

<<从企业保障到社会保障>>

图书基本信息

书名：<<从企业保障到社会保障>>

13位ISBN编号：9787205034986

10位ISBN编号：7205034981

出版时间：1996-02

出版时间：辽宁人民出版社

作者：郑功成

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<从企业保障到社会保障>>

书籍目录

目录

前言

第一章 角色的错位 企业与企业保障制

第一节 企业 到底扮演着什么角色

一、企业角色 令人头痛的简单问题

二、多重角色 难识企业真面目

三、两难抉择 企业家的矛盾心态

第二节 老牛负重 “小而全”的企业保障制

一、国有企业的传统定律

二、“小而全”的企业保障制

三、能上不能下的企业保障制

第三节 因果关联 企业保障制的成因、后果及影响

一、企业保障制的成因

二、企业保障制的后果

三、企业保障制的影响

第四节 化解良方 角色的复原

一、转换政府职能

二、培植社会公共组织

三、突破传统观念 建立劳动力市场

四、恢复企业的本来面目

第二章 沉重的包袱 职工养老问题

第一节 不可逆转的三大定律

一、人生定律 由生到死与由幼到老

二、企业定律 一企业老化与职工老化

三、社会定律 从家庭养老到社会养老

第二节 卸不掉的“包袱” 企业职工养老与费用负担

一、退休与养老——职工的后顾之忧

二、急剧膨胀的退休职工队伍

三、独木难支的沉重负担

四、卸不掉的“包袱”

第三节 发达国家的经验 职工养老社会保险化

一、职工养老社会保险化 不可逆转的世界潮流

二、20个发达国家的职工养老社会保险简况表

三、发达国家职工养老社会保险制度的特点及其对企业的影响

第四节 中国企业职工养老保障制度的改革之路

一、借鉴国外 走企业职工养老社会保险化道路

二、植根国情 逐步推进与发展目标

三、现阶段改革的成就与问题

四、改革给企业定位 责任者 监督者 受益者

第三章 艰难的选择 企业破产与失业

第一节 优胜劣汰 铁面无私的市场法则

一、别无选择 企业从接受计划调控到接受市场调控

<<从企业保障到社会保障>>

- 二、优胜劣汰 铁面无私的市场法则
- 三、谁来善后 政府和社会责无旁贷
- 第二节 死亡法则 企业破产制度及其运作
- 一、中国企业的现状分析
- 二、死亡法则 企业破产制度的制订
- 三、走向潇洒 《企业破产法(试行)》的运行轨迹
- 第三节 “饭碗”风险 职工失业与失业保障
- 一、“饭碗”风险 并非历史的简单重复
- 二、严峻的形势 失业问题的现状及趋势
- 三、不可或缺的机制 中国需要社会化的失业保障
- 四、理性的选择 职工怎么办?

- 第四章 惨重的代价 企业职工伤亡事故及其保障
- 第一节 企业有如“战场”
- 一、难免的人祸 企业职工伤亡事故
- 二、没有硝烟的战场 企业工伤事故的有关资料
- 三、绝对责任 法律赋予企业的法定责任
- 第二节 工伤类别与企业保障
- 一、突发的变故 企业职工的显性伤害
- 二、持续、慢性的职业病 企业职工的隐性伤害
- 三、数十年一贯制的企业自保型工伤保障
- 第三节 他山之石 国外的工伤保障制度
- 一、认知潮流 国外工伤保障制度的几个共同特征
- 二、纵览世界 20个国家或地区的工伤保障制度简况表
- 三、面向现实 我们应当借鉴什么?

- 第四节 善后对策 工伤保障社会化
- 一、树立权威 工伤鉴定的社会化
- 二、尊重规律 工伤保险社会化
- 三、初试锋芒 工伤社会保险改革及其效果
- 四、适应发展 企业与企业家的责任与应对之策
- 第五章 难堵的黑洞 职工的疾病与医疗保障
- 第一节 后顾有忧 职工的健康及相关问题
- 一、后顾之忧 职工的疾病与医疗
- 二、息息相关 职工的健康与企业利益
- 三、波及大局 职工的健康与社会经济的发展
- 第二节 传统保障 企业职工的劳保医疗
- 一、劳保医疗 计划经济时代的产物
- 二、病假有薪 职工劳保医疗待遇之一
- 三、医疗免费 职工劳保医疗待遇之二
- 四、惠及亲属 职工劳保医疗待遇之三
- 五、公正评价 劳保医疗的历史功勋与现实缺陷
- 第三节 “无底黑洞” 日益昂贵的医疗代价
- 一、火箭上天 职工医疗费用的急剧膨胀
- 二、多因一果 职工医疗代价日益高昂的原因分析
- 三、浑水摸鱼 职工医疗中的非正常现象
- 四、亡羊补牢 职工医疗保障改革犹未为晚

