

<<法官告诉您怎样打劳动合同官司>>

图书基本信息

书名：<<法官告诉您怎样打劳动合同官司>>

13位ISBN编号：9787206072802

10位ISBN编号：7206072801

出版时间：2011-1

出版时间：牛丽 吉林人民出版社 (2011-01出版)

作者：牛丽 著

页数：172

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<法官告诉您怎样打劳动合同官司>>

内容概要

干什么事情都一样，都得有一定的程序、步骤。
生活中有些事情违反了正常程序，做错了，可以重做；但打官司是个严肃问题，不允许拿当事人的合法权益当儿戏。
为了确保案件质量，保护当事人的合法权益，国家制定了《刑事诉讼法》、《民事诉讼法》和《行政诉讼法》等程序法律。
这些法律，是法学的基本常识，也是打官司的基本常识。
不管打什么样的官司，司法机关和当事人，都必须遵守和执行这些法律。

<<法官告诉您怎样打劳动合同官司>>

书籍目录

劳动合同常识1. 什么是劳动合同?劳动合同有哪些特征?2. 《劳动合同法》的适用范围如何?3. 劳动合同法律关系适用什么法律调整?4. 劳动合同法律关系是怎样构成的?5. 劳动合同和劳务合同有哪些不同?6. 劳动者享有哪些权利?7. 劳动者应当履行哪些义务?8. 订立劳动合同应当遵循哪些原则?9. 用人单位应当如何制定劳动规章制度?10. 工会组织在劳动合同方面应当发挥哪些作用?11. 劳动者对违反《劳动合同法》的行为是否可以举报?劳动合同的订立1. 劳动关系何时起建立?2. 用人单位未与劳动者订立劳动合同的,劳动关系是否成立?3. 用人单位和劳动者在建立劳动关系时应当履行哪些告知义务?4. 禁止用人单位招用劳动者时采取哪些行为?5. 劳动合同应当采用什么形式订立?6. 已建立劳动关系但未同时订立劳动合同的应当怎么办?7. 未订立书面劳动合同且劳动报酬约定不明确的应当怎么办?8. 劳动合同订立的程序如何?9. 劳动合同的期限有哪几种?10. 哪些情况下应当订立无固定期限劳动合同?11. 劳动合同如何生效?12. 劳动合同应当具备哪些条款和内容?
.....劳动合同的旅行和变更劳动合同的特别规定法律责任劳动合同争议的解决

<<法官告诉您怎样打劳动合同官司>>

章节摘录

版权页：插图：（2）获取劳动报酬的权利。

主要是指有权依据自己提供的劳动量和按劳分配原则，取得应有的劳动报酬；有权通过劳动获得国家规定的最低工资保障、工资支付保障和实际工资保障；有权在法律规定的时间内取得劳动报酬；女职工有权要求实行男女同工同酬等。

（3）休息的权利。

主要是指有权在法律规定的休息时间、法定节日、年休假等免予履行劳动义务；有权在休假和休养期间享有规定的各种待遇；有权要求用人单位不得超过法定最高工时安排劳动任务；有权要求用人单位不得违法组织加班加点等。

（4）获得劳动保护的权利。

主要是指有权获得安全卫生的劳动条件；有权取得劳动保护用品；有权定期健康检查；有权接受劳动安全卫生知识教育；有权拒绝用人单位的违章作业要求；女工和未成年工有权获得特殊保护等。

（5）接受职业培训权。

主要是指有权参加各种职业培训；有权在职业培训中获得规定的学习时间；有权使用培训经费；有权获得特殊训练；有权获得职业培训证书、资格证书等。

（6）享受社会保险和劳动福利的权利。

主要是指有权要求用人单位为其办理失业、养老、工伤等社会保险，并按规定交纳保险费；有权在符合规定时要求社会保险经办机构和用人单位给予保险待遇；有权享用社会公共福利设施和本单位集体福利设施；有权要求提供休息、休养和疗养的条件等。

<<法官告诉您怎样打劳动合同官司>>

编辑推荐

《法官告诉您怎样打劳动合同官司》：法官说法丛书是您学法用法的良师益友法官说法丛书是您维护合法权益的权威顾问法官说法丛书是您打官司的制胜法宝法官说法丛书是您了解法官断案的方便平台法官说法丛书是您进行法律自助的有力武器

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>