

<<劳动者权益保障问答>>

图书基本信息

书名：<<劳动者权益保障问答>>

13位ISBN编号：9787205062651

10位ISBN编号：7205062659

出版时间：2009-1

出版时间：辽宁人民出版社

作者：牛丽

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<劳动者权益保障问答>>

### 前言

不懂法是可怜的，因为受到他人侵害不知道怎样用法律保护自己。

不守法是可悲的，因为受到法律制裁后果十分严重。

尽管人间美好，社会安宁，人们之间充满着关爱，但我们也必须看到，在社会上，总会有人为了贪财、谋利，为了满足自己的种种私欲而骗财劫色，不择手段地侵害别人利益。

正因为这样，为了保护人们的人身安全、财产安全和社会的安宁，国家不得不制定许多法律。

这好比动物园里必须要有许多围圈动物的铁丝网一样。

在动物园里，有吃人的虎豹豺狼，然而，一群群游人，甚至是毫无防御能力的妇孺童叟，却可以坦然而无惧地在园中游览观赏。

道理很简单，这是动物园中一道道铁丝网、一道道围墙起到了保护游人的作用。

## <<劳动者权益保障问答>>

### 内容概要

《劳动者权益保障问答》内容简介：劳动者，尤其农民工有时会遇到被拖欠工资、支付劳动报酬不合理等现象。

有的甚至被欺骗。

对此，《劳动者权益保障问答》系统介绍了劳动者应当怎样依法保护自己的权益。

如。

如何签订劳动合同，对被拖欠的劳动报酬如何依法索要等等。

《劳动者权益保障问答》将为依法保护劳动者权益提供重要依据。

## &lt;&lt;劳动者权益保障问答&gt;&gt;

## 书籍目录

序一、劳动者与就业1. 劳动者应当具备哪些条件?2. 劳动者享有哪些权利?承担哪些义务?3. 什么是劳动者的法律责任?劳动者可能承担哪些法律责任?4. 用人单位的范围和资格条件是什么?5. 什么是用人单位的法律责任?哪些情况下用人单位应当承担法律责任?6. 农民进城务工应具备哪些条件?7. 农民进城务工如何寻找工作?8. 农民务工期间应注意哪些问题?9. 国家对劳动力流动就业规定了哪些基本制度?10. 国家对农村劳动力进城务工的总体要求是什么?11. 国家对用人单位跨地域招用人员有哪些要求?二、劳动合同1. 什么是劳动合同?劳动合同有哪些种类?2. 劳动合同应具备哪些内容?3. 劳动者怎样与用人单位订立劳动合同?4. 劳动合同中的“工伤概不负责”条款是否有效?5. 劳动者受雇于个体经营组织是否需要签订劳动合同?6. 用人单位故意拖延订立劳动合同是否要承担法律责任?7. 什么是无效劳动合同?无效劳动合同会导致怎样的法律后果?8. 用人单位订立无效劳动合同应当承担怎样的法律责任?9. 用人单位是否可以不经劳动者同意擅自变更劳动合同?10. 劳动者是否可以单方解除劳动合同?11. 劳动者违法解除劳动合同要承担怎样的法律责任?12. 用人单位在哪些情况下可以解除劳动合同?13. 用人单位解除劳动合同如何对劳动者进行经济补偿?14. 用人单位违法或违约解除劳动合同应承担怎样的法律责任?15. 什么是集体合同?为什么要订立集体合同?三、工作时间和劳动报酬1. 什么是工作时间?如何计算工作时间?2. 用人单位是否可以实行标准工作时间以外的工时制度?3. 用人单位在哪些情况下可以组织劳动者加班加点?4. 什么是休息时间?5. 国家对年节及纪念日放假有哪些规定?6. 劳动者享有哪些探亲休假待遇?7. 用人单位违法延长劳动者工作时间应当承担怎样的法律责任?8. 什么是工资?9. 企业是否有权确定职工工资分配方式?10. 用人单位是否可以用实物或有价证券支付工资?11. 用人单位是否可以年终一次性支付劳动者工资?12. 加班工资的标准如何确定?13. 什么是最低工资?最低工资标准如何确定?14. 用人单位是否可以扣发劳动者的工资?15. 用人单位拖欠劳动者工资是否合法?16. 加班加点工资应怎样计算?17. 怎样计算日工资、小时工资?18. 实行计件工资的劳动者超时劳动,用人单位应怎样支付超时工资?19. 用人单位在工资报酬方面侵害劳动者合法权益应承担怎样的法律责任?四、劳动安全卫生与劳动保护1. 劳动者在劳动安全方面享有哪些权利?承担哪些义务?2. 用人单位应当履行哪些劳动安全卫生义务?3. 劳动者必需的劳动防护用品应由谁来提供?4. 劳动者违反操作规程是否要承担法律责任?5. 用人单位违反劳动安全卫生规定应承担怎样的法律责任?.....五、社会保险与福利六、劳动纠纷的处理

## <<劳动者权益保障问答>>

### 章节摘录

2.劳动者享有哪些权利？

承担哪些义务？

劳动者的权利和义务是劳动法中最核心的问题，具有十分重要的地位和作用。

根据《劳动法》第3条第1款规定，劳动者享有以下权利：（1）参加劳动的权利；（2）获取劳动报酬的权利；（3）休息的权利；（4）获得劳动保护的权利；（5）接受职业培训的权利；（6）享受社会保险和劳动福利的权利；（7）提请劳动争议处理的权利；（8）参加工会和职工民主管理的权利；（9）决定劳动法律关系存续的权利；等等。

劳动者的权利和义务具有一致性和对应性。

根据《劳动法》第3条第2款规定，劳动者在享有劳动权利的同时应当履行以下义务：（1）劳动给付的义务；（2）提高职业技能的义务；（3）执行安全卫生规程和劳动纪律的义务；（4）遵守职业道德的义务；（5）遵守法律规定的其他义务；等等。

劳动权利与劳动义务原则上只能由劳动者本人享有和履行，第三人不得代为行使和履行。

## <<劳动者权益保障问答>>

### 编辑推荐

《劳动者权益保障问答》：即人类在社会层次的规则，社会上人与人之间关系的规范，以正义为其存在的基础，以国家的强制力为其实施的手段。

<<劳动者权益保障问答>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>