

<<劳动关系政策及常见问题问答>>

图书基本信息

书名：<<劳动关系政策及常见问题问答>>

13位ISBN编号：9787122162960

10位ISBN编号：7122162966

出版时间：化学工业出版社 化学工业出版社 (2013-01出版)

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动关系政策及常见问题问答>>

书籍目录

第一篇劳动合同 一、劳动合同的订立 1.什么是劳动合同？

- 2.哪些用人单位应当与劳动者订立劳动合同？
- 3.《劳动合同法》调整范围内的用人单位分支机构是否可以与劳动者订立劳动合同？
- 4.订立劳动合同时对劳动者的年龄有何规定？
- 5.用人单位是否应与勤工助学的在校生订立劳动合同？
- 6.应当从何时开始订立劳动合同？
- 7.用人单位与劳动者订立劳动合同时应互相做哪些说明？
- 8.订立劳动合同应采取什么形式？
- 9.劳动合同能否由他人代签？
- 10.厂长、经理等人员的劳动合同应与谁签订？
- 11.用人单位工会主席的劳动合同应如何签订？
- 12.用人单位与劳动者订立劳动合同可否收取抵押金或要求担保？
- 13.劳动合同应必备哪些内容？
- 14.除必备条款外，劳动合同通常可以协商约定哪些内容？
- 15.用人单位和劳动者应如何拟定劳动合同的内容？
- 16.劳动合同根据期限的不同，有哪几类？
- 17.哪些情形下用人单位应当订立无固定期限劳动合同？
- 18.劳动者在该用人单位连续工作满10年的起始时间应如何计算？
- 19.《劳动合同法》中关于连续订立两次有固定期限劳动合同的起始时间应如何计算？
- 20.如何理解《劳动法》中“在同一单位（该单位）连续工作满10年”？
- 21.用人单位与公益性岗位的劳动者是否也应遵照《劳动合同法》的规定签订无固定期限劳动合同？
- 22.劳动合同生效时间如何确定？
- 23.什么是试用期？
- 试用期是如何规定的？
- 24.哪些情形下不能约定试用期？
- 25.用人单位只签订试用合同怎么办？
- 26.什么是商业秘密？
- 27.用人单位与哪些劳动者可以约定竞业限制？
- 还有哪些规定？
- 28.用人单位在什么情况下可以与劳动者约定服务期？
- 29.用人单位与劳动者约定的服务期期限有什么规定？
- 30.用人单位与劳动者约定的服务期期限长于劳动合同的期限如何处理？
- 31.职工名册应包含哪些内容？
- 32.什么是非全日制用工？
- 33.非全日制用工必须签订书面劳动合同吗？
- 34.劳务派遣用工订立劳动合同有何特殊规定？
- 35.用人单位不签订书面劳动合同的违法责任？
- 36.用人单位未将劳动合同文本交付劳动者应如何处理？
- 37.哪些情形下劳动合同无效或部分无效？
- 38.劳动合同无效或部分无效应如何处理？
- 39.用人单位与劳动者是否可以约定法定以外的劳动合同终止条件？
- 40.用人单位与劳动者可以在哪些情形下约定违约金？
- 41.用人单位招用劳动者未订立书面劳动合同，如何确认劳动关系成立？
- 42.认定双方存在劳动关系时，可参照哪些凭证？
- 43.劳动关系有异议时应如何处理？

<<劳动关系政策及常见问题问答>>

二、劳动合同的履行和变更 44.劳动合同履行的概念？

45.劳动者享有哪些权利？

承担哪些义务？

46.用人单位享有哪些权利？

承担哪些义务？

47.劳动合同的履行有哪几种特殊情况？

48.什么情形下可以适用劳动合同的中止履行？

49.什么情形下可以适用劳动合同的承继履行？

50.上题中，劳动者在新旧用人单位的工作年限如何计算？

51.服务期中约定专业技术的培训费用可以包括哪些项目？

52.如何计算违反服务期约定的违约金？

53.用人单位与劳动者约定的试用期超过法律规定的上限，怎么办？

54.什么是劳动合同的变更？

55.劳动合同变更的时间有何规定？

56.变更合同的原则及程序是什么？

57.劳动合同变更内容的效力？

58.劳动合同可以变更哪些内容？

59.用人单位名称发生变化是否影响劳动合同履行？

60.用人单位发生合并或分立等情况，劳动合同如何处理？

61.对劳动合同中所约定的工作岗位进行变更，政策是如何规定的？

62.劳动合同签订后，用人单位新制订或修订的规章制度是否有效？

63.用人单位能否单方变更劳动合同中的内容？

64.劳动合同的法定变更与协商变更有什么不同？

65.在什么情形下出现劳动合同的法定变更？

三、劳动合同的解除 66.什么是劳动合同的解除？

67.什么是协商一致解除劳动合同？

68.通常情形下，劳动者解除劳动合同需要履行哪些手续？

69.在什么情形下，劳动者可以立即与用人单位解除劳动合同？

70.在什么情形下，劳动者可以随时与用人单位解除劳动合同？

71.在什么情形下，用人单位可以与劳动者随时解除劳动合同？

72.在什么情形下，用人单位应当提前30天书面通知劳动者或额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同？

