劳公司的亚洲、非洲和中东业务。

2004年，贝尔凭借着自己的实力和个人威望，当上了麦当劳公司的全球CEO。

这一年，查理·贝尔只有43岁，是麦当劳历史上最年轻的首席执行官。

即便成为世界餐饮巨头的CEO，贝尔依然没有放弃原来的理念，而是以更大的精力投入到工作中去。

他用心去研究业务和顾客的消费规律，在中午和傍晚，正当麦当劳的生意最为兴隆的时候，贝尔还跟员工一道站柜台，为顾客们提供服务。

有人甚至这样说，贝尔是近年来餐饮业中唯一亲自站柜台的CEO。

贝尔所取得的这一切，与他对待每一份职位工作的热情是分不弄的。

他用自己的实际行动告诉我们，成功，靠的，对待每一份工作的坚持到底。

这种坚持贯穿了贝尔的整个人生。

“生命无法重来”，这是一个多么精彩的信念！

贝尔从一个打杂的临时工，做到全球最大餐饮集团的CEO，他成功的秘诀很简单：第一是充满激情，第二是充满激情，第三还是充满激情！

无论他在哪一个职位上，他都充满激情地去工作因为他知道，生命只有一次，无法重来。

可以想像，当你拥有激情的时候，你的工作还会看上去那么无趣么？

当你释放激情的时候，你的任务还会那么难以完成么？

显然不会！

所以，让工作快乐起来的首要秘诀，就是释放出你的激情。

快乐工作，最大化生命的价值一个人生命的价值，很大程度上是由其在工作中创造的价值决定的。

无论你从事何种职位，只要具有“乐业”的意识，你都可以通过工作最大化你的生命价值。

有人说，一天的1/3时间是在床上度过的，所以拥有一张舒适的床，远比什么都重要。

可是在我看来，人生的最重要的时间是那差不多占每天1/2的工作的时间。

试想一下，我们每天早上起来，梳洗完毕，吃过早点从家里出来，我们就踏上了去公司的路。

在公司从早忙到晚，至少要待上8个小时，有的时候还要加班。

下班之后，回到家里休息或是花在业余爱好上的时间也寥寥无几。

总的说来，我们每天为工作所花费的时间——工作的时间、上下班路上的时间、下班后思考工作的时间，一般至少要10个小时，几乎占到我们每个人一天的1/2，甚至更多。

况且，这10个小时是我们一天精力最充沛、头脑最灵活的一个时段，剩余的14个小时除了吃饭睡觉，可以用来做其他事情的时间所剩无几，还常常效率低下。

由此可见，工作已经成为我们生活中占最大比重的一件事。

我们和家人团聚交流的时间，还不及每天和同事们打交道的的时间；我们在业余爱好上所花费的时间，也难以和正式的工作相提并论。

既然如此，我们如何看待工作，就在很大程度上决定了我们如何看待自己的生命；工作中创造出来的价值，也就是生命价值的体现。

你在工作中体现出来的魅力，也就直接决定了你生命的魅力。

这不会因为行业或职位的不同而发生改变。

要想使自己生命的价值最大化，那么首先就要最大化自己在工作中的价值。

而做到这一点，不仅要依靠高人一筹的技能，更要依靠自身的精神魅力，依靠自己的品德和智慧。

快递是一种很简单的工作：到客户那里接收文件或包裹，然后把它们送到目的地。

很多人对这样的工作不屑一顾：“这有什么，不就是干干体力活，能创造什么价值？”

然而，法国邮政特快专递公司有一个叫蒙托奥的人，他的经历有力地回击了这样的想法。

## <<乐业成就伟业>>

无论刮风下雨，蒙托奥每天都会骑着他的摩托车穿梭于马赛的街头。当他接到客户电话需要接收快递的时候，他会以最快的速度赶到客户那里。敲门，问好，签好单据，取上包裹，和客户热情地挥手道别，然后骑上自己的摩托车，又马不停蹄地到另一家客户那里。时间久了，蒙托奥所负责地区的客户们送给他“摩托车上的信使”的称号。

## <<乐业成就伟业>>

### 编辑推荐

《乐业成就伟业:既成功又快乐地工作》由权威管理培训大师余世维先生郑重推荐并作序。

《乐业成就伟业》将帮助职场人心士从“心”开始改变自己，最终达到理想中的状态，走上事业的巅峰！

知之者不如好之者，好之者不如乐之者。

——孔子工作是一种乐趣时，生活是一种享受！

工作是一种义务时，生活则是一种苦役。

——高尔基我确信“敬业乐业”四个字，是人类生活的不二法门。

人生能从自己职业中领略出趣味，生活才有价值。

——梁启超是谁有魅力让比尔·盖茨、杰克·韦尔奇、沃伦·巴菲特、迈克尔·戴尔都坐在台下专注地倾听？

是谁曾在全球四分之一的国家举行演讲，拥有超过400万名学生？

他就是博恩·崔西！

博恩·崔西是美国最为权威的成功学大师之一。

在他看来，人生就像是一次飞行，要这次飞行变得完美，没有捷径可走。

但成功是有规律和方法可循的。

在《乐业成就伟业》中，博恩·崔西以富有魅力的语言，把这些规律和方法转化成了设定目标、制订计划、直面挫折、激发潜能、克服恐惧、坚持自律等12个步骤。

只要按照这些步骤去执行，任何人都能掌控生活，完善心智，实现人生的“完美飞行”。

<<乐业成就伟业>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>