

<<悟虚管理>>

图书基本信息

书名：<<悟虚管理>>

13位ISBN编号：9787203065203

10位ISBN编号：7203065200

出版时间：2009-8

出版时间：山西人民出版社发行部

作者：杜怀文

页数：279

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<悟虚管理>>

内容概要

杜怀文，中央党校在职研究生，又获香港中文大学EHBA硕士学位。

曾任山西第六建筑有限公司董事长兼总经理，在任期间诸多殊荣。

曾获高级会计师和企业法律顾问等职称，现就职于山西建筑工程（集团）总公司，任副总经理。

本书收录的是他在工作和生活中对各类现象的思索和感悟。

全书共分成七个部分，包括：制度篇、决策篇、实践篇、用人篇、文化篇、实务篇、环境篇。

<<悟虚管理>>

作者简介

杜怀文，男，1959年11月出生，祖籍山西省静乐县人，现住址山西省太原市万柏林区，本区人大代表。

身高一米八四，喜好运动，为人耿直。

讲义气，守礼教，研究诸子百家思想较多，深爱国学，但坚定不移地信仰马列主义，是为中共党员。正规学历较低，但矢志不移地学习，现文化程度为中央党校在职研究生，又获香港中文大学EHBA硕士学位。

曾任山西第六建筑有限公司董事长兼总经理，在任期间诸多殊荣，为一生之中最值得津津乐道之时，故有此书问世。

曾获高级会计师和企业法律顾问等职称，现就职于山西建筑工程（集团）总公司，任副总经理。

<<悟虚管理>>

书籍目录

制度篇 董事长、总经理职权及其关系辨析 我们怎样才能更强——解读管理理论和管理程序 刍议
企业改制与国有资产流失——读党的十七大报告有感决策篇 企业经营方略谈——山西六建发展案例
分析 看《秋收起义》随想——当领导的境界 管理之理——领导者破“茧”而出 执行力的支点—
—公平正义实践篇 企业管理艺术别论 欲建集团军必先提升管理能力——山西六建管理能力提升提
纲 也谈经营管理 从抽烟到管理 从东城和西城悟道管理 蛤蟆上天落地给予管理者的启示 核心
竞争力在哪里 假如我是餐厅经理 案例一 “郎平”现象看管理 路难行之管理随想 上班和做事
刍议——管理目标之意义 由交通秩序想到管理者们用人篇 管理之源——人才遴选之年龄辩 论选
用人才——领导者的重要职责 成事者用人切忌藏私——看电视连续剧《台湾1895》之遐想 选择诚
信者辩 公平他论 守拙辨析文化篇 企业家精神与价值创造 由资本引出的话题 病毒之遐想一
病毒之遐想二 让人即是让己 太极拳有感实务篇 “合理低价中标”的不公平 工程保证金对施工
企业流动资金的影响 财务实行“统一管理分级核算”的管理模式 安全策论——从个人到社会责任
对项目法管理的承包利润实行双轨制考核 体会山西六建发展的柔性战略环境篇 对华夏公司和寒
冰公司成本管理策略不同的认识 剩余价值的公平分配 价值的源泉是劳动之理解 影响需求因素讨
论跋

章节摘录

制度篇 董事长、总经理职权及其关系辨析 从董事长、总经理的职权出发，论述董事长和总经理如何处好关系，增强企业的战斗力和市场竞争力。

本文从界定董事长和总经理的关系，即是领导还是委托代理以及为什么是委托代理，存不存在领导关系等方面进行了论述。

首先从根本上理清对二者的认识。

其次，从各自在企业中的地位作用来分清他们的职责和权限，进而从对他们的考核和监督方面论述二者和谐的一些保证条件，阐明在职权清晰的前提下，对各自职权产生责任的考核和监督是重要的，考核和监督也是对职责划分清晰的保证，各自不要越位，不要缺位，不要种了别人的地，荒了自己的田。

最后，从深层次论述二者产生矛盾的根源。

个人素质和客观环境对矛盾产生的影响。

另外，也对国有大型企业的干部任免需关注的一些问题做点思考。

引言 董事长和总经理必须分设，是为现代企业制度的精华和核心部分。

一人兼任两职则功能减半。

我们需要的是职权清晰、分工明确、团结合作的董事长和总经理。

董事长、总经理和，则企业和；董事长、总经理不和，则企业不和。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>