73.上题中额外支付劳动者一个月工资的标准如何确定？

74.哪些人员用人单位不能依据72问答中的情形单方解除劳动合同？

75.在什么情形下，企业可以实行经济性裁员单方解除劳动合同？

76.企业可以实行经济性裁员单方解除劳动合同，应注意哪些程序？

77.裁减人员方案一般应包括哪些内容？

78.裁减人员不应包括哪些劳动者？

79.试用期期间，用人单位哪些情形下可与劳动者单方解除劳动合同？

80.试用期已过，用人单位能否以不符合录用条件为由单方解除劳动合同？

81.用人单位能否和“三期”内的违纪女职工单方解除劳动合同？

82.订立的无固定期限劳动合同能否解除？

83.在服务期内，因用人单位有哪些情形，劳动者解除劳动合同不履行服务期约定，可以不用支付用人单位违约金？

84.在服务期内，劳动者严重违纪导致用人单位不得已单方解除劳动合同的，劳动者是否应支付违约金？

85.非全日制用工当事人双方中的一方解除劳动合同是否要提前通知？

<<劳动关系政策及常见问题问答>>

86. 劳务派遣形式用工中，用工单位可以直接与被派遣劳动者解除劳动合同吗？
 87. 劳动者解除劳动合同，用人单位有哪几种情形下需支付经济补偿金？
 88. 用人单位解除劳动合同，在哪几种情形下应向劳动者支付经济补偿？
 89. 经济补偿的标准有何规定？
 90. 经济补偿中的月工资包含哪些项目？
 91. 与工伤职工依法解除终止劳动合同，除经济补偿外，用人单位还应支付哪些项目？
 92. 工伤职工在终止或者解除劳动关系时一次性工伤医疗补助金和伤残就业补助金应如何计算？
 93. 劳动者患病或者非因工负伤，用人单位解除劳动合同的，除经济补偿外，用人单位是否还应向劳动者支付医疗补助费？
 94. 用人单位违法解除劳动合同怎么办？
 95. 上题情形下，用人单位支付违法解除劳动合同的赔偿金后，是否再支付经济补偿？
 96. 解除劳动合同时，用人单位、劳动者有哪些附随义务？
- 第二篇工作时间及休息休假 第三篇工资 第四篇常见问题 附录 后记

<<劳动关系政策及常见问题问答>>

章节摘录

版权页： 49.什么情形下可以适用劳动合同的承继履行？

答：根据《劳动合同法》，一种情形是用人单位变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响劳动合同的履行；另一种情形是用人单位发生合并或者分立等情况，原劳动合同继续有效，劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。

50.上题中，劳动者在新旧用人单位的工作年限如何计算？

答：根据《劳动合同法实施条例》，劳动者非因本人原因从原用人单位被安排到新用人单位工作的，劳动者在原用人单位的工作年限合并计算为新用人单位的工作年限。

原用人单位已经向劳动者支付经济补偿的，新用人单位在依法解除、终止劳动合同计算支付经济补偿的工作年限时，不再计算劳动者在原用人单位的工作年限。

51.服务期中约定专业技术的培训费用可以包括哪些项目？

答：根据《劳动合同法实施条例》，劳动合同法规定的培训费用，包括用人单位为了对劳动者进行专业技术培训而支付的有凭证的培训费用、培训期间的差旅费用以及因培训产生的用于该劳动者的其他直接费用。

52.如何计算违反服务期约定的违约金？

答：根据《劳动合同法》，劳动者违反服务期约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金。

违约金的数额不得超过用人单位提供的培训费用。

用人单位要求劳动者支付的违约金不得超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。

如培训费用为3万元，服务期为3年，则每年分摊1万元；如果服务期已经履行2年，则违约金不得超过尚未履行的1年服务期所应分摊的1万元。

53.用人单位与劳动者约定的试用期超过法律规定的上限，怎么办？

答：用人单位违反《劳动合同法》规定与劳动者约定试用期的，由劳动行政部门责令改正；违法约定的试用期已经履行的，由用人单位以劳动者试用期满月工资为标准，按已经履行的超过法定试用期的期间向劳动者支付赔偿金。

54.什么是劳动合同的变更？

答：劳动合同的变更是指在劳动合同开始履行但尚未完全履行之前，因订立劳动合同的主客观条件发生了变化，签订合同各方依照法律规定的条件和程序，对原合同中的某些条款修改、补充的法律行为。

劳动合同依法变更后仍然有效，合同各方当事人应当自觉履行合同的规定。

55.劳动合同变更的时间有何规定？

答：劳动合同的变更是在劳动合同已经依法生效，但尚未完全履行完毕期间发生的。

只要在劳动合同期限内发生的内容变更，均为劳动合同的变更，而不属于劳动合同的续签。

56.变更合同的原则及程序是什么？

答：根据《劳动法》、《劳动合同法》和《北京市劳动合同规定》，劳动合同的变更，应当遵循平等自愿原则、协商一致原则、合法性原则。

劳动合同当事人一方要求变更劳动合同相关内容的，应当将变更要求以书面形式送交另一方，另一方应当在15日内答复，逾期不答复的，视为不同意变更劳动合同。

变更后的劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份。

57.劳动合同变更内容的效力？

答：劳动合同经依法变更的内容自变更之日起生效，双方有约定的从其约定，未变更的内容继续有效。

劳动合同依法变更后仍然有效，双方当事人应当继续履行。

58.劳动合同可以变更哪些内容？

答：劳动合同变更的内容，既可以是原劳动合同中的某一条款的修改调整，如工作内容、劳动报酬等，也可以是双方依法协商后新增（删减）原合同中未作（已作）规定的内容，如岗位调整后的保密条款和竞业限制。

<<劳动关系政策及常见问题问答>>

编辑推荐

《劳动关系政策及常见问题问答》由北京市西城区人力资源和社会保障局组织策划，并精心编写，内容深入浅出，权威可靠，针对性强，易读易用。

《劳动关系政策及常见问题问答》适合各类用人单位人事工作相关人员及广大劳动者参考使用。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>