

<<理性与管理>>

图书基本信息

书名：<<理性与管理>>

13位ISBN编号：9787206043475

10位ISBN编号：720604347X

出版时间：2006-3

出版时间：吉林人民出版社

作者：陈向澜

页数：269

字数：220000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<理性与管理>>

内容概要

本论文主要是通过四个方面来说明韦伯的管理哲学思想。

第一部分，主要说明了韦伯管理哲学的理论来源。

首先介绍本文的主题：韦伯不仅作为世界著名的社会学家、管理学家，而且作为一个管理哲学家，具有丰富的管理哲学思想，试图增加对韦伯的一个新的理解维度，接着介绍韦伯管理哲学的理论来源，主要有德国古典哲学，主要提供了理性这个韦伯管理哲学中的核心范畴；孔德的实证主义，它使韦伯注意到社会科学的客观性问题，同时让韦伯把形而上的思辨哲学与管理学有机结合起来；新康德主义，提供了方法论方面的有关来源；马克思主义，这是韦伯建立管理哲学的逻辑前提，也就是说，韦伯正是通过批判马克思的“经济决定论”来回答资本主义是如何通过新教伦理来建立的。

第二部分，主要根据韦伯的著作构建了韦伯管理哲学的理论体系。

它包括管理哲学的基本理论，如基本范畴、基本原则、基本理论；管理哲学方法论，主要有价值中立学说、因果理论、理想类型理论等等；对科层制的哲学分析，主要是通过韦伯管理思想中的典型——科层制进行哲学分析，从而进一步强化韦伯管理哲学的理论应用。

构成了韦伯管理哲学的基本理论体系，并体现了韦伯管理哲学的特点：从一般到个别，从抽象到具体

。第三部分，着重分析韦伯管理哲学的影响，首选通过韦伯的卡里斯玛与尼采的查拉图斯特拉进行比较，说明他们都有后现代倾向，接着通过对韦伯给法兰克福学派的影响，特别是韦伯对哈贝斯的影响的分析，说明韦伯对后现代思想的影响。

第四部分，分析了韦伯管理哲学中的不足，主要从韦伯管理哲学的理论体系中进行分析，用交往实践唯物主义进行批判，形成本文的逻辑结论；交往管理观。并简单说明了交往管理观的含义和特征及意义。

<<理性与管理>>

书籍目录

提要第一章 导论：管理哲学家——韦伯 一、韦伯管理理论的哲学基础 二、韦伯管理理论的方法论基础 三、韦伯管理理论的基本原则——合理性第二章 韦伯管理哲学的理论来源 一、历史的考察：生平介绍 二、理论来源第三章 韦伯的管理哲学基本理论 一、管理理念论 二、管理价值论 三、管理组织论 四、管理原则论第四章 管理哲学方法论 一、哲学方法论的理论来源 二、韦伯哲学方法论的理论内容第五章 科层制的哲学分析 一、科层制内容及特征 二、科层制的理论基础：合理性与合法制 三、科层制的人性基础 四、科层制的系统主法 五、总结第六章 韦伯的管理哲学思想与后现代 一、韦伯与尼采：卡里斯玛与查拉图斯特拉 二、韦伯与西方马克思主义 三、韦伯与哈贝马斯第七章 韦伯管理思想的分析与批判 一、交往实践观——一种马克思主义的理解方式 二、韦伯合理性分析与批判 三、韦伯管理哲学方法论批判 四、科层制的反思第八章 交往管理论 一、交往管理观的提出 二、交往管理观的含义和特征 三、交往管理观的意义结语：写在过去与未来之间参考文献后记

章节摘录

韦伯管理哲学的目的就在于说明资本主义社会的合理性。这种合理性表现在资本主义的产生及其发展的合理性，就资本主义的产生而言，韦伯的解释与马克思、恩格斯的解释在本质上是不同的，但考察韦伯对资本主义社会合理性解释的思想发展过程，并不是一蹴而就的，而是有个过程的。

韦伯开始与马克思一样也是从经济去分析、解释资本主义产生的原因，发现这种解释并不能真正说明资本主义的产生，转而运用法律思想来说明资本主义的产生，或者同时用这两种原因来解释，但是，经济与法律背后的原因是什么呢？

韦伯最后得出了是文化，而这种文化的核心是一种精神，即新教伦理。

于是认为马克思、恩格斯的经济决定论是不能解释资本主义产生的原因。

决定论作为科学研究中经常使用的因果性原理，本没有什么必然的歧义性，但由于真理观和价值论绝对主义的影响，人们往往把对事物的把握和研究中注重某一种因素的方法和倾向视为这种因素的决定论。

西方许多学者都把马克思主义看作是经济决定论，尽管大部分马克思主义者对此表示反对或异议，但就马克思十分重视经济--物质生活资料的生产--在人类社会存在和发展中的基础地位与决定作用而言，经典马克思主义堪当此称则是毋庸置疑的。

人类发展与进步的历史一再表明，人们日益增长的各种需要及寻求对这些需要的满足方式和手段成了社会发展与人类进步的明确主线。

就马克思特别看重经济因素在社会发展中的基础性的决定性作用而言是无可厚非的，而且在当时还是必要的。

马克思、恩格斯用经济原因来解释社会历史发展的原因，就其最终的意义来说是正确的。

我们知道。

对社会发展的原因的解釋，固然有其复杂性，各种各样因素的结合才能使得一种社会制度得以成为现实。

<<理性与管理>>

编辑推荐

本书阐述的内容是韦伯的管理哲学思想，主要分四个部分。

第一部分，说明了韦伯管理哲学的理论来源。

第二部分，根据韦伯了著作构建了韦伯管理哲学的理论体系。

第三部分，着重分析韦伯管理哲学的影响。

第四部分，分析了韦伯管理哲学中的不足，主要从韦伯管理哲学的理论体系中进行分析，用交往实践唯物主义进行批判，形成本文的逻辑结论；交往管理观。

并简单说明了交往管理观的含义和特征及意义。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>