

<<世界500强企业成功管理之道>>

图书基本信息

书名：<<世界500强企业成功管理之道>>

13位ISBN编号：9787200063318

10位ISBN编号：7200063312

出版时间：2006-1

出版时间：北京

作者：金鸣

页数：320

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<世界500强企业成功管理之道>>

内容概要

本丛书以世界500强企业为主线，一、人才是世界500强企业成长壮大的资本，越来越多的世界500强企业重视到了这一点，例如，杜邦透明的人力管理模式、充满人情味的本田公司、韦尔奇与下属共筑通用公司的辉煌等；二、世界500强企业的新信条是，“少投入，多回报，速度快”。

企业要走在竞争的前列，必须学会与时俱进。

例如，三洋创造成功商品的五大要点、可口可乐新配方上市、尤尼莱佛公司打造食品行业的航母等；

三、世界500强企业要获得迅速发展，除了产品能够满足客户的需要之外，同样也要满足客户的利益。

例如，贝索斯和他的亚马逊网上书店、惠特曼掀起互联网拍卖飓风、强生公司将责任负担到底等；四、

世界500强企业将产品在无形之中大大地提高了它的竞争力。

例如，世界服装品牌皮尔·卡丹的诞生、目光长远的雀巢食品公司、用户愿望高于一切的大众汽车公司等；五、世界500强企业制定出正确可行的发展战略目标，就是人们所要追求的创业精神。

例如，目光专注的埃尔夫·阿奎坦公司、一个多样化的GE公司、赚钱最多的企业——三星公司等。

本丛书中的世界500强企业反映了经济全球化的大背景下企业面临所的运行速度和运行规律。

<<世界500强企业成功管理之道>>

书籍目录

上篇 招聘 第一部分 招聘模式 校园招聘 网络招聘 代理招聘 招聘经理人员 招聘外籍员工 日本丰田汽车公司的招聘程序 招聘团队的组建 第二部分 筛选与测试 初步筛选 选择测试 一般筛选方法 第三部分 面试与人员考选 面试的准备工作 面试的过程实施 面试结果的分析评估 别出心裁的招聘方法 第四部分 录用决策 录用决策程序 吸引优秀者 通知应聘者 员工入职中篇 培训 第一部分 培训分类 在职培训 外向培训 职前培训 第二部分 培训方法 第三部分 对各类人员的培训
下篇 测评 第一部分 人事测评方法 第二部分 个性测评 第三部分 职业适应度测评 第四部分 素质测评 第五部分 员工满意度测评

<<世界500强企业成功管理之道>>

媒体关注与评论

本丛书专为企事业中高层领导、公司经理、企业管理者撰写，适用于中国工商企业目前发展水平与现状，权威性、准确性、实用性强，便于企事业管理者及广大经济管理专业人士和师生借鉴参考。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>