第一图书网, tushu007.com

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787122066619

10位ISBN编号：7122066614

出版时间：2010-1

出版时间：化学工业出版社

作者：程恒堂 主编

页数：203

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

本书在编写过程中借鉴了近几年国内外的优秀研究成果。
为适应高职高专学生的需要，在内容的编排上充分体现实用性和创新性。
突出了两大特色：理论以必需、够用为原则；面向职业教育，突出实践性。
本书全面阐述了人力资源管理的基本原理与方法，内容充实，可操作性强。
每一章前面有先导案例，每章后有两个案例供读者分析。
案例的选取紧扣教材内容，贴近实际，便于分析应用。
并配有复习思考题和实训。
全书共分九章，分别讲述人力资源管理概述、工作分析，人力资源规划、员工招聘与录用、员工培训、绩效考评、员工激励、薪酬管理与员工福利及劳动关系管理等内容。
　本书适合高职高专人力资源管理专业及相关经济管理专业作为教材使用，也可作为企业管理者和人力资源主管的参考书或企业培训用书。

<<人力资源管理>>

书籍目录

第一章 人力资源管理概述 学习目标 重点难点 先导案例 第一节 人力资源管理的基本概念 第二节 人力资源管理的历史沿革 第三节 人力资源管理的内容和手段 本章小结 复习思考题 案例分析 实训 第二章 工作分析 学习目标 重点难点 先导案例 第一节 工作分析概述 第二节 工作分析的程序 第三节 工作分析的方法 第四节 工作说明书 本章小结 复习思考题 案例分析 实训 第三章 人力资源规划 学习目标 重点难点 先导案例 第一节 人力资源规划概述 第二节 人力资源规划的程序 第三节 人力资源的供求预测与平衡 本章小结 复习思考题 案例分析 实训 第四章 员工招聘与录用 学习目标 重点难点 先导案例 第一节 员工招聘概述 第二节 员工招聘的程序 第三节 筛选与评价 第四节 人员录用 本章小结 复习思考题 案例分析 实训 第五章 员工培训 学习目标 重点难点 先导案例 第一节 培训概述 第二节 员工培训的内容、形式及原则 第三节 培训规划及实施 第四节 员工的职业生涯管理 本章小结 复习思考题 案例分析 实训 第六章 绩效考核 学习目标 重点难点 先导案例 第一节 绩效考核概述 第二节 绩效考核的方法 第三节 绩效考核的实施 本章小结 复习思考题 案例分析 实训 第七章 员工激励 学习目标 重点难点 先导案例 第一节 激励概述 第二节 激励理论 第三节 激励机制的设计与实施 本章小结 复习思考题 案例分析 实训 第八章 薪酬管理与员工福利 学习目标 重点难点 先导案例 第一节 薪酬管理概述 第二节 工作评价 第三节 薪酬调查 第四节 工资的基本类型 第五节 奖金管理 第六节 员工福利 本章小结 复习思考题 案例分析 实训 第九章 劳动关系管理 学习目标 重点难点 先导案例 第一节 劳动关系概述 第二节 劳动管理 第三节 改善劳动关系的途径 第四节 劳动争议与处理 本章小结 复习思考题 案例分析 实训 参考文献

章节摘录

第一章 人力资源管理概述　　第一节 人力资源管理的基本概念　　20世纪60年代末期，随着生产的发展和科学技术的进步，企业管理由原来对物的重视转向对人的重视。
对人力资源的管理被认为是企业极为重要的一项管理工作。
相应于管理理论和实践的发展，形成了现代人力资源管理的理论、观点及方法。
　　一、人力资源的含义　　人力资源，又称为劳动力资源或劳动力，是指能够推动整个经济和社会发展，具有劳动能力的人口总和。
　　人力资源包括体力和智力两个方面。
如果从现实的应用形态来看，则包括体质、智力、知识和技能四个方面。
人力资源既包括劳动年龄内具有劳动能力的人口，也包括劳动年龄外参加社会劳动的人口。
　　关于劳动年龄，由于各国的社会经济条件不同，劳动年龄的规定也不尽相同。
一般国家把劳动年龄的下限规定为15岁，上限规定为64岁。
我国招收员工规定一般要年满16周岁，员工退休年龄规定男性为60周岁（到60岁退休，不包括60岁），女性为55周岁（不包括55岁），所以我国劳动年龄区间应该为男性16～59岁，女性16～54岁。
　　二、人力资源的特点　　由于人本身所具有的特性，决定了人力资源具有以下特点。
　　1.人力资源具有主体能动性　　主体能动性是人力资源的首要特征，是与其他一切资源最根本的区别。
所谓主体能动性，即能有目的地进行改造外部世界的活动。
人具有意识，这种意识不是低水平的动物意识，而是对自身和外部世界具有清晰看法的，能够对自身行动作出抉择的，调节自身与外部关系的社会意识。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com