

图书基本信息

书名：<<国家公务员录用考试专用系列教材>>

13位ISBN编号：9787122136701

10位ISBN编号：7122136701

出版时间：2012-4

出版单位：化学工业

作者：天合教育 编

页数：261

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 前言

随着公务员考试录用制度的全面推行和完善以及影响的扩大,使得公务员考试竞争日益激烈。党和政府越来越重视公务员的任用和管理,对公务员的要求也更加清晰、透明。

尤其是国家公务员局的成立,更表明了它的规范化。

公务员录用考试制度已经成为党和政府面向全社会招贤纳士的主要渠道。

近年来,就业压力不断加大,社会各界人士报考公务员的热情高涨,报考人数居高不下。作为在各级政府机关中行使国家行政职权、执行国家公务的人员,必须具备发现问题、分析问题、认识问题和解决问题的能力。

公务员考试中笔试题目的设置,正是适应这种用人机制的产物。

行政职业能力测验中的言语理解与表达、数量关系、判断推理、常识判断和资料分析,以及申论科目的设置均从语言、逻辑思维、反应能力等层面测查了考生的综合能力及与之职位适应的工作能力。

较之高考、考研,它的实用性、能力性测查更为真切和直接。

在公务员考试制度日渐成熟的同时,社会上也出现了多种应对公务员考试的用书。

对考试用书的选取成为考生能否取得理想成绩的关键之一。

为使广大青年朋友有针对性、高效率地做好应考准备,本书编写专家在把握公务员考试最新变化与趋势的基础上,倾心打造了国内一流的品牌图书。

本系列教材在潜心研究历年考试情况的基础上融入了2012年公务员考试的最新思想和变化,并由著名专家对命题趋势做出权威解读,对公务员考试的各部分题型进行了深入的探讨与归纳,对每种题型的应对理论进行深入、全面的阐述,每一部分内容中都涉及真题演练这个重要环节,能使广大考生把握中央、地方真题的规律。

本系列教材是根据国家人力资源和社会保障部最新命题思路编写的,在题型、题量、试题难度、讲解等方面均参照了国家历年公务员考试真题和考试大纲,做到既把握公务员考试的命题特点,又重视发展趋势的研究。

本系列教材具有以下鲜明特点。

一、权威的编写队伍 本系列教材是公务员考试命题研究专家为参加公务员考试的考生量身定做的,专家们多年的理论研究与阅卷实践,定能使考生以最快的速度掌握教材中的内容,在考试中取得佳绩。

二、丰富兼容的知识内容 本系列教材涵盖了各地公务员考试的经典题型和最新题型,对公务员考试的各部分题型进行了深入的探讨与归纳,其结构严谨、内容翔实、讲练结合、重点突出、难易适当、梯度合理,真正做到了让考生理论知识与实践的全面提高。

本系列教材既适用于公务员考试,同时也适用于事业单位招聘工作人员的考试,以及选聘高校毕业生面向基层工作的考试、三支一扶考试、社区考试以及军转干考试等,具有兼容性。

三、全新的思路点拨 本系列教材采用了全新的试题讲解方法,打破了以往机械地向考生灌输解题方法和技巧的模式,使考生真正做到拓展思维、提升能力。

四、最新的考点把握 本系列教材根据各地命题趋势,全面把握最新考试知识点,在紧扣公务员考试相关精神的基础上又有所创新,凸显时效性。

为了回馈广大考生的信任和支持,我们力争提供最完善的服务,读者可随时登录网站,就学习中遇到的问题向命题研究专家进行咨询,也可随时与我们在线沟通。

同时,希望广大读者随时关注我们的网站,关注公务员考试的最新消息、考前模拟试题及更多公务员考试信息。

由于编者水平及时间有限,在编写过程中难免有不足之处,敬请广大读者、同仁不吝指正,衷心希望本系列教材能为广大考生的复习备考带来实质性的帮助。

天合教育 2012年2月

## 内容概要

“面试”是国家公务员录用考试的关键环节。

近年来，随着国家公务员录用考试日益科学、规范，公务员面试的题目在内容、题型和难度等方面都发生了重大的变化，给广大考生的备考提出了更高的要求 and 新的挑战。

本教材详细介绍了公务员面试的历史和发展趋势、公务员面试的能力测评、公务员面试的基本类型、面试的程序和技巧、面试试题的设计与编制、面试成绩的评分标准、面试的准备、面试的“突发”情况与面试禁忌、面试心理素质测评及面试热点集锦等内容，同时精心编制了分类模拟试题及近年的经典真题，并附上了详细而精练的试题思路点拨和真题要点剖析，以帮助考生能更加准确地把握公务员面试的脉络，增加面试成功的概率。

该书内容翔实、重点突出、选材新颖、讲练结合、时效性强、系统性与严谨性并重，是广大考生备考面试的好帮手。

书籍目录

- 第一章 公务员面试概论
  - 第一节 面试的概念、特征及构成要素
  - 第二节 面试的测评要素和基本流程
- 第二章 公务员面试的基本类型
  - 第一节 结构化面试
  - 第二节 情景模拟面试
  - 第三节 无领导小组讨论
  - 第四节 文件筐测验
  - 第五节 答辩式面试
- 第三章 面试的实施
  - 第一节 面试的程序和技巧
  - 第二节 面试试题的设计与编制
  - 第三节 面试成绩的评分标准
- 第四章 公务员面试的准备与应对技巧
  - 第一节 公务员面试的准备
  - 第二节 公务员面试的阶段性应对策略
  - 第三节 面试常规题目应对策略和样板回答
  - 第四节 面试八大难题的应答攻略
  - 第五节 面试的“突发”情况与面试禁忌
  - 第六节 警惕面试中的“三大陷阱”
- 第五章 面试心理素质测评
  - 第一节 心理素质测评概论
  - 第二节 心理素质自测试题
- 第六章 分类模拟试题实战演练
  - 第一节 个性特点与拟任职位的匹配性类试题
  - 第二节 人际交往与沟通能力类试题
  - 第三节 组织协调能力类试题
  - 第四节 综合分析类试题
  - 第五节 言语表达能力类试题
  - 第六节 应变能力及创新能力类试题
- 第七章 历年真题精选
  - 2011年中央及地方公务员考试面试试题精选
  - 2010年中央及地方公务员考试面试试题精选
  - 2009年中央及地方公务员考试面试试题精选
  - 2008年中央及地方公务员考试面试试题精选
  - 2007年中央及地方公务员考试面试试题精选
- 第八章 关注社会热点问题与面试热点话题
  - 第一节 “十二五”规划纲要重要内容节选
  - 第二节 稳定物价抑制通货膨胀
  - 第三节 收入分配问题
  - 第四节 房价问题
  - 第五节 低碳经济
  - 第六节 面试热点话题

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>