

<<劳动保障监察适用手册>>

图书基本信息

书名：<<劳动保障监察适用手册>>

13位ISBN编号：9787206048647

10位ISBN编号：7206048641

出版时间：2006-1

出版时间：吉林人民出版社

作者：刘国栋 编

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动保障监察适用手册>>

内容概要

《劳动保障监察适用手册》内容简介：劳动保障监察是劳动保障部门的一项重要职能，担负着贯彻实施劳动保障法律法规、落实国家劳动保障政策的重任。开展劳动保障监察执法，对于规范劳动力市场秩序，制止和纠正违法行为，维护劳动者合法权益，促进劳动关系和谐与维护社会稳定具有重要作用。

<<劳动保障监察适用手册>>

书籍目录

第一章 名词解释

综合类

促进就业

劳动合同和集体合同

工作时间和休息休假

工资

劳动安全卫生

女职工和未成年工特殊保护

职业培训

社会保险和福利

劳动争议

监督检查

其他

法律责任

第二章 知识问答

第一节 总类

(一)综合

(二)工作时间和休息休假

(三)工资

(四)女职工和未成年工特殊保护

(五)社会保险和福利

(六)法律责任

第二节 劳动合同

(一)综合

(二)集体劳动合同

(三)解除和终止劳动合同

(四)待遇与经济赔偿

(五)经济性裁员

(六)违反合同规定的赔偿

(七)劳动合同鉴证

(八)其他

第三节 各类企业劳动关系

(一)现代企业制度试点企业的劳动关系

(二)集体企业劳动关系

(三)股份有限公司劳动关系

(四)股份合作制劳服企业劳动关系

(五)有限责任公司劳动关系

(六)外商投资企业劳动关系

(七)私营企业劳动关系

第四节 行政复议

(一)综合

(二)劳动和社会保障行政复议

第五节 行政诉讼

第六节 劳动保障监察

第三章 案例分析

<<劳动保障监察适用手册>>

经济补偿金也要上税吗?

综合计算工时, 职工休息如何保证

提前30日递交辞职报告, 单位凭什么不给办手续

.....

第四章 使用法规

第五章 理论研究

<<劳动保障监察适用手册>>

章节摘录

版权页：插图：劳动者的资格公民成为劳动者必须具备法定的前提条件。

劳动能力 公民所拥有的体力和智力的综合能力。

劳动权利能力是指劳动法律关系主体享有劳动权利、承担劳动义务的能力。

劳动者的合法权益 在劳动中受法律保护的劳动者的权利，包括平等就业和选择职业的权利、取得劳动报酬的权利、休息休假的权利、获得劳动安全卫生保护的权利、接受职业技能培训的权利、享受社会保险和福利的权利、提请劳动争议处理的权利以及法律、法规规定的其他劳动权利。

劳动者的义务 劳动法规定的对劳动者必须做出一定行为或不得做出一定行为的约束。

企业是指从事产品生产、流通或服务性活动等实行独立核算的经济单位，包括各种所有制类型的企业，如工厂、农场、公司等。

合伙企业是指依照本法在中国境内设立的由各合伙人订立合伙协议，共同出资、合伙经营、共同收益、共担风险，并对合伙企业债务承担无限连带责任的营利性组织。

国有企业 是指企业全部资产归国家所有，并按照《中华人民共和国企业法人登记管理条例》规定登记注册的非公司制的经济组织。

<<劳动保障监察适用手册>>

编辑推荐

《劳动保障监察适用手册》是由吉林人民出版社出版的。

<<劳动保障监察适用手册>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>