

<<忠诚与责任>>

图书基本信息

书名：<<忠诚与责任>>

13位ISBN编号：9787203075066

10位ISBN编号：7203075060

出版时间：2011-12

出版时间：山西人民出版社发行部

作者：白秀平

页数：273

字数：300000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<忠诚与责任>>

内容概要

《忠诚与责任：白秀平论文集》主要内容包括：企业职工养老保险工作若干问题探讨、关于确保企业离退休人员基本养老金按时足额发放的对策、当前劳动保障领域存在的若干问题及对策建议、加快社会保险制度改革步伐等。

<<忠诚与责任>>

作者简介

白秀平，男，1959年1月出生，山西五台县人，研究生学历，管理学硕士学位，历任山西省劳动和社会保障厅副厅长、党组副书记，山西省煤炭地质局党委书记（主持全局行政工作），现任山西省人民政府副秘书长（正厅长级），山西省政协常委。

在此期间，比较深入地参与了全省劳动就业、工资分配、社会保险制度和国企改革的实践；组织推动了全省煤炭地质事业的转型发展，并结合改革发展实践、社会管理创新和履职要求，在理论研究、制度设计、机制创新和政策制定等方面进行了许多积极有益的探索思考。

<<忠诚与责任>>

书籍目录

自序

社会管理篇

统筹城乡发展要突出四个重点

以控制和分担市场风险为中心 加快发展农村金融服务业

关于建立“非正常信访终结制度”的思考

关注民生需要特别重视的三个问题

工资物价如何挂钩 各执一词见仁见智

关于当前劳动保障工作几个突出问题的研究

关于解决非法企业、非法用工问题长效机制的几点建议

“综改试验”要进一步创新煤炭资源保障的长效机制

关于建设矿山抢险应急垂直救援队伍的建议

王家岭“3·28”抢险工作总结及建议

生命的回响

劳动就业篇

关于城乡就业若干问题探讨

加快农村劳动力转移就业要突出三个环节

国有企业减员分流的困难及对策选择

关于缓解我省城镇“就业难”的思考

拓宽就业渠道 共渡“就业难”关

提高认识 加强领导 平稳度过就业高峰

加快发展社区就业的几点思考

国有企业富余人员再就业问题研究

社会保险篇

企业职工养老保险工作若干问题探讨

关于确保企业离退休人员基本养老金按时足额发放的对策

当前劳动保障领域存在的若干问题及对策建议

加快社会保险制度改革步伐

尊重老职工的累积贡献 保障老职工的合法权益

国企改革篇

论国企冗员分流模式及政府在分流中的作用

中日企业优势比较与互补

关于加快我省国有企业计划外破产的几点建议

谈全员劳动合同制与合同化管理

合力做好国企减员分流工作

阳泉地方煤矿当前面临四大难题

对太钢东山矿深化企业改革的调查

解放思想 奋力扭亏转盈 众志成城 重振矿机雄风

以亏损企业为突破口深化“三项制度”改革

全省“三项制度”改革综述

怎样认识全员劳动合同制

抓住政府职能转变 促进企业机制转换

煤炭地质篇

以解放思想为抓手 以体制机制创新为动力

推动煤炭地质事业科学发展

关于推进煤炭地质事业转型发展的指导意见

<<忠诚与责任>>

进一步加强全省煤炭地质和环境地质勘查工作的意见
2010年全省煤炭地质工作的形势和任务
深入开展学习实践科学发展观活动
全面推动煤炭地质事业又好又快发展
找大矿 找好矿 为全省转型跨越发展提供资源保障
深化内部改革 扩大对外开放
全面推进煤炭地质事业转型跨越发展
我们的英雄本色

<<忠诚与责任>>

章节摘录

在国有企业减员分流、机关事业单位压缩减人的形势下，社区服务业是目前最具活力的就业增长点。

目前我省社区就业工作相对滞后，要加快其发展，必须从以下几个方面抓起。

一、大力宣传三个观点。

一是社区服务业关系国计民生，发展空间大。

目前，机关企事业单位后勤服务社会化和家务劳动社会化，使社区服务业有了广阔的发展空间，企业改革为社区服务业的发展准备了充足的劳动力资源，社区服务业已具备了蓬勃发展的社会环境和经济基础。

二是社区服务业就业成本低、容量大。

目前，我国第三产业从业人员占全部就业人员的比重只有26%，而发展中国家的平均水平达到40%左右，发达国家高达60%以上。

我国劳动力资源丰富，资金不足，而第三产业属劳动密集型产业，正是解决劳动就业的最佳产业选择。

三是社区服务工作失业风险小、作为大。

随着经济发展和社会进步，社区服务业只会壮大，不会萎缩。

不同素质、年龄结构的劳动者，在这里容易找到发挥专长的工作岗位，且失业风险小，收入稳定可靠。

二、推动三类岗位进入市场。

要加快改革步伐，使目前存在于单位、家庭和公益服务的岗位逐步分离到市场，通过社会服务提高经济效益和服务档次。

第一类是社区管理和公益性服务岗位。

如居民委员会管理人员的选聘、社区治安、市场、环境、物业等管理性岗位，以及保安、保洁、保养等方面的社区公益性服务岗位。

第二类是面向社区居民的服务岗位。

除托幼、托老、饮食、维护修理等传统便民服务外，还包括家教和医疗卫生等现代家政服务。

第三类是面向社区单位的服务岗位。

社区各类企事业单位和机关团体的后勤保障服务与原单位分离后，迫切要求社区提供更加专业和多元的社会化服务。

.....

<<忠诚与责任>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>