

<<建筑施工企业会计>>

图书基本信息

书名：<<建筑施工企业会计>>

13位ISBN编号：9787122117533

10位ISBN编号：7122117537

出版时间：2011-9

出版时间：化学工业出版社

作者：吴军 编

页数：270

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<建筑施工企业会计>>

内容概要

本书共分十章，根据2006年新颁布的《企业会计准则》和实际工作中的岗位需求技能，系统地介绍了货币资金业务核算、债权债务业务核算、存货业务、固定资产业务、职工薪酬业务、工程成本和期间费用业务、收入与利润、纳税业务、会计报表填制和财务报告分析等施工企业会计岗位实践操作所需要的专业知识和工作技能。

在编写过程中，采用“边学边做、学做一体”的方式来组织教学内容、训练职业能力，力求做到通俗易懂，使学生能够较轻松理解和掌握，并能运用所学内容实现岗位对接。

本书可作为高职高专工程管理类专业教材，也可作为相关从业人员岗位培训教材以及相关专业工程财务人员的自学参考用书。

<<建筑施工企业会计>>

书籍目录

引言1

能力训练项目一货币资金业务核算16

任务引入16

任务分析17

相关知识17

一、库存现金的管理与核算17

二、银行存款的管理与核算21

三、其他货币资金的管理及核算27

任务实施31

拓展训练31

能力训练项目二债权债务业务核算33

任务引入33

任务分析33

相关知识34

一、债权业务核算34

二、债务业务核算47

任务实施54

拓展训练56

能力训练项目三存货的核算58

任务引入58

任务分析59

相关知识59

一、存货概述59

二、存货的计价60

三、库存材料的核算63

四、周转材料及低值易耗品的核算70

五、材料盘盈盘亏和材料跌价准备的核算74

任务实施76

拓展训练77

能力训练项目四固定资产和无形资产的核算81

任务引入81

任务分析81

相关知识81

一、固定资产的分类与计价81

二、固定资产增加的核算83

三、固定资产折旧的核算85

四、固定资产后续支出的核算89

五、固定资产减少的核算90

六、临时设施的核算92

七、固定资产的期末计价94

八、无形资产95

任务实施97

拓展训练97

能力训练项目五应付职工薪酬99

任务引入100

<<建筑施工企业会计>>

- 任务分析100
- 相关知识101
 - 一、职工薪酬的内容101
 - 二、职工薪酬确认与计量101
 - 三、职工薪酬的管理与核算103
- 任务实施110
- 拓展训练110
- 能力训练项目六工程成本和期间费用的核算114
 - 任务引入114
 - 任务分析115
 - 相关知识115
 - 一、成本和费用115
 - 二、工程成本核算的基本程序115
 - 三、辅助生产成本118
 - 四、工程实际成本的核算121
 - 五、工程实际成本的计算和转账131
 - 六、期间费用133
 - 任务实施135
 - 拓展训练135
- 能力训练项目七收入与利润的核算140
 - 任务引入140
 - 任务分析141
 - 相关知识141
 - 一、收入的概念和特点141
 - 二、建造合同概述141
 - 三、合同收入与合同费用的确认143
 - 四、建造合同的收入与费用会计核算程序145
 - 五、建造合同收入与费用的计量145
 - 六、工程价款结算的核算149
 - 七、其他业务利润的核算150
 - 任务实施152
 - 拓展训练153
- 能力训练项目八纳税业务156
 - 任务引入156
 - 任务分析156
 - 相关知识157
 - 一、应交税费的概念157
 - 二、应缴税费的内容及核算157
 - 任务实施163
 - 拓展训练163
- 能力训练项目九会计报表填制165
 - 任务引入165
 - 任务分析165
 - 相关知识166
 - 一、会计报表的类型、特点166
 - 二、财务报表列报的基本要求166
 - 三、会计报表的分类168

<<建筑施工企业会计>>

- 四、会计报表的结构168
- 五、会计报表的填制方法169
- 任务实施172
- 拓展训练172
- 能力训练项目十财务报告分析174
- 任务引入174
- 任务分析174
- 相关知识174
- 一、财务报告分析的意义174
- 二、财务报告分析方法175
- 三、偿债能力指标分析运用175
- 四、盈利能力指标分析运用177
- 任务实施178
- 拓展训练179
- 附录1 资产负债表和利润表180
- 附录2 原始凭证及记账凭证182
- 附录3 现金日记账253
- 附录4 明细账254
- 附录5 科目汇总表工作底稿256
- 附录6 科目汇总表268
- 附录7 总分类账271
- 参考文献272

<<建筑施工企业会计>>

章节摘录

对于货币性薪酬，企业一般应当根据职工提供服务的情况和职工货币薪酬的标准，计算应计入职工薪酬的金额，并按照收益对象计入相关成本或当期费用。

在确定应付职工薪酬和应当计入成本费用的职工薪酬金额时，企业应当区分以下两种情况。

(1) 对于国务院有关部门、省、自治区、直辖市人民政府，或经批准的企业年金计划规定了计提基础和计提比例的职工薪酬项目，企业应当按照规定的计提标准，计量企业承担的职工薪酬义务和计入成本费用的职工薪酬。

“五险一金”。

对于医疗保险费、养老保险费、失业保险费、工伤保险费、生育保险费和住房公积金，企业应当按照国务院、所在地政府或企业年金计划规定的标准，计量应付职工薪酬义务和应相应计入成本费用的薪酬金额。

工会经费和职工教育经费。

企业应当按照国家相关规定，分别按照职工薪酬总额的2%和1.5%计量应付职工薪酬（工会经费、职工教育经费）义务金额和应相应计入成本费用的薪酬金额；从业人员技术要求高、培训任务重、经济效益好的企业，可根据国家相关规定，按照职工薪酬总额的2.5%计量应计入成本费用的职工教育经费。

按照明确标准计算确定应承担的职工薪酬义务后，再根据受益对象计入相关资产的成本或当期费用。

(2) 对于国家（包括省、市、自治区政府）相关法律法规没有明确规定计提基础和计提比例的职工福利费，企业应当根据历史经验数据和自身实际情况，预计应付职工薪酬金额和应计入成本费用的薪酬金额；每个资产负债表日，企业应当对实际发生的福利费金额和预计金额进行调整。

.....?

<<建筑施工企业会计>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>