

<<在星巴克遇见德鲁克>>

图书基本信息

书名：<<在星巴克遇见德鲁克>>

13位ISBN编号：9787122155139

10位ISBN编号：7122155137

出版时间：2013-2

出版时间：化学工业出版社

作者：李麦可

页数：234

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<在星巴克遇见德鲁克>>

### 前言

有一位睿智的老者，曾在了一本名叫《旁观者》的书中讲过发生在自己身上的故事。

小时候，他写作很好，字写得太差，做数学题太粗心。

老师埃尔莎小姐就帮他拟定了一个学习计划。

第一，你的作文很好，不过要继续练习。

每个星期两篇，一篇自己定题目，另一篇老师定。

第二，写字要认真，因为字写太差是很丢脸的。

每次写作文的时候，争取多写一排清楚、干净的字，这一次比上一次好就行。

第三，你的数学不好是因为粗心，所以，要学会检查。

而且，埃尔莎小姐还写了一页字。

对他说：“这就是你这个学期努力的目标。

不过，你也不要完全模仿老师的笔迹。

每个人都有自己的笔迹。

瞧，这就是你的风格。

”此外，埃尔莎小姐还给他准备了一个本子，教他做笔记：只要有时间就写下自己读过的东西、内容摘要、你喜欢的地方，写下你的学习心得；自己学着重新安排学习计划。

年幼的他按照埃尔莎小姐的要求去做了。

但是，他的笔迹没有丝毫的改进。

后来，埃尔莎小姐把他的父亲叫到了学校，说：“我有一个坏消息，有一个好消息。

坏消息是他的字迹没有一点儿改进，恐怕以后也不会了。

好消息是其他方面，他都很优秀，可以提前进入到中学就读了。

”这位学生就是德鲁克先生。

很多年之后，他回忆并且总结说，埃尔莎小姐没有教会自己写一手好字，但她教会了自己一些更重要的东西：如何设立目标，循序渐进地进行高品质的学习和对目标的自我管理。

也许，我们的人生就是管理学。

从人生的角度来说，我们每一个人都是管理学家。

在进行种种人生抉择时，我们有意无意地会运用一些管理学知识。

管理是一种调控和整合，目的是为了让人类的社会行为井然有序。

我们的人生也想要达到同样的目的，所以，在成长过程中，我们一直都在有意无意地学习管理学，总结出自己的理论体系，用以管理自己的人生。

就如同德鲁克先生所说，管理学是“从经济学、心理学、数学、政治理论、历史和哲学中汲取营养的学科，简而言之，管理学是一门人文学科”。

所以，他从写第一本书开始，所写的一切无不强调人的多变、多元以及独特之处。

这位现代管理学之父，这个时代最出色的管理学者，这位美国公司总裁的导师，一向善于将抽象的理论还原为人们在日常工作、生活中可以领悟到的思想观念。

他对人的关注，使得他的管理学说对我们的人生有更真切的指导意义。

在咖啡馆遇到德鲁克先生，对我的人生影响重大。

老先生说过，分享的知识才是有力量的。

如果你也能享受到这种思维的乐趣，或许，你的人生也将发生变化。

## <<在星巴克遇见德鲁克>>

### 内容概要

现代管理学之父德鲁克，一向善于将抽象的理论还原为人们在日常工作生活中可以领悟到的思想观念。

他对人的关注，使得他的管理学说对我们的人生有更真切的指导意义。

《在星巴克遇见德鲁克：和大师一起喝咖啡、谈管理、聊人生》以小说中的虚拟人物李麦可在星巴克咖啡店遇见德鲁克，并接受他的指导为故事主线，妙趣横生地传播了德鲁克的思想理念。读者可以和李麦可一起，一边与管理大师对话，一边得到人生和管理学的真谛。

