

<<带兵要学解放军>>

图书基本信息

书名：<<带兵要学解放军>>

13位ISBN编号：9787200064728

10位ISBN编号：7200064726

出版时间：2006-5

出版时间：北京出版社

作者：龙子民

页数：196

字数：239000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<带兵要学解放军>>

### 内容概要

解放军是一个庞大的组织，它的运转十分高效，它的人才层出不穷。

活跃在当今中国商界的最优秀企业家中，有很大一部分人是军人出身，联想的柳传志，海尔的张瑞敏、华为的任正非，万科的王石、双星的汪海、科龙的潘宁、华远集团的任志强、慧聪国际的郭凡生，宅急送的陈平，凤凰卫视的刘长乐、振阳建设的周定元、天地集团的郑大清，翔鹰集团的刘迎霞、广汇集团的孙广信，方正集团的魏新、华润集团的定高宁等等。

据权威调查显示，在中国排名前500位的企业家中，具有军人背景的总裁、副总裁就有200人之多。

经过军画化教育的领导人才，撑起了中国商业的半壁江山。

解放军的领导文化、用人艺术、培养体制、团队建设、值得现代企业领导者们学习。

解放军在毛泽东思想的指引下，由弱到强，一步步成长为一支钢铁部队，从胜利走向胜利；企业家如果能够向解放军学带兵，借鉴解放军管理队伍的经验，带出一支“思想过硬、纪律严明、作风优良、竞争有力”的员工队伍，那么，这支优秀的企业团队就是不可战胜的！

## <<带兵要学解放军>>

### 书籍目录

第一章 团队建设 兵熊熊一个，将熊熊一窝 一、团队作风：敢打破仗是胜利的保证 二、组织结构：要有坚强的领导力量 三、企业文化：卓越源于坚定的信仰 四、自动自发：工作就是需要激情 五、工作要结果：保证完成任务 六、彻底执行：藐视一切困难 七、纪律制胜：服从命令听指挥 八、客户第一：得人心者得天下 第二章 威信何来 能带好兵的将军就是好将军 一、能力服众：打铁首先本身硬 二、勇于负责：要有强烈的责任感 三、不做“老好人”：带兵要“严”字当头 四、爱护员工：爱兵才能带好兵 五、领导就是榜样：“跟我冲”而不是“给我冲” 六、信赏必罚：在管理中树威信 七、刚柔相济：把握火候最关键 八、润物无声：批评要讲求艺术 第三章 培养中层干部就是决定因素 一、上通下达：干部就是主心骨 二、干部储备：多给年轻人机会 三、大胆授权：有职更要有权 四、用人不疑：将在外，君命有所不受 七、监察到位：信任不等于放任 …… 第四章 狠抓基层 第五章 练兵有诀窍 第六章 领导讲方法

<<带兵要学解放军>>

章节摘录

## <<带兵要学解放军>>

### 媒体关注与评论

书评本土化的领导哲学，军事化的领导法则，80多年来数千万中国军人的成功经验。

以情带兵，以法带兵，以制度带兵，以人格力量带兵。

部下的素质低，不是你的责任，但不能提高部下的素质，是你的责任。

——张瑞敏 稳定是发展的基础，华为永远都实行中央集权。

——任正非 为什么要向解放军学带兵。

解放军有一个明确而坚定的目标，不达目的决不罢休，官兵特别能战斗。

解放军有最成功的领导经验，保证了这个世界上最庞大的组织高效率运转。

解放军善于把优秀士兵培养为能征善战的干部，良性循环的带兵机制保证了解放军的战斗力和生命力。

解放军最擅长做思想工作，“以人为本”的领导方法是赢得胜利的根本保障。

团队建设——兵熊熊一个，将熊熊一窝 威信何来——能带好兵的将军就是好将军 培养中层——  
干部就是决定因素 狠抓基层——迅速提高团队的战斗力 练兵有诀窍——优秀的员工是培训出来的  
领导讲方法——事半功倍的工作诀窍

## <<带兵要学解放军>>

### 编辑推荐

为什么领导者应该向解放军学习“带兵”？

因为企业家与军队领导者们都面临一个共同的难题：如何将下属组织成一支忠心耿耿、英勇善战的团队。

解放军在毛泽东思想的指引下，由弱到强，一步步成长为一支钢铁部队，从胜利走向胜利；企业家如果能够向解放军学带兵，借鉴解放军管理队伍的经验，带出一支“思想过硬、纪律严明、作风优良、竞争有力”的员工队伍，那么，这支优秀的企业团队就是不可战胜的！据权威调查显示，在中国排名前500位的企业家中，具有军人背景的总裁、副总裁就有200人之多。

经过军事化教育的领导人才，撑起了中国商业的半壁江山。

书中本土化的领导哲学，军事化的领导法则，80多年来数千万中国军人的成功经验，即解放军的领导文化、用人艺术、培养体制、团队建设，值得现代企业领导者们学习。

<<带兵要学解放军>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>