

图书基本信息

书名：<<产业变迁与人才资源发展的演进架构及机理>>

13位ISBN编号：9787206063381

10位ISBN编号：7206063381

出版时间：2009-10

出版时间：吉林人民出版社

作者：袁兆亿

页数：389

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

《产业变迁与人才资源发展的演进架构及机理》侧重从事物变化的互动演进角度对产业变迁与人才资源发展的关系开展研究，力图从不同层面对产业变迁与人才资源发展的演进架构进行探讨，并阐明其中的演化机理，涉及的内容包括：产业变迁的涵义、动因及路径，人才资源理念及其与产业的关系，产业变迁对人才资源发展的影响，基于产业环境下的人才资源运动，人才资源要素与产业创新能力构建，产业演变过程的人才效能提升途径等。

《产业变迁与人才资源发展的演进架构及机理》思路新颖，贴合实际，内容丰富，可读性强，可作为研究生教学参考书，也可作为国家公务员、企事业单位管理人员培训参考用书。

书籍目录

引言第一章 产业变迁的涵义动因及路径第一节 产业变迁的特征及效应一、产业变迁的涵义及特征（一）产业变迁的涵义（二）产业变迁的特征二、产业变迁效应（一）产业变迁推动经济的发展（二）产业变迁加快社会的变革（三）产业变迁丰富人们的生活（四）产业变迁改变世界格局第二节 产业变迁的动因及规律一、产业变迁的动因（一）科技进步是产业变迁的主要推动力（二）制度变革为产业变迁奠定了重要基础（三）观念更新成为产业变迁的必要条件（四）市场需求成为产业变迁的直接动力（五）资本积累和流动加快了产业变迁的速度二、产业变迁规律（一）产业由低级走向高级（二）技术对产业的推动由单源向多源发展（三）产业结构由简单走向复杂化（四）资本投入从有形资本为主向无形资本为转变第三节 科技革命一、第一次科技革命（一）科技革命的必然性（二）第一次科技革命以轻工业为突破口二、第二次科技革命（一）第二次科技革命推动了重工业的发展（二）科学与技术实现真正结合三、第三次科技革命（一）二战催生第三次科技革命（二）第三次科技革命的重大进展（三）第三次科技革命的特点（四）第三次科技革命对经济社会发展的推动第四节 产业革命一、第一次产业革命（一）第一次产业革命前的英国（二）完整的机器大工业体系初步形成（三）第一次产业革命的影响二、第二次产业革命（一）加速资本主义国家的工业化进程（二）后发国赶超先行国（三）经济危机频发与资本高度集中三、第三次产业革命（一）全新的产业革命（二）软技术引致的柔性产业革命（三）资本主义国家形态的新变化第二章 人才资源理念及其与产业的关系第一节 人才资源的涵义、标准及基本特征一、人才资源的涵义（一）如何界定人才（二）人才的界定及其涵义二、人才标准及使用（一）人才标准的三种模式（二）人才标准的使用三、人才资源的基本特性（一）人才资源可以转化为物质财富（二）人才资源可以转化为精神财富（三）人才资源具有强大的能动作用（四）人才资源能力的积累（五）人才资源能力的不可剥夺性（六）人才资源能力的时效性第二节 科学人才观的提出及其现实意义一、科学人才观的要点及内涵（一）牢固树立“人才资源是第一资源”的观念（二）牢固树立“人人都可以成才”的观念（三）牢固树立“以人为本”的观念二、科学人才观的现实意义（一）树立科学人才观是时代发展的客观要求（二）科学人才观实现了历史性突破（三）科学人才观促进人才评价的科学化（四）科学人才观推进人才工作变革三、科学人才观与可持续发展（一）强化人才资源对产业的支撑（二）为产业人才资源转型发展提供新动力（三）基于人才资源绿色战略的发展模式第三章 产业变迁对人才资源发展的影响第一节 不同产业革命时期的人才资源结构变化一、第一次产业革命拓展人才资源发展新空间（一）自由劳动者形成人才资源的重要基础（二）新生人才资源群体成为产业革命的主要推动力量（三）轻工业领域人才资源迅速发展二、第二次产业革命成为人才资源发展的加速器（一）产业人才资源发展层次迅速提升（二）科学与技术结合丰富了人才资源发展内涵三、第三次产业革命推动人才资源发展进入新阶段（一）人才资源发展的高质化趋势日益明显（二）人才资源深度开发成为国家先导战略第二节 产业极迁移对人才资源发展的促动二、产业极的形成及其人才资源特点（一）产业极的涵义及其迁移（二）制造业中心的劳动力结构变化（三）人才资源成为产业极发展的重要基础（四）美国打造世界科技产业极实行的人才战略二、世界产业极的出现及三次转移.....第四章 基于产业环境下的人才资源运动第五章 人才资源要素与产业创新能力构建第六章 产业转型过程的人才效能提升途径

章节摘录

因此，要高度重视战略创新对产业创新过程的指导作用，进一步强化产业创新的战略研究，包括产业政策的研究制定，产业创新发展方向的定位，把握产业创新的需求，尤其要抓好基础性、战略性和前瞻性的重大产业创新。

重点解决当前和未来影响我国产业发展的重大问题，以便形成科学的产业战略思维，不断完善产业创新思路。

在宏观管理方面，要通过区域创新体系的构建，为产业创新提供有利的大环境，同时要从有利于产业创新的角度改革财政投入制度，积极支持和鼓励各类产业创新活动，大力培育和发展技术市场，加快科技成果的产业化进程，增强市场对创新行为的调节功能等。

（二）强化产业规划的引领作用 政府应进一步明确把产业创新和发展高生产力、高附加值产业作为长期战略目标，建立实现这些目标的总体框架，并在产业结构调整政策中建立明确的引导方向，强调鼓励什么和不鼓励什么。

例如，新加坡政府对低工资工人比例很高的企业征税，并以此建立基金，一方面可以作为对低素质工人的培训费用，另一方面可以用于对那些具有高工资水平、生产力和工作组织形式的企业作为政府补助，以刺激企业加快产业创新，使产业发展朝高生产力和高附加值目标迈进。

同时，要继续加大对产业创新的投入力度，各级政府财政要保持产业创新投入速度的适度优先增长，建立一个稳定的产业创新投入机制，尤其要加大对产业R & D项目的支持和技改扶持力度。

要重点鼓励产业实施品牌战略，以此作为产业发展的科技水平、管理水平和核心竞争力的综合体现。政府应当加强对产业创名牌工作的引导和培育工作，通过各级政府掌握的科技开发专项资金等资源配置，向名牌产品和著名商标倾斜，积极发挥政府财政引导和放大产业创新资金的效应。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>