<<在星巴克遇见德鲁克>>

作者简介

李麦可，早年名校毕业，曾在名企从事管理工作多年，现为德鲁克思想和管理方法的实践者与传递者，人生激励专家、作家。

## <<在星巴克遇见德鲁克>>

### 书籍目录

引子 人生，其实就是管理学1．在星巴克遇见德鲁克2．一个很有意思的问题：如何与总裁谈事情3．那些CEO们为什么会“下课”4．你得到了多少？  
为什么不想想你贡献了什么5．野兽之所以强壮，是因为他们一次只吃一种食物6．学者不一定是好的管理者，但管理者必须是一流的学者7．用旁观者的角度看自己更清晰8．化繁为简是一项不简单的技能9．经营自己的长处，不光是在管理上，生活亦如此10．人是人，事是事，情是情11．太过于专注小事，就会对大事无能12．如何从有成绩到卓有成效13．无论发生什么事，都不要自乱阵脚14．最短的路不一定是最快的路15．无人能够左右变化，唯有走在变化之前16．受陈规旧习支配，所以失去地位17．能“掌控全世界男人的胡子”，你就赢了18．意外的成功是对管理判断力的挑战19．市场远比你的开拓能力巨大20．明天终归要来，并且一定与今天不同21．不是最佳选择，总比没有选择要好22．你的格局决定结局23．令人郁闷的问题：为什么我们的目标总难实现24．组成一个团队，只是刚刚开始25．一个企业最重要的资产是什么26．天上不会掉下客户，我们必须要去创造27．顾客除了贡献收入，还会左右我们的决策28．战略是规划出来的，不是预测出来的29．如何让我们的决策更准确30．制约一个人的，往往是他的习惯31．只有一个方案，就不能称为决策32．12年12倍，从84亿到1050亿33．挡不住的大趋势，就不要去阻挡34．未实施的战略，永远是美好的蓝图35．用不对人的根源在于看不对人36．克服他人的短处，不如发挥他的长处37．有成就的人，懂得任用比自己更优秀的人38．有责任心就是天使，没有就是魔鬼39．为什么要用大长桌替代小圆桌40．吸引并留住我们需要的人才41．金钱只诱饵，激励才是手段42．满足别人自我实现的欲望43．升迁太快，就像豆芽一样容易折断44．知识是今天唯一深远的资源45．尊重，是管理的前提46．允许别人去犯错，不光是宽容更是给自己机会47．不要把明天的机会杀死在昨天的祭坛上48．战略联盟时代，就要学会共存49．放弃不容易，但却很重要50．先舍得淘汰，才能赢得竞争51．有计划地前进，有条理地放弃52．如果我们不改变，将会从一流降到末流后记 再也遇不到的德鲁克