<<从企业保障到社会保障>>

- 第四节 未来对策 一职工医疗保障改革与方案
- 一、弃旧迎新 职工医疗保障改革的目标
- 二、重起炉灶 从劳保医疗走向职工医疗社会保险
- 三、别国模式 部分国家的医疗社会保险
- 四、控制风险 企业仍须努力
- 第六章 利害的冲突 职企关系的调整
- 第一节 激化的矛盾 职企双方的利益分歧
- 一、职工与企业的根本利益一致等于利益一致吗？
- 二、激化的矛盾 职企双方的利益冲突
- 三、理性的回归 企业与职工都要对自己及对方负责任
- 第二节 工资待遇 职工收入的法律保障
- 一、最低工资保障线及其对职企双方的意义
- 二、地区有别 中国最低工资保障制的启动
- 三、其他工资待遇 法律对企业行为的规范
- 第三节 特殊群体 女工权益与生育保障
- 一、特殊的群体 女职工的特殊性与特殊权益
- 二、特殊的负担 企业保障制下的女职工生育保障
- 三、特殊的后果 负担不公与男女不平等
- 四、特殊的措施——女职工生育保障社会化
- 第四节 多管齐下 职企关系的有效调整
- 一、国家承担职责 立法与执法
- 二、社会积极调控 企业风险保障社会化
- 三、自我规避 企业守法与主动化解
- 四、依法护权 职工的策略与态度
- 第七章 福利的异化 企业办社会
- 第一节 企业福利的异化
- 一、自铸锁链 企业福利制度的建立与发展
- 二、世所独有 中国企业福利的显著特征
- 三、企业福利的异化 几种表现形态
- 第二节 庞大的企业福利家族
- 一、集体福利事业 庞大的企业福利家族之一
- 二、职工住宅福利 庞大的企业福利家族之二
- 三、职工生活补助 庞大的企业福利家族之三
- 四、职工之路 从“家庭人”到“企业人”
- 第三节 企业福利经费的来源与增长
- 一、一个重要的理论问题 企业福利是职工的必要劳动积累还是企业的成本扩充
- 二、经费来源 企业福利基金的提取
- 三、负担加剧 企业福利的开支呈刚性增长趋势
- 第四节 企业福利的多元化改革
- 一、集体福利社会化
- 二、职工住宅私有化
- 三、个人补贴工资化
- 四、社会保障配套化
- 第八章 改革的出路 从企业保障到社会保障
- 第一节 稳定机制 社会发展中的社会保障

<<从企业保障到社会保障>>

- 一、稳定社会 社会保障的基本职能
 - 二、保障公平 社会保障的客观功效
 - 三、促进发展 社会保障与社会发展
 - 第二节 维系机制 市场经济中的社会保障
 - 一、审时度势 中国选择了市场经济
 - 二、高效率与高风险 市场经济的基本特征
 - 三、维系运行 社会保障的特殊价值
 - 四、辩证统一 经济发展与社会保障
 - 第三节 助推机制 企业改革中的社会保障
 - 一、艰难的探索 企业改革之路
 - 二、显著的变化 企业改革的后果
 - 三、急切的呼唤 企业改革要由社会保障来推进
 - 第四节 改革出路 从企业保障到社会保障
 - 一、遵循规律 从企业保障走向社会保障的五项原则
 - 二、避免陷阱 从企业保障到社会保障改革的五个误区
 - 三、总体思路 从企业保障走向社会保障的基本策略
 - 第九章 宏观发展的目标 新型社会保障制度的完整体系设计
 - 第一节 新型社会保障制度的宏观体系
 - 一、建立新型社会保障体系的要求
 - 二、新型社会保障体系的发展目标
 - 三、新型社会保障的宏观体系结构
 - 第二节 新型社会保险体系
 - 一、新型社会保险体系结构
 - 二、新型社会保险体系的基本内容
 - 三、新旧体系的衔接
 - 第三节 新型社会救助体系
 - 一、新型社会救助体系结构
 - 二、新型社会救助体系的基本内容
 - 三、新旧体系的衔接
 - 第四节 新型社会福利体系
 - 一、新型社会福利体系结构
 - 二、新型社会福利体系的基本内容
 - 三、新旧体系的衔接
 - 第五节 其他社会保障体系
 - 一、新型军人社会保障子系统
 - 二、新型医疗保障子系统
 - 三、其他保障子系统
- 后记

<<从企业保障到社会保障>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>