

<<法官告诉您怎样打劳动合同官司>>

图书基本信息

书名：<<法官告诉您怎样打劳动合同官司>>

13位ISBN编号：9787206058523

10位ISBN编号：7206058523

出版时间：2008-11

出版时间：吉林人民出版社

作者：牛丽，张世琦，程凤义，刘士琳 著

页数：171

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<法官告诉您怎样打劳动合同官司>>

内容概要

《法官告诉您怎样打劳动合同官司》教导您如何打劳动合同官司。

干什么事情都一样，都得有一定的程序、步骤。

生活中有些事情违反了正常程序，做错了，可以重做；但打官司是个严肃问题，不允许拿当事人的合法权益当儿戏。

为了确保案件质量，保护当事人的合法权益，国家制定了《刑事诉讼法》、《民事诉讼法》和《行政诉讼法》等程序法律。

这些法律，是法学的基本常识，也是打官司的基本常识。

不管打什么样的官司，司法机关和当事人，都必须遵守和执行这些法律。

<<法官告诉您怎样打劳动合同官司>>

书籍目录

劳动合同常识1.什么是劳动合同?劳动合同有哪些特征?2.《劳动合同法》的适用范围如何?3.劳动合同法律关系适用什么法律调整?4.劳动合同法律关系是怎样构成的?5.劳动合同和劳务合同有哪些不同?6.劳动者享有哪些权利?7.劳动者应当履行哪些义务?8.订立劳动合同应当遵循哪些原则?9.用人单位应当如何制定劳动规章制度?10.工会组织在劳动合同方面应当发挥哪些作用?11.劳动者对违反《劳动合同法》的行为是否可以举报?劳动合同的订立1.劳动关系何时起建立?2.用人单位未与劳动者订立劳动合同的,劳动关系是否成立?3.用人单位和劳动者在建立劳动关系时应当履行哪些告知义务?4.禁止用人单位招用劳动者时采取哪些行为?5.劳动合同应当采用什么形式订立?6.已建立劳动关系但未同时订立劳动合同的应当怎么办?7.未订立书面劳动合同且劳动报酬约定不明确的应当怎么办?8.劳动合同订立的程序如何?9.劳动合同的期限有哪几种?10.哪些情况下应当订立无固定期限劳动合同?11.劳动合同如何生效?12.劳动合同应当具备哪些条?

.....

<<法官告诉您怎样打劳动合同官司>>

章节摘录

劳动合同常识5. 劳动合同和劳务合同有哪些不同?劳动合同是劳动者与用人单位之间确立劳动关系,明确双方权利和义务的协议,包括固定期限的劳动合同、无固定期限的劳动合同、以完成一定工作任务为期限的劳动合同以及集体合同等。

而劳务合同是一方向另一方提供特定劳务行为,对方给付一定报酬的合同,通常包括运输、保管、仓储、演出、委托、居间、行纪等合同。

劳动合同与劳务合同都是合同的具体形式,都是由劳动者亲自履行的以人的劳动为给付标的合同,但却是法律含义截然不同的合同,具体表现为:(1)主体不同。

劳动合同中提供劳动的劳动者是自然人,劳动者与用人单位之间存在人事隶属关系,劳动者在劳动过程中应当接受用人单位的支配和管理;而劳务合同中提供劳务的一方既可以是自然人,也可以是法人或者其他组织,提供劳务方与劳务接受方不存在人事隶属关系,除合同约定外不受劳务接受方的支配和管理。

(2)法律依据和受国家干预的程度不同。

劳动合同的法律依据是劳动合同法,劳动合同的内容除了体现当事人的意思自治外,更多体现国家的干预,相关法律、法规的特别规定体现了国家对劳动者的特别保护;而劳务合同不受劳动合同法的调整,其法律依据是民法的相关规定,劳务合同更多是当事人平等协商一致的结果,国家干预的程度较小。

<<法官告诉您怎样打劳动合同官司>>

编辑推荐

《法官告诉您怎样打劳动合同官司》为法官说法丛书之一。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>