## <<在星巴克遇见德鲁克>>

### 章节摘录

1999年的秋天，加州克莱蒙特市，波莫纳学院旁边的星巴克咖啡馆。

我一直都喜欢加州的天气，在这个花儿开得比春夏还鲜艳的秋天，每天下午我都会来这个咖啡馆坐坐，读几页书，一个人静静地思考。

这样的状态已经持续半年了，我也想明白了很多事情，不再像半年前那样愤世嫉俗了。

好吧，在这段像奇遇记一样的故事开始之前，让我先简单介绍一下自己。

我的中文名字叫李麦可，英文名字叫麦克。

从美国名校MBA毕业的我，原本是众人眼中的有为青年，凭着我的背景和努力，年纪轻轻就成为国内一家500强企业的职业经理人。

踌躇满志的我规划了种种美好的蓝图，要大刀阔斧地进行改革，用世界先进的管理水平把这家企业管理得蒸蒸日上。

我计划着这、计划着那，结果，不到一个月，我就不干了，因为老板对我的授权有问题。

上任时，老板说得明明白白，作为经理人的我可以全权处理一切事务，而且是当着全体中层及以上管理人员的面，公开宣布的。

有了这把尚方宝剑，我信心百倍地给大家发号施令，布置任务，三令五申。

发号令的时候老板也在场，也并没有反对。

可事后，大家就是按兵不动，或软磨硬泡。

私下一打听，人家说了：已经请示董事长啦，董事长不让这么干，董事长另有指示……我一下子怒发冲冠，这算什么？

当面一套，背后一套，明明让我全权管理怎么还这样？

于是一怒之下我挂印而去了，反正我也不愁没有地方施展拳脚。

很快我就去了另一家500强企业R集团，依然是职业经理人。

上任之初，我对员工演讲的时候说：“我对你们有信心，对我来说，你们很重要。

我喜欢你们，也关心你们，这就是为什么我会在这里的原因。

”我真的希望能在这家企业做出一番成绩来，也做了自认为能做的一切。

可是很快我就怒火中烧了，真的不知道有些员工为什么那么不争气。

明明再简单不过的事情，他们怎么就能把它做成那样？

我毫不留情地狠狠批评了他们。

可是，他们依然我行我素，甚至变本加厉，对我的命令总是阳奉阴违。

那时候，我的女朋友，哦，不对，是前任女朋友了，她叫智妍，是位老师。

她告诉我：“我喜欢的一位教育学家说过：‘你的生命有多成功，取决于你是否温柔对待幼者，慈悲对待长者，同情抗争者，容忍弱者和强者，因为在你的生命里，都将一一经历。

’”我对这些冠冕堂皇的话从来都不以为然，在我心中，这是一个弱肉强食的世界，要想生存，就得严格要求自己，让自己变成强者，我不能忍受那些愚蠢的人。

这样想有错吗？

！

可是，渐渐地，我发现自己精疲力竭，心灰意冷。

国人的劣根性都表露无遗，而我对此无能为力。

我告诉自己，大家都混日子，我一个人也无力回天。

就这样，一年之后，用老板的话，由于我“毫无作为”以及“群众基础差”，被请回家了。

而我那亲爱的女友也对我说：“你变了，变得不是我认识的那个意气风发、磊落洒脱的青年才俊了。

我已经不再爱你。

”就这样，我失去了工作，也失去了女友。

感到既羞耻又伤心的我整天把自己关在家里喝闷酒。

P5-7

<<在星巴克遇见德鲁克>>

## <<在星巴克遇见德鲁克>>

### 后记

回国之后，一开始我的工作开展得并不顺利。

我自认为懂得的理论并不少，但跟实践结合的时候，需要一段磨合期，也需要作出调整和妥协。而且，很多出自西方的管理理论，包括来自德鲁克先生的建议，实践起来，有时候跟中国的习惯、文化背道而驰。

所以，这段时间我过得很辛苦、很忙碌，也不太不好意思跟德鲁克先生描述窘境困境，所以跟他联系得并不多。

但每逢节日，不管多忙，我都没有忘记问候祝福他。

我总是想，等我小有成就的时候，就可以自豪地去见德鲁克先生了，也让他替我高兴。

我一直以为，有的是机会。

然而，我再也遇不到他了。

就在我的工作渐渐有了起色时，老先生永远地离开了我们。

虽然明知道这件事迟早会发生，但真的到来时，我还是忍不住震惊悲痛。

在一片哀悼追思声中，我保持了沉默，只是不想借老先生的盛名沽名钓誉。

那时候，我用沉默向他表示尊重。

现在，老先生已经离开七年了，一切喧嚣都已过去。

这时候追忆纪念他，是因为我一直都想表达我的敬意和感激。

作为一个基督徒，终其一生，德鲁克先生一直致力于帮助别人。

他总在问：我能为你贡献什么？

我能为你做什么？

他尽自己所能，努力帮助年轻的管理者学习，我只是其中之一。

对我这样一个被辞退在家的年轻管理者，他的尊重与重视让我动容。

对此，我深感荣幸，并且铭感五内。

在他生前身后，赢得了无数的荣誉和掌声，但是老先生却出人意料地简朴低调。

在《旁观者》中，老先生说：“只有偏执狂才能真正成就大事，其他的人，就像我一样，或许生活多姿多彩，却白白浪费青春，像富勒(几何学家)和麦克卢汉(媒介先知)这样的人，才可能让他们的使命成真，而我们却兴趣太多，心有旁骛。

我后来学到，要有成就，必得在使命感的驱使下从一而终，把精力专注在一件事上。

富勒在荒野上待了40年，连一个追随者也没有，然而他还是坚定地为自己的愿景奉献一切。

麦克卢汉用了25年的光阴追逐他的愿景，从不曾退缩。

因此，时机成熟时，他们都造成相当的影响。

而其他像我们这样有着很多兴趣而没有单一使命的人，一定会失败，而且对这个世界一点儿影响力都没有。

”他还说自己：“我的人生波澜不惊，作家生涯平淡无奇，也许有几本书还算有趣，值得一读。

不过我的人生实在没有什么特别之处。

”老先生对自己的评价，实在是太过谦虚了。

是非功过，自有后人评说。

管理学界，大师也层出不穷。

但作为现代管理学之父，永远的德鲁克，我们虽然再也难以遇到，却谁也绕不过、抛不开。

## <<在星巴克遇见德鲁克>>

### 媒体关注与评论

全世界的管理者都应该感谢这个人，因为他贡献了毕生的精力，来理清我们社会中人的角色和组织机构的角色，我认为彼得·德鲁克比任何其他人都更有效地做到了这一点。

——通用电气前首席执行官杰克·韦尔奇 在所有的管理学书籍中，德鲁克的著作对我影响最深。

——微软董事长比尔·盖茨 德鲁克是我心中的英雄。

他的著作和思想非常清晰，在那些狂热追求时髦思想的人群中独树一帜。

——英特尔前总裁安迪·格鲁夫

## <<在星巴克遇见德鲁克>>

### 编辑推荐

《在星巴克遇见德鲁克(和大师一起喝咖啡谈管理聊人生)》和大师对话，感受德鲁克的思想，你可以成为伟大的管理者，更可以让自己的人生走向卓越！超好看的管理励志小说，改变你人生的读物。

<<在星巴克遇见德鲁克>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>