

<<管理困境>>

图书基本信息

书名：<<管理困境>>

13位ISBN编号：9787208043114

10位ISBN编号：7208043116

出版时间：2002-11

出版时间：上海人民

作者：盖瑞·J.米勒

页数：339

译者：王勇、赵莹、高笑梅、季虹译

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<管理困境>>

内容概要

本书的主要目的是探讨政治经济学的文献，使之成为科层组织中这两类文献之间的理论桥梁。

本书的前三分之二部分说明狭隘的、新古典的组织经济学的观点是不有自然成立的。

虽然科层之所以存在的经济学解释是它能纠正市场失灵，但是下属与上级的自利行为的内在逻辑不可能使科层像一部运行平稳、有效率的机器那样持久。

相反，在社会选择理论，业主—代理理论以及激励兼容性的文献中，所描述的结论显示出内在逻辑不一致性。

这使得人们不可能设计出一种激励——控制体系来同时规约上级与下属的自利性行为。

对于具有其他良好特征的各种激励制度而言，总有一些人有“卸责”的激励——追求更狭隘的利益，从而导致在组织中每个人看来都觉得是无效率的那种均衡结果。

<<管理困境>>

作者简介

作者：（美国）盖瑞·J.米勒 译者：王勇

<<管理困境>>

书籍目录

导言

第一篇为何有科层

市场失灵与科层解决办法：个与社会理性之间的张力

讨价还价失灵：协调、讨价还价和合约

投票失误：专制科层中的社会选择

第二篇管理困境

横向困境：分权科层中的社会选择

纵向困境：计件工资激励与可信承诺

科层中的隐性行为：业主、代理和团队

科层中的隐性信息：机制设计的逻辑局限性

科层失灵与市场解决方案：竞争能为科层创造有效激励吗？

第三篇合作与领导能力

合作的可能性：重复纵向困境

合作的不确定性：惯例、文化和守诺

科层的政治经济学：守诺、领导能力和产权

跋：权略、理性与效率

参考文献

<<管理困境>>

媒体关注与评论

书评这是一本由一位当代政治学家所撰写“企业内部的经济分析”，是一本为学术界和管理者所撰写的非同于坊间“管理经济学”的“企业经济学”。

同时，这也是一部从“新制度经济学”的视角探讨企业之存在的理由、企业内部管理机制及其困境的理论性著作，是一本理论和实践意义都很强的学术著作。

可以说，理解了这本书，就大致掌握了所谓的“新制度经济学派”的企业理论。

更可贵的是，从这本著作中，读者会进一步领悟“新制度经济学派”尤其是其中的“科斯定理”的理论局限。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>