

<<化解劳资纠纷>>

图书基本信息

书名：<<化解劳资纠纷>>

13位ISBN编号：9787205058388

10位ISBN编号：7205058384

出版时间：2005-1

出版时间：辽宁人民出版社

作者：王艳梅

页数：464

字数：368000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<化解劳资纠纷>>

内容概要

为了让劳动者能比较迅速、专来地掌握劳动法知识，能在短时间内形成最基本的法律思维，我们在编纂体例上是按照提要、法规、案例、法律分析和操作提示来安排全文的。

提要部分简要介绍本问题涉及的主要理论和知识点，首先给读者划定一个比较明确的重点。

其次，明确指出了这个问题涉及的主要法律规定。

之后选取生活中发生的典型案例，点出这个知识点下现实生活中主要可能出现的法律问题是什么，使读者一下子就能抓住实质问题，接着对案例进行法律分析，不仅是解答本案例的法律原理，指出案例的适用法规，更是力图呈现给读者分析案例的方法，使遇有类似事故纠纷的当事人可以通过这些个案研究理解自己所遇到的事故纠纷的性质、自己的法定权利、双方过错大小、赔偿的大致范围、过错方承担责任的方式等等。

最后，给出操作提示，不仅提醒劳动者如何保护自己的权利，更是希望用人单位都能遵守劳动法的规定，依法和劳动者签订劳动合同。

<<化解劳资纠纷>>

书籍目录

总则 《劳动法》的立法宗旨 《劳动法》的适用范围 劳动者的权利与义务 用人单位的规章制度 国家发展劳动事业 工会的组织和权利 劳动者参与民主管理和平等 协商和劳动行政部门的设置促进就业 促进就业政策 就业平等原则 禁止使用童工劳动合同和集体合同 什么是劳动合同 订立和变更劳动合同的原则 无效劳动合同 劳动合同的形式和内容 劳动合同的期限 劳动合同的试用期条款 劳动合同的保守商业秘密条款 劳动合同的终止 劳动合同的协商解除 对劳动者的过失性辞退 对劳动者的非过失性辞退 经济性裁员 用人单位解除劳动合同的经济补偿 用人单位不得单方解除劳动合同的情形 工会对用人单位解除劳动合同 进行监督 劳动者单方解除劳动合同 劳动者随时解除劳动合同的情形 集体合同的内容和签订程序 集体合同的审查 集体合同的效力 工作时间和休息休假 标准工作时间 计件工作时间 劳动者的周休日 其他工时制度 法定休假节日 工作时间的延长 特殊情况下的工作时间和延长 用人单位延长工作时间的禁止 延长工作时间的工资支付.....工资劳动安全卫生女职工和未成年工特殊保护职业培训社会保险和福利劳动争议监督检查法律责任附则附录：参考书目

<<化解劳资纠纷>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>