

<<面试>>

图书基本信息

书名：<<面试>>

13位ISBN编号：9787122052872

10位ISBN编号：7122052877

出版时间：2009-6

出版时间：化学工业出版社

作者：天合公务员考试研究中心 编

页数：306

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

公务员考试录用制度的全面推行和完善以及影响的扩大,使得公务员考试竞争十分激烈。党和国家越来越重视公务员的任用和管理,对公务员的要求也更加清晰、透明。尤其是国家公务员局的成立,更表明了它的规范化。公务员录用考试制度已经成为党和政府面向全社会招贤纳士的主要渠道。

近年来,就业压力不断加大,社会各界人士报考公务员的热情高涨,报考人数居高不下。作为在各级政府机关中行使国家行政职权、执行国家公务的人员,必须具备发现、分析、认识 and 解决问题的能力。

公务员考试中笔试题目的设置,正是适应这种用人机制的产物。行政职业能力测验中的言语理解与表达、数量关系、判断推理、常识判断和资料分析,以及申论科目的设置均从语言、逻辑思维、反应能力等层面测查了应试者的综合能力及与之职位适应的工作能力。较之高考、考研,它的实用性、能力性测查更为真切和直接。

在公务员考试制度日渐成熟的同时,社会上也出现了多种应对公务员考试的用书。对用书的择取成为应试者能否取得理想成绩的关键。

为使广大青年朋友有针对性、高效率地做好应考准备,本书编写中心专家在把握公务员考试最新变化与趋势的基础上,倾心打造了国内一流的品牌图书。

本系列教材在潜心研究历年考试情况的基础上融入了2009年公务员考试的最新思想和变化,并由著名专家对命题趋势做出权威解读,对公务员考试的各部分题型进行了深入的探讨与归纳,对每种题型的应对理论进行深入、全面地阐述,每一部分内容中都涉及真题演练这个重要环节,能使广大应试者把握中央、地方真题的规律。

本系列教材编写人员根据国家人力资源和社会保障部最新命题思路编写,在题型、题量、试题难度、讲解等方面均参照了国家历年公务员考试真题和考试大纲,做到既把握公务员考试的命题特点,又重视发展趋势的研究。

<<面试>>

内容概要

“面试”是国家公务员录用考试的关键环节。

近年来，随着国家公务员录用考试日益科学、规范，公务员面试的题目在内容、题型和难度等方面都发生了重大的变化，给广大考生的备考提出了更高的要求 and 新的挑战。

本教材详细介绍了公务员面试的历史和发展趋势，公务员面试的能力测评，公务员面试的基本类型，面试的程序和技巧，面试试题的设计与编制，面试成绩的评分标准，面试的准备，面试的“突发”情况与面试禁忌，面试心理素质测评及面试热点集锦等内容，同时分类精心编制了强化特训练习的模拟试题及近年的经典真题，并附上了详细而精练的试题分析和答题要点。

以帮助考生能更加准确地把握公务员面试的脉络，增加面试成功的几率。

该书内容翔实，重点突出，选材新颖、讲练结合，时效性强，系统性与严谨性并重，是广大考生备考面试的好帮手。

书籍目录

第一章 公务员面试概论第一节 公务员面试的定义、特点及构成要素第二节 公务员面试的能力测评第三节 公务员面试的历史和发展趋势第二章 公务员面试的基本类型第一节 结构化面试第二节 情景模拟面试第三节 无领导小组讨论第四节 文件筐测验第五节 答辩式面试第三章 面试的实施第一节 面试的程序和技巧第二节 面试试题的设计与编制第三节 面试成绩的评分标准第四章 公务员面试的准备第一节 公务员面试前的准备第二节 公务员面试上场前的准备第三节 公务员面试的基本礼仪第五章 公务员面试实战的应对技巧第一节 公务员面试的阶段性应对策略第二节 面试的“突发”情况与面试禁忌第三节 面试常规问题应对策略第六章 面试心理素质测评第一节 心理素质测评概论第二节 心理素质自测试题第七章 分类模拟试题及思路点拨第一节 个性特点与拟任职位的匹配性类试题第二节 人际交往与沟通能力类试题第三节 组织协调能力类试题第四节 综合分析类试题第五节 言语表达能力类试题第六节 应变能力及创新能力类试题第八章 历年真题精选2009年中央及地方公务员考试面试试题精选2008年中央及地方公务员考试面试试题精选2007年中央及地方公务员考试面试试题精选2006年中央及地方公务员考试面试试题精选2005年中央及地方公务员考试面试试题精选第九章 面试热点集锦第一节 环境保护问题第二节 群体性事件第三节 关注民生第四节 转变经济发展方式第五节 文化教育第六节 油价上涨第七节 社会主义新农村建设第八节 救灾体系的完善第九节 中国特色社会主义下的科学发展观第十节 自主创新与结构调整附录附录一国家公务员行为规范附录二中华人民共和国公务员法附录三公务员录用规定（试行）附录四《公务员录用体检通用标准（试行）》的通知附录五国务院工作部门面试考官资格管理暂行细则

章节摘录

第二章 公务员面试的基本类型 第一节 结构化面试 结构化面试,又称标准化面试,是指面试考官根据所制定的评价标准,按照事先制定好的面试提纲上的问题,对应试者一一发问,并按照标准格式记下应试者的回答和对他评价的一种面试方法。

在面试过程中,结构化面试法能帮助面试考官发现应试者与拟任职位职业行为相关的各种具体表现,获得更多有关应试者的职业背景、岗位能力等信息,并且通过这些信息来判断该应试者是否能成功胜任这个职位。

因此,进行科学有效的结构化面试,可以对应试者进行更为准确的个人能力评估,帮助招聘单位获得更优秀的人才,提升员工绩效。

一、结构化面试的显著特征 在结构化面试过程中,由于是运用特定的问题、评价方法和评价标准,严格遵循特定程序,通过考官与应试者面对面言语交流的方式对应试者进行评价,因此它是一个标准化的过程。

从这一点来说,结构化面试吸收了标准化测验的优点,也融合了传统的经验型面试的优点,其测验结果比较准确和可靠。

因此,结构化面试法具有如下几个显著特征。

1. 面试问题的设计是根据工作分析的结果 结构化面试方法需要进行深入的工作分析,以明确在工作中哪些事例体现良好的绩效,哪些事例反映了较差的绩效,由考官对这些具体事例进行评价,并建立题库。

结构化面试测评的要素涉及知识、能力、品质、动机、气质等,尤其是有关职责和技能方面的具体问题,更能够保证筛选的成功率。

如果没有对职位要求的工作分析,那么就无法确定与拟任职位的要求密切相关的录用标准,也就无法达到面试的最佳效果。

编辑推荐

《面试》历年真题研究，把握命题趋势；解析经典例题，精选高频考点；妙用方法技巧，有效提高分数；命题预测科学，复习事半功倍。

《面试》由公务员录用考试教材编写中心专家编写，参编人员多年从事面试问题的研究工作，并多次在公务员面试中担任考官。

本教材详细介绍了公务员面试的历史和发展趋势，公务员面试的能力测评，公务员面试的基本类型，面试程序和技巧，面试试题的设计与编制，面试成绩的评分标准，面试的准备，面试的“突发”情况与面试禁忌，面试心理素质测评及面试热点集锦等内容，同时分类精心编制了强化特训练的模拟试题及近年的经典真题，并附了详细而精练的试题分析和答题要点，让你“一书在手，面试不愁”。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>